

DEL COMUNE DI TRECENTA

Spett.Le
Comune di TRECENTA
Sede

TRECENTA, 9/8/2017

AD OGGETTO: ASSEVERAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE / PIANO DEGLI OBIETTIVI 2017

Oggi il Ndv/OV nella persona del dott. Andrea Scacchi, ha esaminato il Piano delle performance 2017 – 2019 parte PEG/Piano degli obiettivi 2017.

Il Ndv/OV prende atto che tale documento, dopo le modifiche disposte dal DL 174/2012 deve essere letto in stretto collegamento con il DUP e con il bilancio di previsione; tali documenti, nel loro complesso, contengono gli elementi di programmazione e definizione degli obiettivi necessari affinché la struttura possa ricevere indicazione in merito agli obiettivi da perseguire e di conseguenza essere nel suo complesso valutata.

Il Ndv/OV prende atto che, anche quest'anno, l'oggettivo ritardo nella definizione di tale atto è stata causata dalle difficoltà collegate al mutato quadro normativo nazionale, difficoltà che hanno portato, per il settimo anno consecutivo a rinviare il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione oltre la scadenza fisiologica; quest'anno il rinvio è stato definito per aprile del corrente anno.

Il Ndv/OV ritiene di condividere, considerata la dimensione del Comune, l'impianto predisposto ed apprezza lo sforzo del comune di mantenere per quanto possibile e di far vivere il piano delle performance 2017 – 2019/ PEG-Piano obiettivi 2017 pur in un quadro di programmazione caratterizzato da forte incertezza in termini di risorse disponibili con particolare riferimento, per quest'anno, ancora alle questioni relative entrate locali (trasferimenti, fondo solidarietà, ecc.) , un quadro di incertezza normativa e di programmazione, derivante esclusivamente dal quadro nazionale, a giudizio dello scrivente organismo, come già segnalato lo scorso anno, ormai ai limiti dell'incredibile, considerato che perdura ormai da diversi anni a causa delle continue e reiterate modifiche, e che non può e non deve portare ad ulteriori penalizzazioni degli EE.LL.

Preso pertanto atto che l'allegata ipotesi deve essere letta in stretto contatto con il DUP, preso altresì atto che il Ndv/OV ritiene di condividere, considerata la dimensione del Comune, l'impianto predisposto.

Tutto ciò considerato, il Ndv/OV ritiene di poter asseverare l'allegata ipotesi finale di PEG 2017 /Piano delle Performance/Piano degli obiettivi 2017 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.lgs. n.150/2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del Ndv/OcV
dr Andrea Scacchi



DEL COMUNE DI GIACCIANO CON BARUCHELLA

Spett.Le
Comune di TRECENTA
Sede

Spett.Le
Comune di BAGNOLO PO
Sede

Spett.Le
Comune di GIACCIANO CON BARUCHELLA
Sede

GIACCIANO CON BARUCHELLA, 22/2/2018

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2017 e referto conclusivo anno 2017 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

Il il NdV del comune, preso atto che il sistema di valutazione vigente, approvato con atto di G.C. N° 145/2013, prevede che *“La valutazione della performance organizzativa complessiva, dettagliata per singolo Settore, costituisce il presupposto per la valutazione delle performance individuali sia delle P.O., sia degli altri dipendenti.”*

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo , redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative sia al raggiungimento degli obietivi anno 2017 sia rispetto alla valutazione del personale ad esse assegnato per l'anno 2017;

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obietivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obietivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto che l'Ente si è dotato di un “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance” approvato con delibera GC n° G.C. N° 145/2013 e che in ogni caso il precedente sistema era comunque in linea con i principi fondamentali previsti dal dlgs 150/2009;

DEL COMUNE DI GIACCIANO CON BARUCHELLA

Preso atto delle schede di valutazione prodotte dalle PO relativamente alla valutazione dei dipendenti ad esse assegnati, per l'anno 2017, sia con riferimento agli obiettivi attribuiti sia con riguardo ai comportamenti organizzativi/contributo individuale alla performance;

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che, per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi complessivi di Peg/Piano delle Performance 2017 gli obiettivi sono stati tutti raggiunti al 100%.

Lo scrivente Organismo invita l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2018-2020, - obiettivi anno 2018 - per migliorare le criticità emerse e modificare il Piano anche alla luce del dlgs 74/2017.

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera le allegate schede di valutazione e dispone trasmissione del presente verbale all'Ente per gli adempimenti di competenza.

Con riferimento alla valutazione delle PO si da infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente che anzi ha segnalato il rispetto delle norme stesse mentre l'ente stesso risulta aver approvato il Codice di comportamento dei dipendenti e la verifica relativa alla trasparenza è stata effettuata mediante compilazione dell'apposita griglia predisposta secondo le indicazioni dell' ANAC ex Civit e asseverata dal precedente organismo.

Si da comunque atto che la proposta di valutazione sarà predisposta in data odierna previo confronto con i Sindaci della Gestione Associata nell'incontro già convocato subito dopo la stesura del presente verbale.

Infine in Nucleo prende atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo del Segretario Comunale dr. Cirillo Giovanni con riferimento alle funzioni legate alla trasparenza e della dr. sa Elisa Conforto anche relativamente agli obiettivi assegnati e e con il presente verbale ne assevera il contenuto ai sensi e per gli effetti di cui all'art 7 del dlgs 150/2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del Ndv/OcV
dr Andrea Scacchi

