

Destinazione delle risorse ex art 208 D.Lgs n 285/1992 al Fondo complementare Perseo- Sirio per il personale della Polizia Locale di Trecenta

ART 1- DESTINATARI

1. I destinatari delle forme di previdenza integrativa sono tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia locale del Comune di Trecenta (di seguito dipendenti) con profilo di vigilanza
2. Vengono iscritti al suddetto Fondo :
 - a) i dipendenti di ruolo con contratto a tempo indeterminato , in servizio dal 1.1.2020
 - b) dalla data di assunzione , i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato successivamente alla approvazione del presente regolamento

ART. 2 FINALITA' E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

1. Le risorse individuate sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato art 208 del Codice della Strada , secondo quanto definito dall'art 56 quater del CCNL 2016-2018
2. Il Comune procede attraverso una adesione contrattuale in forma collettiva e al versamento delle relative contribuzioni al Fondo pensione Perseo- Sirio per tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale individuati nell'articolo precedente .
3. La quota pro-capite , da destinare ad ogni singolo operatore, dovrà essere su base annuale e riferita alle somme maturate nell'anno solare precedente . Per il calcolo della medesima quota sarà ininfluente la categoria giuridica o economica di appartenenza del dipendente beneficiario. Al contrario verrà tenuto conto dell'eventuale prestazione lavorativa per effetto del contratto di lavoro a tempo parziale e dei periodi di assenza che non sono soggetti a contribuzione previdenziale obbligatoria .

ART 3 FINANZIAMENTO

1. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per la violazione delle norme del vigente Codice della Strada , effettivamente incassati . La Giunta comunale , annualmente ed in esecuzione dei commi 4 e 5 dell'art 208 del Codice della Strada , nel rispetto dei limiti stabiliti dal predetto articolo di legge , definisce la ripartizione dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del Codice stesso da destinarsi alla previdenza complementare . Tale previsione sarà determinata annualmente dalla Giunta comunale nelle quote (al netto degli oneri previdenziali e fiscali) calcolate con il seguente criterio .
 - a) destinazione della somma di €. 500,00 per ogni operatore di PL per proventi inferiori a €. 10.000,00/anno
 - b) destinazione della somma di €. 1.000,00 per ogni operatore di PL per proventi superiori a €. 10.000,00/annosolo per l'anno 2020 la somma da destinare è di €. 2.000,00 per ogni operatore di PL per proventi superiori a €. 10.000,00/anno
2. Entro il 10 dicembre di ogni anno la Giunta Comunale, con proprio atto, stabilisce e via definitiva la somma da destinare alla previdenza complementare , individuando per ogni operatore l'importo da destinare
3. Le somme destinate al fondo e determinate ai sensi del comma 1 e 2 sono stanziare annualmente in apposito capitolo di spesa a ciascun esercizio finanziario e saranno oggetto di adeguamento in

ragione alla variazione numerica nella dotazione organica del personale del Corpo di Polizia Locale effettivamente in servizio , o di eventuali successivi accordi .

4. Entro il 31 gennaio di ogni anno Il Responsabile dell'Area di Polizia Locale comunica al Responsabile del Personale l'entità delle risorse rimosse nell'anno precedente relative alla quota stabilità dalla Giunta comunale da destinare alla previdenza del personale per la procedura di competenza
5. Successivamente il Servizio Personale , con le modalità previste dal presente regolamento, destinerà la quota pro- capite al singolo dipendente che sarà erogata entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento
6. E' data la facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari secondo il regolamento del Fondo Perseo- Sirio .

ART 5 CESSAZIONE DELLA CONDIZIONE DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE

1. Cessa l'obbligo contributivo dell'Ente in caso di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Trecenta ovvero di mobilità interna in altri settori , o comunque di perdita della qualifica di operatore di Polizia locale . Rimane salva la facoltà per il lavoratore di proseguire la partecipazione su base personale , trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o in forma pensionistica individuale o riscattare la propria posizione individuale con modalità di rendita o di riscatto totale .
2. L'obbligo dell'Ente è altresì ,sospeso esclusivamente durante la fruizione di periodi di aspettativa non retribuita del dipendente nei casi disciplinati dalla normativa o dal CCNL.
3. La posizione individuale sarà riscattata dal coniuge , ovvero dai figli, ovvero dagli eredi , in caso di premorienza dell'aderente

ART 6 TUTELA DELLA PRIVACY E RISERVATEZZA DEI DATI

1. Il dipendente, al fine di permettere l'attuazione della forma di previdenza complementare deve acconsentire , ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii e del Regolamento Europeo n. 679/2016, al trattamento dei propri dati personali da parte del Comune di Trecenta , nonché del gestore del fondo . Il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della normativa vigente .

ART 7 ADEMPIMENTI

1. Annualmente verrà trasmesso ai destinatari l'estratto conto dei versamenti effettuati

ART 8 NORME finali

1. Per tutti gli aspetti non espressamente disciplinati nel presente regolamento trovano applicazione le disposizioni di legge e le norme contrattuali di riferimento vigenti