COMUNE DI TRECENTA

AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 308 del 15/07/2022
PROPOSTA N. 435 del 14/07/2022

OGGETTO: Liquidazione delle risorse finanziarie (produttività) connesse al raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2021 per il personale non dirigenziale - Fondo per le risorse decentrate.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 15.11.2021 sono state indicate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;
- determinazione del Responsabile del servizio Personale n. 528 del 08.11.2021 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 da destinare al personale non dirigenziale pari a € 49.413,18 (di cui soggetto al limite € 45.813,87);

Dato che in data 28/12/2021 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, che, ai sensi degli artt. 67, 68 e 69 del CCNL 21/5/2018, ha definito in particolare i criteri per l'attribuzione al personale dipendente delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia delle amministrazioni e la qualità dei servizi istituzionali;

Visto che con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 8 aprile 2019 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019 con i relativi allegati (*Schede di valutazione della performance dei dipendenti, dei titolari di posizione organizzativa*);

Preso atto delle schede di valutazione della performance dei dipendenti redatte dai Responsabili, necessarie ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale e collettiva, ove si attesta il raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi;

Constatato che è stata calcolata la produttività dei dipendenti da parte del Responsabile del servizio Personale mediante il Calcolo della produttività dei dipendenti per l'anno 2021;

Posto che con determina n. 528 del 8.11.2021 del Responsabile del servizio Personale, è stata impegnata la somma per l'anno 2021, relativa al Fondo per le risorse decentrate, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, come di seguito indicato:

Missione	Programma	Titolo	Macro aggregato	Capitolo	Bilancio	Impegno numero
01	11	1	01	2446	2022	134 e 197 reimputato

Ritenuto quindi necessario liquidare al personale dipendente non dirigenziale l'importo di € 4.313,39 per la performance individuale anno 2021 e di € 10.064,58 per la realizzazione degli obiettivi connessi alla performance organizzativa anno 2021;

Ritenuto altresì di liquidare l'importo di € 4.485,66 che comprende i seguenti compensi:

- indennità per specifiche responsabilità € 3.129,86,
- specifiche responsabilità collegate a deleghe ufficio anagrafe € 700,00,
- conguaglio indennnità riscio e servizi esterni € 655,80

Accertata la regolarità e la correttezza amministrativa del procedimento di cui in oggetto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ritenuto di inviare il seguente atto all'ufficio finanziario ai fini del controllo di regolarità contabile e al pagamento degli importi sopra indicati;

Ritenuto di trasmettere per conoscenza il presente atto alla R.S.U.;

Visti

- i vigenti CCNL in materia;
- la Legge n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. 74/2016;
- lo Statuto del Comune di Trecenta;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e lo Stralcio sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 8.4.2019;

DETERMINA

Quanto in premessa fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione,

1. di approvare il Calcolo della produttività dei dipendenti per l'anno 2021 redatto dal Responsabile del servizio personale sulla base delle Schede di valutazione della performance dei dipendenti per l'anno 2021.

2. di depositare le schede di valutazione dei dipendenti e di renderli altresì disponibili in caso di richiesta individuale.

3. di dare atto che è stata impegnata con atti n. 528/8.11.2021 del Responsabile del servizio finanziario una spesa di € 49.413,18, oltre agli oneri di legge a carico dell'Amministrazione, finanziata con il Fondo risorse decentrate 2021 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, come di seguito indicato:

Missione	Programma	Titolo	Macro aggregato	Capitolo	Bilancio	Impegno numero
01	11	1	01	2446	2022	134 e 197 reimputato

4. *di liquidare dando comunicazione all'Ufficio gestione paghe di liquidare* un importo complessivo di € 14.377,97 per il conseguimento degli obiettivi di performance per l'anno 2021 oltre agli oneri previsti per legge, di cui € 4.313,39 per la performance individuale e di € 10.064,58 per quella organizzativa, come risulta dal Calcolo della produttività dei dipendenti per l'anno 2021;

5. di liquidare inoltre i compensi per 4.485,66 per
   - indennità per specifiche responsabilità € 3.129,86,
   - specifiche responsabilità collegate a deleghe ufficio anagrafe € 700,00,
   - conguaglio indennnità riscio e servizi esterni € 655,80

   la cui somma è stata destinata con impegno n. 134 reimputato al BP 2022 missione 01, programma, 11 titolo 1°, capitolo 2446/0.

6. di dare atto che si procederà all'erogazione degli importi sopra citati nello stipendio del mese di luglio anno 2022.

7. di trasmettere al Responsabile del servizio finanziario la presente determinazione ai fini del rilascio del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, commi 7, 8 e 9, del D.Lgs. n. 267/2000.

8. di trasmettere il presente atto all'Ufficio segreteria ai fini della pubblicazione sull'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune di Trecenta nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Performance*" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESP.LE DELL'AREA AMM.VA FINANZIARIA dr.Paolo Maria Mecca

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 435 del 14/07/2022** esprime parere **FAVOREVOLE.**

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **MECCA PAOLO MARIA** in data **15/07/2022**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 435 del 14/07/2022** esprime parere: **FAVOREVOLE**
Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:
LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2022	575	1	197	DIPENDENTI COMUNALI	16.230,18
2022	576	1	134	DIPENDENTI COMUNALI	2.631,61

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio **MECCA PAOLO MARIA il 15/07/2022.**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 749

Il 03/08/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **308 del 15/07/2022** con oggetto
Liquidazione delle risorse finanziarie (produttività) connesse al raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2021 per il personale non dirigenziale - Fondo per le risorse decentrate.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **GOTTI ILARIA il 03/08/2022**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.