

Comune di Civita d'Antino
(Provincia di L'Aquila)

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
in composizione monocratica**

Dott. Nino Grasso
(decreto sindacale n. 4 del 11.06.2015)

**Validazione della relazione sulla *performance*
relativa all'anno 2017**

Il sottoscritto **dott. Nino Grasso**, componente del Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Civita d'Antino in virtù del decreto sindacale n. 4 del 11/06/2015;

Visto il D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 10 e all'art. 14 comma 4, lett. c;

Viste le linee-guida indicate nelle delibere ANAC (ex CIVIT) n. 4/2012 e n. 5/2012;

Vista la delibera di G.C. n. 11 del 31/03/2015, con la quale è stato istituito il Nucleo di Valutazione in sostituzione dell'OIV;

Ritenute applicabili alla figura del Nucleo di Valutazione, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto che il processo di validazione e la stesura del relativo documento devono essere ispirati a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzati);

Dato atto che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato a principi di indipendenza e imparzialità;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 25.11.2014, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione della performance (SMVP), successivamente modificato dalla delibera di G.C. n. 1 del 16/01/2018, previo parere favorevole dello scrivente in data 09/01/2018;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 49/2017, con la quale è stato approvato il Piano delle risorse e degli obiettivi (PRO) per l'anno 2017, successivamente rettificato con deliberazione di G.C. n. 62/2017, in coerenza con gli obiettivi generali dell'amministrazione e le previsioni finanziarie contenute nel DUP 2017-2019 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 31/03/2017 e nel bilancio 2017-2019 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 31/03/2017;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 10 del SMVP, il Piano della *performance* coincide con il PRO, e che l'Ente, avendo una popolazione inferiore a 5mila abitanti, non è tenuto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

Dato atto che con delibera di Consiglio comunale n. 28 del 04/08/2017 è stata approvata la verifica dello stato di avanzamento dei programmi e salvaguardia degli equilibri di bilancio;

Dato atto altresì dell'avvenuta approvazione, con atto di Consiglio comunale n. 13 del 25/05/2018, del rendiconto di gestione relativo all'esercizio finanziario 2017;

Dato atto che l'Ente è articolato nei seguenti settori:

Settore Amministrativo - responsabile: Anna Cicchinelli;

Settore Vigilanza – responsabile: Maria Grazia Alfano;

Settore Tecnico – responsabile: Stefania Del Signore

(si precisa che nel corso dell'anno 2017 si sono avvicendati due responsabili del settore; l'ing. Del Signore è stata nominata responsabile a decorrere dal mese di luglio del 2017 ed è stata assunta ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL);

Settore Economico-Finanziario: Mario Sulpizio

(si precisa che nel corso dell'anno 2017 il Settore economico-finanziario ha visto alternarsi 3 diversi responsabili, e inoltre per alcuni mesi dell'anno l'incarico è stato assunto dal Sindaco.; il dott. Sulpizio è stato assunto nel mese di ottobre, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 per 12 ore settimanali).

Richiamato l'art 14 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, che disciplina la rendicontazione dei risultati e la Relazione sulla *performance*;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti Roberto D'Alessio e Monica Camerota, compilate dai rispettivi responsabili del servizio di assegnazione e trasmesse in data 07/06/2018 al NdV ai sensi dell'art. 8 comma 2 del SMVP;

Visti i report dei responsabili relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai rispettivi settori, trasmessi al Nucleo di Valutazione dal Segretario Comunale in data 24/05/2018, ai fini della stesura delle schede di valutazione, come previsto dall'art 4 del SMVP, e successivamente esaminati e discussi col medesimo Segretario nel corso della seduta del 30/05/2018;

Dato atto che gli esiti della valutazione definitiva dei suddetti dipendenti titolari di P.O. con riferimento all'annualità 2017 sono stati riportati nelle specifiche schede all'uopo predisposte, compilate per ciascuno degli stessi in data 30.05.2018, a seguito dell'esame delle rispettive relazioni e di opportuni e reiterati colloqui con il Segretario Comunale sull'andamento organizzativo dell'Ente, e al medesimo Segretario Comunale consegnate per le brevi in pari data;

Vista la Relazione sulla performance relativa all'anno 2017, trasmessa allo scrivente in data 07/06/2018 dal Segretario Comunale, ai fini della validazione di cui all'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009;

Dato atto che la suddetta relazione evidenzia, a consuntivo, per l'anno 2017, i risultati organizzativi e individuali raggiunti in relazione ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate;

Constatato che dalla relazione in oggetto si evince una positiva valutazione del personale dipendente, soprattutto in considerazione della particolare condizione di disagio che vive l'Ente a causa dell'estrema esiguità dell'organico, sicuramente sottodimensionato, nonché della assenza di una stabile soluzione gestionale per quanto riguarda sia il settore tecnico che il settore economico-finanziario, circostanze che inevitabilmente si ripercuotono su tutta l'attività del Comune, con conseguenti, inevitabili ricadute negative in termini di "benessere organizzativo";

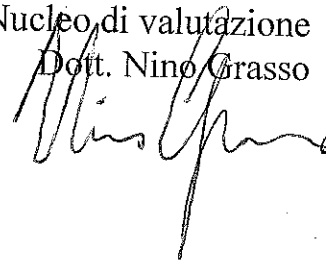
Considerato altresì che la validazione della relazione sulla *performance* è l'adempimento che conferisce efficacia alla relazione medesima;

tutto ciò premesso;

VALIDA

la relazione sulla *performance* relativa all'anno 2017 trasmessa dal Segretario Comunale allo scrivente il 07/06/2018, raccomandandone l'approvazione da parte della Giunta Comunale entro il 30 giugno 2018 e la pubblicazione, unitamente al presente atto, nell'apposita sottosezione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Il Nucleo di valutazione
Dott. Nino Grasso



22 giugno 2018