



COMUNE DI CIVITA D'ANTINO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE
N. 60 DEL 30/10/2023

OGGETTO:	Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9/6/ 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n.132
-----------------	--

L'anno duemilaventitre, addì trenta, del mese di Ottobre, alle ore 13:30, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità ai sensi del regolamento per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in modalità telematica approvato con Delibera di Giunta Comunale n.43 del 17/11/2021, nelle persone dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CICCHINELLI SARA	SI
VICE SINDACO	AMOROSI DANIELE	SI
ASSESSORE	BALDASSARRE DANIELE	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale DOTT. ATTILI GIAMPIERO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza del Collegio, il Sindaco CICCHINELLI SARA, il quale, constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza, procede all'illustrazione dell'argomento descritto in epigrafe ed invita i presenti a deliberare in merito, in seguito ai debiti approfondimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 16/06/2023, di approvazione del documento unico di programmazione (DUPS) semplificato e bilancio di previsione;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 16/06/2023, di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 31/10/2022, esecutiva *ex lege*, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024, contenente la programmazione dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 24/03/2023, ad oggetto "*Sezione 2 Sottosezione 2.3 Anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023-2025. Conferma del "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2022-2024"*", con cui si è provveduto a "*confermare il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2022*". e dando atto che il Piano suddetto è confluito nella Sezione 2 "*Valore pubblico, performance e anticorruzione*" - Sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e Trasparenza*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 22/05/2023, ad oggetto "*Sezione Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2023-2025. Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*", con cui è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 22/05/2023, esecutiva, ad oggetto "*Sezione n. 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione del PIAO 2023-2025. Sottosezione n. 2.2 di programmazione della performance. Approvazione.*", con cui è stato approvato il Piano della Performance 2023/ 2025 ai fini dell'attuazione dei programmi stabiliti nel Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 16/10/2023, *esecutiva ex lege*, si è provveduto ad aggiornare, integrare e modificare la Sottosezione 3.3 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di cui alla precedente deliberazione n. 27/2023;

Visto l'art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale dispone che:

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Visto l'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 (GU n. 151 del 30-6-2022), che individua gli adempimenti assorbiti dal PIAO e, in particolare, gli adempimenti relativi a:

- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piano dei Fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.Lgs. n. 165/2001)
- Piano delle azioni concrete (ex art. 60-bis e 60-ter del D.Lgs. n. 165/2001)
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007)
- Piano della Formazione;

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

Considerato che l'art. 7 del medesimo D.M. stabilisce che il PIAO:

- è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente entro la predetta data, salvo proroga;
- è predisposto esclusivamente in formato digitale, è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Rilevato che, in relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in ogni caso di differimento del termine previsto, a legislazione vigente, per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Preso atto il termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione è stato differito, con D.M. 28 luglio 2023, al 15 settembre 2023, con conseguente differimento anche del termine per l'approvazione del PIAO di 30 giorni;

Dato atto che il PIAO, redatto con modalità semplificate in relazione alla dimensione dell'ente, (meno di 50 dipendenti), è costituito dalle sezioni di seguito indicate:

- **Sezione 1 Scheda anagrafica**
- **Sezione 2 Anticorruzione**
- **Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano**

Tenuto presente che le Sezioni sono, a loro volta, ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali;

Dato atto che si rende necessario procedere all'approvazione del PIAO 2023-2025 con i contenuti sopra citati, e con modalità semplificate;

Vista ed esaminata la proposta di PIAO 2023-2025 redatta dagli Uffici comunali preposti, costituita dal Documento di Piano e dai relativi Allegati, che assorbe i Piani in precedenza citati, i relativi obiettivi e adempimenti, **allegata A)** al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuta la suddetta proposta conforme ai requisiti e standard normativi, funzionali e organizzativi attinenti alla materia in esame e, conseguentemente, suscettibile di approvazione;

Considerato che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune e avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Dato atto che, in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

Dato atto che è in capo ai titolari degli uffici competenti adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Dato atto che il presente provvedimento e lo schema di piano allegato, al fine di garantire il livello essenziale delle prestazioni, deve essere pubblicato sul sito web dell'Ente, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" e deve conformarsi alle disposizioni del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Tenuto conto di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 reso dal Segretario Comunale;

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 reso dal Responsabile del Settore Finanziario;

Visto il parere favorevole rilasciato dall’Organo di revisione per quanto di competenza;

Visti, altresì:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto;
- il vigente regolamento di contabilità e di organizzazione;

Con votazione unanime e favorevole espressa per alzata di mano,

DELIBERA

per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare, nel testo allegato al presente provvedimento, il **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025**, comprensivo di tutti gli Allegati e redatto in forma semplificata;

2. Di comunicare i contenuti del PIAO, nonché le misure ed azioni di accompagnamento all'introduzione dello stesso a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione, e di demandare Responsabili di Area/Settore (E.Q.) nonché a tutti i dipendenti le misure ed azioni suddette, definendo che:

- gli obiettivi e gli adempimenti previsti dai Piani assorbiti, e in premessa citati, costituiscono obiettivi gestionali dei Responsabili per il triennio 2023-2025;

3. Di disporre che al presente provvedimento venga assicurata:

- la pubblicità legale pubblicazione all'Albo Pretorio
- nonché
- la trasparenza secondo il disposto del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, art. 37, mediante la pubblicazione sul sito Web istituzionale, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione nella apposita sezione "Amministrazione trasparente";

4. Di comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6-ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 mediante la pubblicazione sul relativo portale;

5. Di dare informativa alle OO.SS. e RSU;

6. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;



COMUNE DI CIVITA D'ANTINO
(Provincia dell'Aquila)

Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO:	Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9/6/ 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n.132
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

CIVITA D'ANTINO li **30/10/2023**

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT. ATTILI GIAMPIERO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000. sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

CIVITA D'ANTINO li **30/10/2023**

Il Responsabile del Servizio

F.to SULPIZIO MARIO

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco
F.to **CICCHINELLI SARA**

Il Segretario Comunale
F.to **DOTT. ATTILI GIAMPIERO**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 542

Il **30/10/2023** viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera di di Giunta N.ro **60** del **30/10/2023** con oggetto:

Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9/6/ 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n.132

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data **30/10/2023 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.**

CIVITA D'ANTINO, lì 30/10/2023

Il Firmatario della Pubblicazione
F. to **ALFANO MARIA GRAZIA**

