

COMUNE DI CARAMANICO TERME

PROVINCIA DI PESCARA

Verbale n.16 del 24.05.2023

Oggetto: parere del Revisore dei Conti alla Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) –Art. 6, D.L. 80/2021 – 2023-2025

IL REVISORE DEI CONTI

- Vista la richiesta del 24 maggio 2023, inviata al Revisore Unico con i seguenti documenti: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 245 DEL 24/05/2023, avente ad oggetto quanto sopra indicato, con i relativi documenti allegati;

- richiamata la seguente normativa:
 - o l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
 - o l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000
 - o l'art. 33 del D.lgs.165/2001
 - o l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
 - o l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
 - o l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
 - o l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
 - o l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
 - o l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
 - o l'articolo 36, comma 2 del D.Lgs.165/2001
 - o l'art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113
 - o il DPCM 30 giugno 2022, n.132,

Visti:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)";
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Dato atto che il Comune ha:

1. rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
2. ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011- 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
4. ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
5. ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
7. ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, in materia di certificazione del credito.

Si precisa che in riferimento al rispetto dei punti 2), 4) e 6) i relativi Piani sono stati soppressi, in quanto assorbiti dal PIAO, ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*".

- Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 164.063,83, garantendo l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 (come da prospetto) pari ad € 415.983,23 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 580.047,06;
- visto che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2023-2025 deve essere coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- visto che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 quale parte integrante e sostanziale, contenente la dotazione organica dell'Ente e il nuovo piano occupazionale per il triennio 2023-2024-2025, dando atto che lo stesso deve essere nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al D. P.C.M. 8 maggio 2018;
- in definitiva si sostituisce integralmente il piano triennale dei fabbisogni di personale del periodo 2022-2024 di cui alla delibera di G.C. n. 46 del 18/05/2022;
- la programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, predisposta nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 18/05/2022.
- In attuazione della Programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, con riferimento alle figure da assumere con contratto a tempo indeterminato, si evidenzia che le assunzioni previste sono state portate a termine.

Per l'anno 2023 è prevista l'acquisizione del seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato nel limite di € 107.397,37.

Per l'anno 2024 non è prevista alla data di redazione del presente documento l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

Per l'anno 2025 non è prevista, alla data di redazione del presente documento, l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

Le assunzioni a tempo determinato del triennio 2023-2025:

SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO							
CAT.	POSIZIONE	TEMPO	TIPOLOGIA CONTRATTO	SPESA ESCLUSA DAL BUDGET	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
D/P.O.	Funzionario	P.T.	Art.1, comma 557, L. 311/2004		€ 16.488,50	€ 16.488,50	€ 16.488,50
D/P.O.	Funzionario	P.T.	Art.1, comma 557, L. 311/2004		€ 16.488,50	€ 16.488,50	€ 16.488,50
D	Istruttore Direttivo Tecnico	MODALITA' PREVISTA DALL'AGENZIA A PER LA COESIONE	T.D. Art. 1, comma 179 L.178/2020 tecnico PNRR	€ 28.000,00			
TOTALE				€ 28.000,00	€ 32.977,00	€ 32.977,00	€ 32.977,00
TOTALE AL NETTO DELLA SPESA ESCLUSA DAL BUDGET					€ 32.977,00		

- si prevede che l'avvio di procedure concorsuali/selettive finalizzate all'assunzione di personale con contratto a tempo determinato e altre forme di contratto di durata superiore a 12 mesi è subordinato all'esito negativo dei processi di mobilità;
- si prevede il rispetto del limite di spesa del lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, DL 78/2010 con le seguenti modalità:

BUDGET POTENZIALE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER L'ANNO 2023		164.063,83 €	
LIMITE SPESA DI PERSONALE 2022		580.047,06 €	
VALORE SOGLIA 28,60%			
ANNO	2023	2024	2025
STANZIAMENTI SPESA DEL PERSONALE	€ 589.385,31	€ 611.304,74	€ 595.345,31
STANZIAMENTI SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELLE SPESE ESCLUSE (SPESE TOTALMENTE RIMBORSATE, COSTO SEGRETARIO ECC.)	€ 562.533,96	€ 562.533,96	€ 562.533,96

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri amministrativo, tecnico e contabile, rilasciati dalla Responsabile del Servizio dell'Area Economico-Finanziaria competente sulla proposta di deliberazione n. 345 del 24.05.2023;

Dato atto del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025, si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile della responsabile del servizio finanziario, Dott.ssa Anna Maria Melideo, del 24/05/2023 in merito alla proposta di delibera di Giunta sopra richiamata;

ciò premesso, il Revisore

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole in relazione alla congruità, coerenza ed attendibilità della proposta.

Concorda con quanto disposto in proposta di delibera in riferimento all'art.175, comma 4, Tuel.

Chieti, 24 maggio 2023

Il Revisore

Dott. Piergiorgio Viglietti

PIERGIORGIO VIGLIETTI
CHIETI
DOTTORE COMMERCIALISTA N° 374/A
REVISORE LEGALE N°160140
C.F.:VGLPGR75D29M052M