


**Nucleo di Valutazione  
del Comune di Farindola**

Comune di Farindola			
Anno	Titolo	Classe	
2016	XIV		ARRIVO
Prot.n.	2034	Del	14/06/2016



Spett. Sindaco del Comune di Farindola  
Piazza Mazzocca, 1  
65010 Farindola (PE)

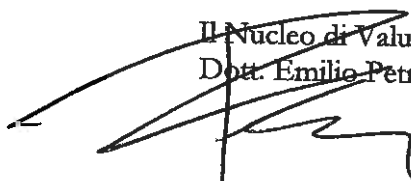
**OGGETTO:** Relazione del nucleo interno di valutazione sul funzionamento del sistema di valutazione e misurazione delle performance verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2015 proposta di valutazione

Con la presente si rimette la relazione del Nucleo di Valutazione del Comune di Farindola inerente il raggiungimento degli obiettivi per l'annualità 2015.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e/o necessità.

Farindola, li 10/06/2016

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Emilio Petrucci



**COMUNE DI FARINDOLA**  
PROVINCIA DI PESCARA  
Piazza Mazzocca 1

**RELAZIONE DEL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE  
SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLE  
PERFORMANCE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2015  
PROPOSTA DI VALUTAZIONE**

L'anno 2016 il giorno 10 del mese di giugno alle ore 18,00 si è riunito presso la Sede del Comune di Farindola il Nucleo di Valutazione, al fine del monitoraggio sul raggiungimento degli obiettivi 2015 di miglioramento e sviluppo, approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n°77 del 07/09/2015 avente ad oggetto "Approvazione P.R.O. e assegnazione obiettivi gestionali annualità 2015 ai Responsabili di servizio" assegnati ai Responsabili di Servizio in relazione al raggiungimento della retribuzione di risultato 2015 e in ottemperanza alle disposizioni e ispirati ai principi enunciati dal D.Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali relaziona inoltre sui seguenti temi:

- Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
- Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il Nucleo di Valutazione è composto nelle persone dei Sigg. :

Dott. Emilio Petrucci

Ciò premesso

Il Nucleo:

- Sentito il Segretario Comunale, Dott.ssa Pica in merito ai comportamenti organizzativi di ciascuna PO
- Effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schemi dettagliati

Esprime parere complessivamente positivo in merito al raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno 2015 dai titolari dalle Posizioni Organizzative e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato proporzionalmente al risultato ottenuto da ciascuno di essi

**Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Avendo constatato i risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa, la loro coerenza con i risultati attesi e gli obiettivi assegnati, se ne certifica il raggiungimento pieno al fine della corresponsione delle premialità.

# **PETRUCCI EMILIO**

*DOTTORE COMMERCIALISTA-REVISORE CONTABILE*

La metodologia di valutazione prevede l'assegnazione di un punteggio coerentemente con la performance ottenuta dai dipendenti, ottenuta attraverso una scheda di valutazione, allegata al presente parere, sulla scorta della metodologia adottata in precedenza dal Comune di Farindola ed in vigore al momento dell'assegnazione di tali obiettivi. Tale sistema di valutazione prevede che l'indennità di risultato risulti proporzionale ai risultati conseguiti (massimo 70 punti su 100) e le competenze organizzative (massimo 30 punti su 100). Il punteggio totale così ottenuto influirà in maniera proporzionale sulla corresponsione della suddetta indennità.

## **VERIFICA**

### **PERFORMANCE DI AREA E PERFORMANCE INDIVIDUALE – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RIPORTATI NEL P.R.O. 2015**

La verifica viene effettuata sulla base delle relazioni dei Responsabili dotati di P.O., esaminate le risposdenze documentali

#### **AREA FINANZIARIA- Responsabile Franco Ciota- Obiettivi individuati con Deliberazione di Giunta Comunale n°77 del 01.09.2015**

##### **Obiettivo n°1) Aggiornamento superfici catastali ai fini TARI ai sensi della L. 244/2004**

L'Organismo di Valutazione verifica l'aggiornamento e la verifica delle anagrafiche TARI, con successiva emissione del ruolo, pertanto dichiara raggiunto l'obiettivo al 100%.

##### **Obiettivo n°2) Gestione piattaforma fatturazione elettronica**

L'OdV ha verificato la corretta gestione ed implementazione del nuovo sistema di gestione contabile in tema di fatturazione elettronica, constata il raggiungimento degli obiettivi al 100%.

##### **Obiettivo n°3) Accertamento Tarsu 2013-2014**

L'OdV rileva la corretta gestione ed emissione di avvisi di accertamento Tarsu per gli anni di riferimento, e dichiara raggiunto l'obiettivo al 100%.

#### **AREA TECNICA- Responsabile Enrico Colangeli- Obiettivi individuati con Deliberazione di Giunta Comunale n°77 del 01.09.2015**

##### **Obiettivo n°1) Definizione di almeno n°20 pratiche di legittimazione/affrancazione/alienazione terre civiche**

L'OdV constata il raggiungimento degli obiettivi al 100%.

# PETRUCCI EMILIO

DOTTORE COMMERCIALISTA-REVISORE CONTABILE

**Obiettivo n°2)** Predisposizione atti amministrativi e tecnici lavori di Consolidamento Largo Belvedere, Consolidamento Codacchio Garzone, Riqualificazione strade Comunali Macchie Vicenne. L'OdV rileva la predisposizione dei progetti preliminari e tutti gli altri atti necessari e conseguenti, dichiara raggiunto l'obiettivo al 100%.

**Obiettivo n°3)** Predisposizione atti amministrativi e tecnici lavori ampliamento cimitero. Si rileva la predisposizione degli atti richiesti. L'OdV dichiara raggiunto l'obiettivo al 100%.

## **Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

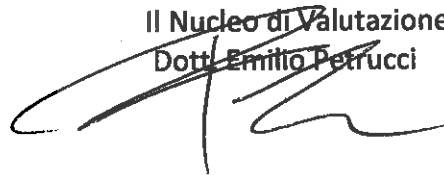
Nonostante l'Ente non si sia ancora dotato di un Piano delle Performance, sta provvedendo ad adottare tutte le misure necessarie ad una sua predisposizione nel più breve tempo possibile, anche attraverso il supporto dello scrivente, tenuto conto delle dimensioni del Comune di Farindola. Inoltre l'ente, stante le ripetute sollecitazioni da parte dello scrivente, sta elaborando un nuovo sistema di valutazione.

## **Assolvimento degli obblighi relativi a trasparenza ed integrità**


Si rileva che l'Ente pur non avendo ancora predisposto un Piano per la Trasparenza e dell'integrità, la sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" presente sul sito istituzionale è attualmente in fase di costituzione ed ampliamento; è stata progressivamente alimentata, ma non risulta ancora completa, con carenze in merito alle necessarie informazioni, ma l'accesso in tale area del sito risulta agevole. Si suggerisce in tal senso di adottare misure idonee al raggiungimento degli obblighi legislativi, perseguendo le linee adottate con maggiore intensità. Si suggerisce inoltre di predisporre un piano delle performance in tempi utili al fine di programmare le attività secondo tempistiche e metodologie utili. Si suggerisce di assegnare obiettivi maggiormente pregnanti rispetto alle attività ordinarie.

Farindola, li 10/06/2016

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Emilio Petrucci



SETTORE	TECNICO		
DIPENDENTE	ENRICO COLANGELI		
PERIODO	2015		
<b>A) OBIETTIVI CONSEGUITI MAX 70 PUNTI</b>			
OBIETTIVO 1	PESO OBIETTIVO	1-5	% DI REALIZZAZIONE
OBIETTIVO 2		2	100
OBIETTIVO 3		2	100
TOTALE		1	100
<b>B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>			
COORDINAMENTO	PUNTEGGIO MAX		GRADUAZIONE DEL PUNTEGGIO
AUTONOMIA	8		8 OTT. 0 INSUFF
CAPACITA' DI RELAZIONE	8		8 OTT. 0 INSUFF
PROMOZIONE E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO	7		7 OTT. 0 INSUFF
TOTALE	7		7 OTT. 0 INSUFF
TOTALE PUNTEGGIO			28
<b>% SPETTANTE INDENNITÀ DI RISULTATO (MAX 30% R.D.P.)</b>			
			98
			29,4



SETTORE	FINANZIARIO			
DIPENDENTE	Ciota Franco			
PERIODO	2015			
<b>A) OBIETTIVI CONSEGUITI MAX 70 PUNTI</b>	<b>PESO OBIETTIVO</b>	<b>1-5</b>	<b>% DI REALIZZAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
OBIETTIVO 1		2	100	28
OBIETTIVO 2		2	100	28
OBIETTIVO 3		1	100	14
<b>TOTALE</b>				<b>70</b>
<b>B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>	<b>PUNTEGGIO MAX</b>		<b>GRADUAZIONE DEL PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
COORDINAMENTO	8		8 OTT. 0 INSUFF	8
AUTONOMIA	8		8 OTT. 0 INSUFF	8
CAPACITA' DI RELAZIONE	7		7 OTT. 0 INSUFF	7
PROMOZIONE E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO	7		7 OTT. 0 INSUFF	7
<b>TOTALE</b>				<b>30</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>				<b>100</b>
<b>% SPETTANTE INDENNITÀ DI RISULTATO (MAX 30% R.D.P.)</b>				<b>30</b>



Prot. n. 2.729

Farindola, 12.08.2016

Al Segretario Comunale  
SEDE

**OGGETTO:** Esito valutazione responsabili di servizio ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato annualità 2015.

Preso atto della proposta di valutazione delle posizioni organizzative per l'annualità 2015, rimessa dal Nucleo di Valutazione in data 14.06.2016, si dispone alla S.V. di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti a titolo di indennità di risultato:

€ 3.145,80 in favore del Sig. Enrico Colangeli;

€ 1.600,32 in favore del Sig. Franco Ciota

Distinti saluti.



Il Sindaco  
Ing. Ilario Lacchetta

**COMUNE DI FARINDOLA (PROV. DI PESCARA)**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

N. 77 DATA 18.08.2016	<b>Indennità di risultato posizioni organizzative annualità 2015.</b>
-----------------------------	---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**VISTO** il C.C.N.E.E.LL. ed il correlato Ordinamento Professionale relativo al quadriennio 1998-2001, entrati in vigore il 01.04.1999, i quali disciplinano il trattamento giuridico ed economico del personale, in particolare, l'istituzione delle posizioni organizzative ossia di posizioni di lavoro che comportano l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, e collegate allo svolgimento di funzione di direzione di unità organizzative e di particolare complessità, o all'espletamento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;

**RILEVATO** che nei comuni privi di posizioni dirigenziali la disciplina di cui all'art. 8 del CCNL di cui al precedente capoverso è applicata esclusivamente ai dipendenti di Cat. D, ove esistente, cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e servizi formalmente individuati;

**VISTI** i decreti sindacali Prot. n. 5048 del 29.12.2015 e Prot. n. 3205 del 01.09.2014 con i quali si individuavano per l'anno 2015 le posizioni organizzative in capo ai dipendenti inquadrati nella categoria D, responsabili degli uffici e servizi, come segue:

<b>Dipendente</b>	<b>Settore di competenza</b>
Enrico Colangeli Retribuzione di posizione € 10.700,00	Servizi: edilizia privata, urbanistica, lavori pubblici, viabilità ed ambiente, edilizia residenziale pubblica, servizi tecnologici, sicurezza, cimitero, I.C.I., IMU. Sistemazione usi civici comunali
Franco Ciota Retribuzione di posizione € 5.334,40	Servizi: finanziario, contabile, personale, economato, canoni e tributi (Tosap – Tarsu), Servizio mensa e trasporto scolastico, patrimonio.

**VISTO** che ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e succ. mod. ed int. e secondo le vigenti norme del CCNL Comparto Enti Locali, presso ogni Ente è istituito il Nucleo di valutazione con il compito di procedere alla valutazione delle prestazioni rese e i risultati conseguiti dai responsabili di posizione organizzativa ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;

**VISTO** che con deliberazione G.C. n. 83 del 09.10.2007 è stato approvato il Regolamento del nucleo di valutazione in forma associata con la Comunità Montana Vestina di Penne, con allegate le schede per la valutazione di risultato delle posizioni organizzative;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 77 del 18.09.2012 con la quale, dopo aver ricordato che in seguito all'intervenuta costituzione della nuova Comunità Montana "Montagna Pescara", subentrata in tutti i rapporti giuridici alla Comunità Montana Vestina, non è stata confermata per l'annualità 2012 la gestione associata del servizio in parola, si procedeva alla costituzione del Nucleo di Valutazione per gli adempimenti relativi all'annualità 2012;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 19.11.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si procedeva all'approvazione del Regolamento comunale per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione;



**VISTO** il Decreto Sindacale Prot. n. 4139 del 17.12.2013 relativa alla nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica nella persona del Dott. Emilio Petrucci di Montesilvano (PE), per il triennio 17.12.2013-16.12.2016;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 77 del 01.09.2015 con cui si assegnavano gli obiettivi gestionali ai responsabili di servizio per l'esercizio 2015;

**RILEVATO** che il Nucleo di valutazione opera in posizione di autonomia rispondendo esclusivamente agli organi di direzione politica dell'Ente;

**VISTO** che il Nucleo in data 14.06.2016 ha rimesso la proposta di valutazione redatta in data 10.06.2016 sul raggiungimento degli obiettivi, sulla base degli indicatori di cui alle schede approvate con deliberazioni di G.C. n. 83 del 09.10.2007 e n. 77 del 01.09.2015;

**DATO ATTO** che entrambi i Responsabili di cui sopra, nell'anno 2015, sono stati utilizzati ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 dai due Comuni di Farindola e Montebello Di Bertona e che per essi trova quindi applicazione la maggiore percentuale di retribuzione di risultato del 30%, ai sensi del comma 5 del medesimo art. 14;

**CONSIDERATO CHE:**

- il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole alla corresponsione delle indennità di risultato per l'anno 2015 nelle seguenti misure:

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>% RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>INDENNITÀ DI RISULTATO</b>
Enrico Colangeli	98	29,40	€ 3.145,80
Franco Ciota	100	30,00	€ 1.600,32

- in data 12.08.2016 con nota prot. n. 2.729 il Sindaco ha disposto di provvedere alla liquidazione delle indennità di risultato come determinate dal Nucleo di valutazione per l'annualità 2015;

**Visto** il Bilancio di Previsione Esercizio 2016 approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 07.06.2016;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 49 del 15.07.2016 con cui si procedeva all'approvazione del P.R.O. Esercizio 2016, autorizzando i Responsabili di Servizio ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione del programma, oltre che a procedere all'esecuzione delle spese con le modalità previste dalla normativa vigente in materia di appalti e dal regolamento dei contratti;

**Visto** il Decreto Sindacale Prot. n. 4520 del 29.12.2015;

**Dato atto** che il sottoscritto Responsabile:

- è legittimato a emanare l'atto in ragione dell'incarico conferito con provvedimento sindacale di cui sopra;
- non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento e alla normativa anticorruzione;
- non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, in particolar modo alla normativa relativa alla prevenzione della corruzione;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità comunale;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

Acquisito dal servizio finanziario il visto di copertura finanziaria, attestante altresì la regolarità contabile della spesa, secondo quanto previsto dal novellato art. 151, comma 4 T.U.

#### DETERMINA

DI prendere atto della proposta di valutazione del Nucleo di Valutazione del Comune di Farindola in data 10.06.2015, pervenuta al protocollo comunale n. 2034 del 14.06.2016, dando atto che le indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2015 sono le seguenti:

PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	% RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	INDENNITÀ RISULTATO	DI
Enrico Colangeli	98	29,40	€ 3.145,80	
Franco Ciota	100	30,00	€ 1.600,32	

Di liquidare la complessiva spesa di € 4.746,12 in favore dei citati dipendenti per l'importo singolarmente spettante, con imputazione sui pertinenti capitoli di bilancio relativi alla retribuzione del personale di ruolo in Conto Compenza 2016 come segue. € 1.600,32 al cap. 41/Art. 1 Missione 01 Programma 03 ed € 3.145,80 al cap. 150/Art. 1 Missione 01 Programma 03 del Bilancio del corrente esercizio finanziario.

#### ATTESTA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.



Il Responsabile del Servizio

*Dot.ssa Stefania Pica*

#### RISCONTRI AMMINISTRATIVI, CONTABILI E FISCALI (art. 184, comma 4 del Tuel)

Ai sensi dell'articolo 184, comma 4, del Tuel si riscontra la regolarità amministrativa, contabile e fiscale del presente atto e si autorizza l'emissione del mandato di pagamento come in premessa specificato.

Data 18.08.2016



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Franco Ciota

**N. 523 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal 02.09.2016 al 17.09.2016

Data, 02.09.2016



Il Responsabile del servizio

.....