

VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

VISTA la proposta di Relazione finale sulla performance relativa all'anno 2017, nonché la valutazione dei titolari di Posizione organizzativa che hanno raggiunto alti punteggi tra 92 e 100, si può concludere che sia la performance organizzativa che quella individuale sono state efficaci, tenendo presente che si è trattato di un anno in cui si sono succedute due Amministrazioni comunali.

Va dato atto che la nuova Amministrazione comunale ha modificato per alcuni settori gli obiettivi assegnati ai capi settore, che in un tempo relativamente breve si sono impegnati per raggiungerli.

Si ritiene che alcuni obiettivi debbano essere più sfidanti, evitando la previsione di obiettivi legati ad adempimenti obbligatori di legge come ad esempio il riaccertamento dei residui, gli obiettivi devono contenere gli indicatori, nonché le fasi endo procedimentali con il relativo peso.

In conclusione, considerate le criticità legate alla carenza di personale si può concludere **validando positivamente la Relazione finale sulla performance dell'anno 2017.**

ALLEGATO: Tabella valutazione analitica

MARTINA FRANCA, 11/9/2018

L'O.I.V. MONOCRATICO

F.TO DR. GIOVANNI PORCELLI