



# COMUNE DI MOTTOLA

## SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

### DETERMINAZIONE N. 311 del 12/10/2018

PROPOSTA N. 1456 del 11/10/2018

**OGGETTO:** Liquidazione indennità di risultato ai responsabili di Settore cui è attribuita la Posizione Organizzativa

PREMESSO che

- il D. L. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con Legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto;
- il miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla performance sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del Tit. II;
- la misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della performance è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale, nonché con la definizione degli obiettivi programmatici;
- il monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio avviene attraverso un piano annuale delle performance ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- la definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, riguarda sia la performance organizzativa che la performance;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione delle performance ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che con Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 23.1.2014 è stata approvata la metodologia per la Misurazione e valutazione delle Posizioni organizzative

PRESO ATTO che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 173 del 5.12.2017 è stato approvato il Piano triennale della performance 2017-2019.
- con Delibera di Giunta Comunale con n. 23 del 17.2.2016 è stata assegnata la retribuzione di posizione e di risultato a favore delle P.O. come nominate dal sig. Sindaco in data del 12 e 13 febbraio 2015 con scadenza del mandato amministrativo (30.6.2017);
- con Delibera di G.C 156 del 3.11.2017 la nuova Giunta nel rinviare a successivo atto le valutazioni da adottarsi per un nuovo assetto organizzativo dell'Ente, a partire dall'1-1-2018, per la migliore utilizzazione del personale, accrescimento dell'efficienza e funzionalità dei servizi, demandava ai Responsabili del Settore Organizzazione-Servizi e Settore Finanziario, per quanto di competenza, di porre in essere gli adempimenti ai fini del riconoscimento del trattamento economico accessorio spettante agli incaricati di posizione organizzativa fino al 31-12-2017, nei limiti della normativa vigente (secondo le determinazioni della delibera di G.C. 23/2016);

- con Delibera di C.C. n. 20 del 2.5.2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2017-2019;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 82 in data 2.5.2017, esecutiva, con la quale è stato *approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2017* assegnando, di conseguenza alle P.O., gli obiettivi e gli indicatori utili ai fini della valutazione;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 157 in data 17.11.2017, esecutiva, con la quale è stato *integrato e modificato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2017* assegnando, di conseguenza ad alcune P.O., nuovi obiettivi ed indicatori utili ai fini della valutazione;
- Che gli incaricati di P.O. al termine dell'esercizio finanziario hanno presentato all'O.I.V. e al Sindaco le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento, specificandone il grado di raggiungimento;
- che l'Organismo indipendente di Valutazione ha espresso il proprio giudizio in merito al raggiungimento degli obiettivi, sui processi di misurazione e valutazione, sul funzionamento complessivo del ciclo della performance presentando al Sindaco ed ai responsabili di servizio la proposta di valutazione performance 2017;

VISTA la delibera n. 6/2012 della CIVIT (ANAC) ed il calendario degli adempimenti in merito alla Performance ove tra gli adempimenti si demanda all'OIV l'elaborazione del documento di validazione dopo l'approvazione del documento da parte dell'esecutivo;

DATO ATTO che la validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e rappresenta condizione *sine qua non* per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Tit. III del D. Lgs. n. 150/2009;

PRESO ALTRESÌ ATTO che:

- la Giunta con delibera n. 151 del 18.9.2018 ha approvato la relazione sulla performance e le valutazioni sui risultati conseguiti dai Responsabili di Settore, in coerenza con gli obiettivi prefissati dall'Amministrazione come proposte dall'O.I.V ai sensi della delibera n. 15 del 23.1.2014;
- l'O.I.V. con verbale n.16/2018 ha validato la relazione come previsto dall'14, c. 6, del d.lgs. n. 150/2009;
- è da ritenersi conclusa la procedura preventiva alla liquidazione della retribuzione di risultato da corrispondere nella misura determinata dalla G.C. n.35 del 25.2.2016, ( 20% da calcolare sulla indennità di posizione assegnata) ricompresa entro i limiti di cui all'art. 10 comma 3 del CCNL 31.3 .99 ( da un minimo del 10% ad un massimo del 25%);

VISTO il giudizio sintetico sulla performance (tabella del ciclo di gestione della performance ) di cui alla delibera di Giunta n.151/18:

#### GIUDIZIO SINTETICO SULLA PERFORMANCE DELL'ENTE

Come risulta dalle tabelle sopra riportate, la performance dell'Ente Comune di Mottola per l'anno 2017 può essere sintetizzata come segue:

1 SETTORE	Performance Organizzativa	punti 40
	Performance individuale	punti 60
	Totale	punti 100 (quarta fascia)
2 SETTORE	Performance Organizzativa	punti 40
	Performance individuale	punti 60
	Totale	punti 100 (quarta fascia)
3 SETTORE	Performance Organizzativa	punti 40
	Performance individuale	punti 60
	Totale	punti 100 (quarta fascia)
4 SETTORE	Performance Organizzativa	punti 40
	Performance individuale	punti 52
	Totale	punti 92 (quarta fascia)
5 SETTORE	Performance Organizzativa	punti 40
	Performance individuale	punti 55

6 SETTORE	Totale	Performance Organizzativa	punti 95 (quarta fascia)
		Performance individuale	punti 40
			punti 60
	Totale		punti 100 (quarta fascia)

VISTO il regolamento di cui alla delibera precitata n. 15/2014 nella parte relativa alla VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI IN RAPPORTO AGLI OBIETTIVI:

Soglia di ingresso minimo	0 punti
Da 60 a 70	10% dell'indennità di posizione
Da 70 a 80	15% dell'indennità di posizione
Da 80 a 90	20% dell'indennità di posizione
Da 90 a 100	25% dell'indennità di posizione

RITENUTO l'atto di liquidazione meramente esecutivo;

ACCERTATO che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;

#### **DETERMINA**

1. Di dare atto che, per le motivazioni sopra espresse, ai responsabili di Settore, cui è attribuita la Posizione Organizzativa, per effetto dei vincoli di legge e dei limiti determinati dalla Giunta comunale (*limite Massimo dell'indennità 20% dell'indennità di posizione in godimento*), per l'anno 2017 competono le seguenti retribuzioni di risultato :

- Dr.ssa Maria D'Onghia: spettante 25% € 3066,36 da liquidare 20% € 2.453,09, al lordo delle ritenute di legge;
- Dr.ssa Anna De Crescenzo (periodo 1.1./30.6.2017): spettante 25% € 1555,18 da liquidare 20% € 1.227,00, al lordo delle ritenute di legge ;
- Dott.ssa Carmela Caragnano (periodo 27.7/31.12.2017) spettante 25% € 1.311,00 da liquidare 20% € 1.048,80, al lordo delle ritenute di legge;
- Dr.ssa Domenica Latorrata spettante 25% € 3066,36 da liquidare 20% € 2.453,09, al lordo delle ritenute di legge;
- Ing. Francesco Sebastio spettante 25% € 3225,00 da liquidare 20% € 2.582,20, al lordo delle ritenute di legge;
- Ing. Claudio Certini (periodo ottobre-dicembre) spettante 25% € 698,32 da liquidare 20% € 558,66, al lordo delle ritenute di legge;
- Avv. Vito Caramia: spettante 25% € 3066,36 da liquidare 20% € 2.453,09, al lordo delle ritenute di legge;

2. Di liquidare e pagare le retribuzione di risultato delle posizioni organizzative relative all'anno 2017, nella misura sopra specificata;

3. Di dare atto che la somma è stata oggetto di reimputazione e riaccertamento nel corrente bilancio;

4. Di imputare l'afferente spesa nel seguente modo:

- € 12.775,93 indennità cap.322.12 IMPEGNO 379
- € 1.085,96 Irap cap 351 i 378
- € 3.049,68 "oneri" sul cap di PEG 325 con riferimento all'Impegno N. 377

Il presente atto è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 -

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 1158 del 19/10/2018

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1456 del 11/10/2018** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **D'ONGHIA MARIA** in data **18/10/2018**

---

#### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1456 del 11/10/2018** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

#### LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2018	1877	1	379	DIPENDENTI COMUNALI	12.775,93
2018	1878	1	378	AGENZIA DELLE ENTRATE	1.085,96
2018	1879	1	377	AGENZIA DELLE ENTRATE	3.049,68

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente **LATORRATA DOMENICA** il **19/10/2018**.

---

#### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1647

Il 19/10/2018 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1158 del 19/10/2018** con oggetto

**Liquidazione indennità di risultato ai responsabili di Settore cui è attribuita la Posizione Organizzativa**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **D'ONGHIA MARIA** il **19/10/2018**

---

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 1158 del 19/10/2018