



COMUNE DI MOTTOLA

Provincia di Taranto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 97 DEL 13/09/2022

OGGETTO: Variazione al P.T.F.P. 2022/2024

L'anno duemilaventidue, addì tredici, del mese di Settembre, alle ore 09:50, si è riunita la Giunta Comunale in video conferenza sincrona, secondo le modalità stabilite nell'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 47 del 05 MAGGIO 2022, con l'osservanza delle prescritte formalità.

Risulta la contestuale presenza dei componenti:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	BARULLI GIOVANNI PIERO	SI
VICE SINDACO	SCRIBONI GIUSEPPE	SI
ASSESSORE	CATUCCI MARIA TERESA	SI
ASSESSORE	D'ONGHIA MARIA	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 0

Presiede il Sindaco BARULLI GIOVANNI PIERO.

Partecipa ed assiste il Segretario Generale MASSARI ETTORE.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare le proprie determinazioni in ordine all'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con D.G.C. n. 144 del 27.12.2021 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale per gli anni 2022/2024 e con nota di aggiornamento n. 1 approvata con D.G.C. n. 48 del 5.05.2022 è stato aggiornato;

Vista la D.G.C. n. 91 del 10.08.2022 ad oggetto: “Approvazione accordo con il comune di Monteiasi per l'utilizzo della graduatoria del comune di Mottola vigente per l'assunzione di 1 istruttore di vigilanza cat. C a tempo indeterminato e part time al 50%”;

Vista la D.G.C. nr. 30 del 17/03/2022 con la quale è stata concessa l'aspettativa non retribuita al dipendente V.M., incardinato al 2° settore, per assunzione di incarico ex. Art. 110 TUEL presso il Comune di Gagliano del Capo, con scadenza al 5 Settembre 2022

Vista la nota prot. 9517 del 08.08.2022 del comune di Gagliano del Capo di proroga dell'incarico ex art. 110 fino al 31.12.2022 del suddetto dipendente;

Vista la nota prot. 15524 del 5 settembre 2022 con la quale si è accolta la richiesta di proroga dell'incarico medesimo fino al 31.12.2022;

Vista la nota prot 14888 del 24.08.2022 con la quale il dipendente del 2° settore L.G. .ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 25 settembre 2022;

Vista la richiesta della dipendente P. S. di rientrare in servizio il 1 settembre 2022 al termine del periodo di aspettativa non retribuita, ma con trasformazione del contratto di lavoro da part time al 83,33% al 50%;

Vista la richiesta prot. 14606 del 18.08.2022 di assegnazione di personale avanzata dalla Responsabile del 2° settore motivata dalla carenza di personale assegnato alla medesima area;

Vista la nota prot. 15369 del 01.09.2022 con la quale ai sensi dell'art. 18 del Regolamento degli uffici e servizi è stata predisposta l'assegnazione del dipendente P. S. presso il 2° settore;

Vista la determina nr 55..del 03.05.2022 di collocamento a riposo del sig. Caragnano Giovanni, Agente di Polizia locale, in data 1 settembre 2022;

Vista la necessità di trasformare il rapporto di lavoro dei dipendenti di polizia locale assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50% giusta graduatoria approvata con determina nr. 137 del 21.11.2021 da part time a full time prima di altre assunzioni per gli stessi profili;

Considerato che a seguito di quanto sopra esposto risulta necessario procedere ad una nuova riorganizzazione degli uffici e all'assunzione delle seguenti figure professionali:

- nr. 1 Agente di polizia locale cat. C. da collocare presso l'Ufficio Tributi con la qualifica di Vigile Accertatore, mediante scorrimento della propria graduatoria vigente approvata con determinazione n. 137 del 21.11.2021;
- nr. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C, da collocare presso l'Ufficio di Stato Civile, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti;
- nr. 1 Assistente Sociale, cat. D, da collocare presso l'Ufficio Assistenti sociali, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti

Ritenuto necessario pertanto modificare il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2024, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da "**Allegato B**" alla presente delibera, integrando il precedente piano, approvato con D.G.C. n. 144 del 27.12.2021 e s.m.i., con le nuove esigenze presentatesi come di seguito specificato:

- 1) trasformazione da part time a full time del rapporto di lavoro di due Agenti di Polizia Municipale a partire dal 15 settembre;
- 2) trasformazione da part time a full time del rapporto di lavoro di altri due Agenti di Polizia Municipale a partire dal 1 dicembre;
- 3) trasformazione da part time a full time del rapporto di lavoro di altri due Agenti di Polizia Municipale a partire dal 2 Gennaio 2022;
- 4) trasformazione da part time all'83% a part time al 50% della dipendente S. P. e contestuale trasferimento per mobilità interna dal 3° settore al 2° settore in sostituzione del dipendente L. G. dimissionario;
- 5) assunzione a tempo indeterminato part time al 50% di un Agente di Polizia Locale mediante scorrimento di propria graduatoria con la qualifica di Vigile Accertatore;
- 6) assunzione a tempo indeterminato part time al 100% di un Istruttore amministrativo, cat. C, mediante scorrimento di graduatoria di altri enti da incardinare presso il 2° settore;
- 7) Assunzione di nr. 1 assistente sociale mediante scorrimento di graduatorie di altri enti a tempo indeterminato e pieno da incardinare presso il 2° settore;

Rilevato che rispetto al PTFP di cui alla DGC. 144 del 27.12.2021 la spesa risulta essere comunque invariata a seguito del verificarsi di situazioni di risparmio di spesa derivante assenza di prestazioni di lavoro da parte dei dipendenti a causa di mobilità volontaria dal posto di lavoro;

Considerato che per l'anno 2022 la spesa di personale massima ammissibile a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021 risulta essere rispettata;

Considerato che la spesa del lavoro flessibile si attesta come previsione per l'anno 2022 rientrante nel limite del 100% della spesa sostenuta e certificata dai revisori per l'anno 2009;

Atteso che con proprio verbale n. 88 prot. 15960, allegato al presente atto, il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti i relativi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati al presente atto;

A voti unanimi, anche per quanto attiene la immediata eseguibilità

D E L I B E R A

1. **di aggiornare**, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024, come da "**Allegato B**" alla presente delibera;
2. **di accogliere** la richiesta di proroga dell'incarico ex art. 110 del Comune di Gagliano fino al 31.12.2022 e contestualmente di prorogare il periodo di aspettativa non retribuita già concesso con D.G.C. nr. 30 del 17/03/2022 fino al 31/12/2022
3. **di dare atto** che la spesa relativa al presente piano troverà capienza nei macroaggregati destinati alla spesa di personale del bilancio d'esercizio 2022-2024 e che risulta invariata rispetto al precedente piano approvato;

4. **di specificare** che sul presente provvedimento il Collegio dei Revisori dei conti ha attestato il rispetto del principio dei limiti di spesa come previsti dal precedente PTFP 2022-2024;
 5. **di stabilire** che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;
 6. **di trasmettere** il presente piano 7 OItriennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei fabbisogni” nell’ambito del sistema di rilevazione SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
9. **di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale.

Successivamente, con separata votazione;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano

DELIBERA

- di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4 del T.U. N. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA’ TECNICA

Ai sensi dell’art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LATORRATA DOMENICA** in data **13/09/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
LATORRATA DOMENICA

PARERE DI REGOLARITA’ CONTABILE

Ai sensi dell’art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LATORRATA DOMENICA** in data **13/09/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
LATORRATA DOMENICA

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
BARULLI GIOVANNI PIERO

Il Segretario Generale
MASSARI ETTORE

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1183

Ai sensi dell’art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dott.ssa BOSCO TIZIANA** attesta
GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 97 del 13/09/2022

che in data 13/09/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Mottola, lì 13/09/2022

Il Firmatario della Pubblicazione

Dott.ssa BOSCO TIZIANA