



# COMUNE DI LETTOMANOPPELLO

C.F. e P.IVA 00254240682

PROVINCIA DI PESCARA

AREA PERSONALE

Prot. n. 4879

Lettomanoppello, 20/08/2015

Spett.le  
**PROVINCIA DI PESCARA**  
Settore Pari opportunità  
Via Passolanciano, 75  
65124 – PESCARA (PE)  
e-mail: provincia.pescara@legamail.it

**OGGETTO: Adempimenti in materia di pari opportunità – art. 48 DL.gvo 198/2006 “codice delle pari opportunità”.**

**Trasmissione deliberazione di G.C. n. 52 del 07.07.2015.**

Con riferimento alla normativa richiamata in oggetto si trasmette copia della deliberazione di G.C. n. 52 datata 07.07.2015 avente per oggetto: Approvazione piano triennale delle azioni positive triennio 2015/2017 D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246”.

Distinti saluti.



Il Responsabile del Servizio  
Il Segretario Comunale  
(Dr. Ernesto Amato D'Andrea)



# Comune di Lettomanoppello

(Provincia di Pescara)

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 52 DEL 07/07/2015	OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2015/2017. D.LSG. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA" TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246.
-------------------------	---

L'anno duemilaquindici il giorno sette del mese di luglio alle ore 18,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

GIUNTA COMUNALE		P	A
1)	Esposito Giuseppe	Sindaco	X
2)	D'Alfonso Simone R.	Assessore	X
3)	Conte Luciana	Assessore	X
4)	Mancini Morena	Assessore	X
5)	Tocco Gianni	Assessore	X

Presenti: n. 5

Assenti: n. 0

Fra gli assenti è giustificato (Art. 289 del T.U.L.C.P. 4 febbraio 1915, n. 148 ) il Sig.:  
Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Carmela Ricucci.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Visto il T.U., D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Visti gli allegati pareri espressi dai Responsabili di Servizio;

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 il quale, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera c), dell'art. 7, comma 1, e dell'art. 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art. 21 della Legge 04.11.2010, n. 183, prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni...(omissis), predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA la direttiva del 23.05.2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. di concerto con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", la quale richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

VISTO l'allegato "Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017", i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

RAVVISATA la necessità di provvedere all'approvazione formale dello stesso;

VISTO il D.Lgs. 23.05.2000, n. 196 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

## DELIBERA

1) di approvare, ai sensi della normativa sopra richiamata in merito alle pari opportunità tra uomo e donna, il "Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017" che allegato alla presente deliberazione ne fa parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle OO.SS.

Quindi, la G.C., stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

## **COMUNE DI LETTOMANOPPELLO**

### **(PROVINCIA DI PESCARA)**

#### **PIANO DI AZIONI POSITIVE 2015-2017 – ART. 48, D.Lgs. 198/2006**

##### **PREMESSA**

La legge n. 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro”, e i decreti legislativi 196/2000 e 165/2001 prevedono che le amministrazioni pubbliche predispongano un Piano di Azioni Positive.

Il Decreto Legislativo 1 aprile 2006 n. 198 “codice della pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’art. 6 della Legge del 28 novembre 2005 n. 246 riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.LGS 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina delle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”.

Secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice. Inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 Ministero per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali” – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

In considerazione di quanto sopra esposto il Comune di Lettomanoppello armonizza la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il piano triennale di azioni positive oltre a rispondere ad un obbligo di legge vuole porsi nel contesto del Comune di Lettomanoppello come strumento semplice ed operativo per l’applicazione concreta delle pari opportunità tra uomini e donne avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell’Ente;

## DOTAZIONE ORGANICA

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2014, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

DIPENDENTI TOT. N. 15

DONNE N. 8

UOMINI N. 8

Lavoratori	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	1	/	7	/	8
Uomini	1	3	/	4	8

di cui n. 1 dipendente (donna) è stata collocata a riposo con decorrenza 01.01.2015

di cui dipendenti nominati responsabili di servizio (Posizioni Organizzative) n° 2 uomini e n. 1 donna

Il segretario comunale in convenzione : n. 1 uomo

Si prende atto, tendenzialmente dell'equilibrio della presenza femminile, tranne che nel servizio tecnico composto interamente da uomini.

Per contro, ciò è compensato dalla presenza totale femminile nei servizi amministrativo, demografici, elettorale e finanziario;

Si dà atto, pertanto, che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198, in quanto non sussiste un divario fra i generi inferiore ai due terzi.

## OBIETTIVI DEL PIANO

Gli obiettivi che il Piano prevede sono i seguenti:

- condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
- uguaglianza sostanziale tra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
- valorizzazione delle caratteristiche di genere;

In tale ambito l'Amministrazione Comunale di Lettomanoppello intende realizzare le seguenti azioni finalizzate a produrre effetti concreti a favore delle proprie lavoratrici e, al tempo stesso, a sensibilizzare la componente maschile rendendola più orientata alle pari opportunità.

## AREE TEMATICHE – OBIETTIVI

### 1) Sensibilizzazione, informazione comunicazione sulle Pari Opportunità:

- Organizzazione di incontri/seminari di sensibilizzazione sulle tematiche delle pari opportunità per dipendenti e collaboratori/trici.
- Organizzazione di riunioni con i lavoratori e le lavoratrici per trattare le eventuali problematiche relative al contesto lavorativo o di pubblico interesse e per la verifica dell'andamento del piano di azioni positive.
- Pubblicazione e diffusione del Piano di Azioni Positive e dei risultati sul monitoraggio della realizzazione.
- Istituzione del Comitato Pari Opportunità e redazione del rispettivo regolamento. Esso deve essere costituito da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali e da un pari numero di dipendenti dell'amministrazione. Tra i componenti sono da prevedere una figura di presidenza e una di segreteria che verbalizzi tutte le riunioni.
- Organizzazione e conduzione di incontri, seminari e appuntamenti formativi sull'argomento su richiesta del Comitato o sulle eventuali novità.

## **2) Formazione ed aggiornamento:**

- Programmazione della formazione su tematiche di pari opportunità per il personale maschile e femminile dell'Ente.
- Prevedere la possibilità di partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione, nei limiti della spesa consentita dalla legislazione vigente.
- Incoraggiare la presenza delle donne ai corsi di qualificazione e specializzazione organizzati dall'Ente o da altri organismi di istituzione.
- Analisi dei fabbisogni formativo delle dipendenti inquadrate nei livelli inferiori.

## **3) Conciliazione tempi di vita e di lavoro:**

- Favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare.
- Monitoraggio e analisi sul tempo parziale, sulle richieste/concessioni di part time analizzate per livello, per motivazione, per distribuzione nei servizi, per anzianità di lavoro, ecc.
- Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.
- Promuovere l'utilizzo dei congedi parentali anche da parte degli uomini.
- Partecipazione ai bandi di finanziamento sulle pari opportunità della Commissione Europea, con progetti specifici sulla conciliazione dei tempi e condivisione delle responsabilità familiari.

## **4) Assunzioni:**

- Assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.
- Garantire che nel caso in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, vengano stabiliti requisiti di accesso ai concorsi/selezioni rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.
- Operare in misura tale che i posti in dotazione organica non siano prerogativa di soli uomini o sole donne.

Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune valorizza attitudini e capacità personali; nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'Ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi nel rispetto dell'interesse delle parti.

## **5) Dignità della persona e valorizzazione del lavoro della stessa:**

- Promozione di azioni positive volte alla difesa dell'integrità, della dignità della persona e del benessere fisico e psichico.
- Divulgazione del Codice Disciplinare del personale degli EE.LL. per far conoscere la sanzionabilità dei comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, lesivi della dignità della persona e il corrispondente dovere per tutto il personale di mantenere una condotta informata a principi di correttezza, che assicurino pari dignità di trattamento tra uomini e donne sul lavoro.

## **DURATA DEL PIANO**

Il presente piano ha durata triennale (2015/2017).

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2015/2017. D.LSG. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA" TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246.**

ART. N.49 DEL D.LGS 18.08.2000, N.267

In ordine alla regolarità **TECNICA** si esprime parere **FAVOREVOLE**



**Il Responsabile del Servizio  
Il Segretario Comunale**  
F.TO (Dr. Ernesto Amato D'Andrea)

Lettomanoppello, 07/07/2015

In ordine alla regolarità **CONTABILE** si esprime parere **FAVOREVOLE**

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lettomanoppello, 07/07/2015



**Il Resp. dell'Ufficio Finanziario**  
F.TO (Dr.ssa Antonella Del Rossi)

APPROVATO e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.TO (Dr. Giuseppe Esposito)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO (Dr. Ernesto Amato D'Andrea)

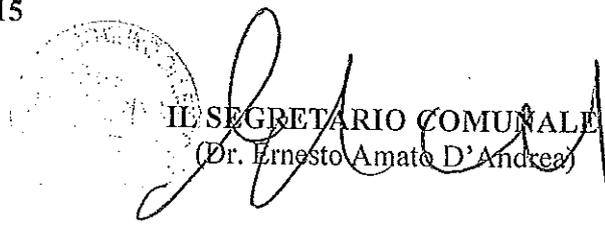
L'ASSESSORE  
F.TO (Gianni Tocco)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione in applicazione del Testo Unico D.Lgs. n. 267/2000;
- (x) E' stata pubblicata all'albo Pretorio Comunale On-Line (ai sensi dell'art. 32, c.1 della Legge n. 69 del 18.06.2009) per rimanervi per quindici giorni consecutivi dal 23.07.2015 al 07.08.2015;
- (x) E' stata comunicata con lettera n.4334 in data 23.07.2015 ai capigruppo consiliari, (art. 125 T.U., D.Lgs. n. 267/2000);
- (x) E' copia conforme all'originale.

Dalla residenza comunale li, 23.07.2015

  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Ernesto Amato D'Andrea)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione, in applicazione del T.U., D.Lgs. n. 267/2000;
- ( ) E' diventata esecutiva il giorno 23.07.2015 (decorsi 10 gg. dalla pubblicazione-art. 134, comma 3, T.U., D.Lgs. n. 267/2000);
- (x) E' stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale On-Line (ai sensi dell'art. 32, c.1 della Legge n. 69 del 18.06.2009) per rimanervi per quindici giorni consecutivi dal 23.07.2015 al 07.08.2015;
- (x) E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, T.U., D.Lgs. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale li, 23.07.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO (Dr. Ernesto Amato D'Andrea)

GENERALE	STRUMENTI	GESTIONE ARCHIVI	GESTIONE ATTI
----------	-----------	------------------	---------------

**Delibera G.C. n. 52-2015. Approvazione piano triennale delle azioni positive triennio 2015/2017 D.Lgs. 198/2006 "codice delle pari opportunità tra uomini e donne" a norma della legge 28 novembre 2005, n.246**

Categoria: Delibere di Giunta Comunale

atto del 07-07-2015 (pubblicato dal 23-07-2015 al 07-08-2015)

Stato: Pubblicato

Forma: Integrale

Numero di registrazione: 20152049

Data di registrazione: 23-07-2015

Ente richiedente: Comune di Lettomanoppello

Unità organizzativa responsabile / Area organizzativa: Area Amministrativa

Dirigente responsabile: Dott. Amato D'Andrea Ernesto

Descrizione:

Approvazione piano triennale delle azioni positive triennio 2015/2017 D.Lgs. 198/2006 "codice delle pari opportunità tra uomini e donne" a norma della legge 28 novembre 2005, n.246

**Allegati:**

[Atto] delibera » [Delibera G.C. n. 52 del 07.07.2015.pdf](#) (386 kb)  (Impronta del documento: 1eb00993f3b3122ccdeb452a2e9eba3d2edf4347)



» [Torna indietro](#)

RICERCA ATTI

Tipologia	<input type="text" value="qualunque"/>
Ente richiedente	<input type="text" value="qualunque"/>
Unità organizzativa	<input type="text" value="qualunque"/>
Oggetto	<input type="text" value="qualunque"/>
Numero	<input type="text" value="qualunque"/>
Data dell'atto dal	<input type="text" value="gg/mm/aaaa"/> 
Data dell'atto al	<input type="text" value="gg/mm/aaaa"/> 