

COMUNE DI LETTOMANOPPELLO
(Provincia di Pescara)

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 32 DEL 16.03.2017	OGGETTO: Indizione di selezione per l'assunzione di n. 1 unità di personale – Agente di P.M. a tempo part-time (18 ore settimanali) e indeterminato mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs n. 165/2001 – Categoria C – Pos. Economica CI. Approvazione AVVISO PUBBLICO
--	--

IL SEGRETARIO COMUNALE
in qualita' di
RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto del Sindaco n. 4 del 27.05.2014, con il quale il sottoscritto veniva individuato Responsabile del Servizio;

Visto che i Responsabili dei Servizi, sono abilitati alle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.n. 267/2000;

Vista la deliberazione di G.C. n. 46 del 24.05.2016 con la quale sono stati assegnati i relativi fondi ai Responsabili dei Servizi;

PREMESSO che con delibera di GM n. 85 del 24/11/2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Programma di Fabbisogno del Personale per il triennio 2017 – 2019, la quale prevede, tra l'altro, per l'anno 2017 la copertura del posto di Polizia Municipale a seguito di n. 1 cessazione per collocamento a riposo di n. 1 unità in data 31 ottobre 2016;

DATO ATTO che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di alcuni posti vacanti attraverso la c.d. "mobilità esterna", cioè il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, prevista, come disciplina, dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

PRESO ATTO che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rispettato la previsione di cui all'art. 1 comma 424 della legge n. 190/2014 il quale prevede che "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale

ricollocato o ricollocabile e' comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”.

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con atto di G.M. n. 84 dewl 24.11.2016;
- ha rispettato il Pareggio di Bilancio per l'anno 2016, come risulta dal monitoraggio del Patto di Stabilità comunicato dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 30.01.2017 e che il bilancio di previsione per l'anno in corso è improntato al medesimo risultato ;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti sulla base dei dati del consuntivo 2015, pari al 28,83 %, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, come risulta dall'attestazione rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 08.11.2016;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, modificata dal D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014 è stata inferiore alla media del triennio 2011-2013;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n. 52 del 07.07.2015

ATTESO che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 68 del 14.06.2016, è stato collocato a riposo volontario il dipendente Ricci Fernando, con profilo professionale Agente di Polizia Municipale – Cat.- C – Pos. Economica C5, con decorrenza 01 novembre 2016;

RILEVATO che a seguito di detto pensionamento il personale di Polizia Municipale di questo Ente è pari ad n. 1 unità e che pertanto si rende necessario procedere ad un'assunzione per continuare a garantire un sufficiente grado di efficienza del servizio di vigilanza nel territorio di Lettomanoppello;

VALUTATO che:

- la nota di Aggiornamento al DUP 2017-2019 indica come urgente l'impiego di n. 1 Agente di Polizia Municipale : a tempo indeterminato;
- l'urgenza è tuttora esistente e la dotazione organica prevede un posto di istruttore Agente di Polizia Municipale – Categoria C del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Enti Locali;

CONSIDERATO che la scelta di dare avvio al procedimento per l'assunzione di n. 1 unità Agente di Polizia Municipale a tempo part-time (50%) ed indeterminato è conforme alla programmazione triennale del fabbisogno del personale contenuta nella nota di aggiornamento al DUP 2017 – 2019;

VERIFICATO che tale assunzione, come programmata nell'atto di fabbisogno del personale 2017-2019, consente il rispetto dei i vincoli di spesa del personale e dei vincoli di finanza pubblica attualmente vigenti, come confermato dal Responsabile del Servizio Finanziario mediante il rilascio del parere di regolarità contabile alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 1 comma 234 della Legge n. 208 del 2015 prevede che *“Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 2014 n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale “Mobilità.gov”, a*

conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato in G.U. n. 227 del 30 settembre 2015”;

PRESO ATTO che in relazione alla suddetta previsione, con comunicato del 02 febbraio 2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sul portale “Mobilità.gov.it”, sono state concluse le procedure di mobilità di cui al D.M. 14 settembre 2015, con riferimento al personale degli enti di area vasta non ricollocato nella prima fase e nella seconda fase;

CONSIDERATO che in attuazione della normativa sopra richiamata, tenuto conto dell’esito delle suddette procedure che vedono il personale degli enti di area vasta interamente ricollocato, è possibile procedere, ai sensi del citato articolo 1, comma 234, della legge n. 208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 21 del 14.03.2017, esecutiva, con la quale si è provveduto ad esprimere apposita direttiva al Segretario Comunale/Responsabile del Servizio Personale affinché si proceda all’assunzione di n. 1 unità di personale – Agente di Polizia Municipale a tempo part-time (50%) ed indeterminato – Categoria C – Posizione Economica C1, mediante attivazione della procedura di mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell’art. 30 del D.lgs n. 165/2001;

VISTO l’allegato Avviso Pubblico avente ad oggetto “ Bando di Mobilità Volontaria per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 (uno) posto di agente di pm”- categoria C, posizione economica C1”, e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO l’allegato Schema di Domanda di partecipazione alle selezione in argomento e ritenuto meritevole di approvazione;

RITENUTO di provvedere in merito, al fine di dare corso al piano occupazionale.

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000, in particolare l’art. 107;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l’articolo 1, comma 47, della legge 311/2004
- l’articolo 1, commi 557/562, della legge 296/2006;
- il d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008;
- il d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per i motivi esposti in premessa, **una selezione per procedere all’assunzione** di n. 1 unità di personale – Agente di Polizia Municipale a tempo part-time (50%) ed indeterminato – Categoria C – Posizione Economica C1, mediante attivazione della procedura di mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell’art. 30 del D.lgs n. 165/2001;
2. **DI APPROVARE l’Avviso Pubblico avente ad oggetto** “Bando di Mobilità Volontaria per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 (uno) posto di agente di pm”- categoria C, posizione economica C1”, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI APPROVARE lo Schema di Domanda** di partecipazione alle selezione in argomento che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

4. **DI DARE ATTO** che l'assunzione di un Agente di Polizia Municipale a tempo part-time ed indeterminato, categoria C, Pos.Economica CI è conforme a quanto previsto nella nota di aggiornamento al DUP 2017-2019;
5. **DI DARE ATTO** che con il presente atto vengono rispettati i vincoli di spesa del personale e di finanza pubblica attualmente vigenti,
6. **DI AUTORIZZARE** l'avvio del procedimento per l'assunzione di tale figura professionale secondo la normativa vigente in materia di mobilità volontaria e di trasparenza amministrativa;
7. **DI DARE ATTO** che la spesa prevista con il presente provvedimento trova copertura nel bilancio di previsione 2017 – 2019 in corso di formazione come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario;
8. **DI DISPORRE** che il presente provvedimento venga pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Lettomanoppello e nella Sezione Amministrazione Trasparente;



**Il Responsabile del Servizio
II SEGRETARIO COMUNALE**
(Dr. Ernesto Amato d'Andrea)