



COMUNE DI LETTOMANOPPELLO  
PROVINCIA DI PESCARA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO  
2016**

**MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Parte economica 2016. Verbale del 06.10.2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2016 – 31.12.2016	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente = Segretario Comunale Componenti= Responsabile Ufficio Finanziario  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL- FPS CISL- FPL UIL- DICCAP/SULPM e relative RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL- FPL UIL- DICCAP/SULPM e relative RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	(personale non dirigente e non responsabili di servizio)	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sì, con atto di G.C. n. 45 del 24.05.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? No, ma si è in procinto di farlo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì.
	Il sistema di misurazione e valutazione della Performance, con nota prot. n. 3700 del 24.06.2016, è stato trasmesso al nucleo di valutazione, il quale non ha eccepito rilievi.	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo**

La determinazione del Fondo ed il suo utilizzo sono stati effettuati nel rispetto della normativa vigente e dei CCNLL ed in coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale: con la Relazione Previsionale e Programmatica, con il Bilancio annuale e con l'assegnazione dei fondi ai Responsabili di servizio.

**QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO  
PER LE RISORSE DECENTRATE**

Il fondo per il 2016 pari ad €. 50.450,00 di cui € 12.500,00 non soggetti a vincoli ed è così ripartito:

	DESCRIZIONE	CCNL DI RIFERIMENTO	IMPORTO DESTINAZIONE	TOTALE
a)	Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22.01.2014	€ 5.216,00	
b)	Progressioni orizzontali storiche	Art. 5 CCNL 31.03.1999	€ 20.781,00 (€.1.648,00 riduzione per personale cessato)	
	<b>Totale destinazioni non contrattate</b>			<b>€ 25.997,00</b>
c)	Indennità responsabili del procedimento Ufficio Polizia Municipale - Cat. C Ufficio Anagrafe - Cat. B Ufficio Tecnico - Cat. C	Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.199, sostituito dall'art. 7, comma 1, CCNL 9.5.2006	€ 1.300,00 € 2.500,00 <u>€ 1.250,00</u> Tot. € 5.050,00	
d)	Indennità di turnazione per n. n.1 unità di vigilanza urbana x 12 m	Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.99 e art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 1.100,00	
e)	Indennità di reperibilità n.1 unità Area Amm.va	Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.99 e art. 23 CCNL 14.09.2000	€ 350,00	
f)	Indennità all'Economo ed agli agenti contabili per gestione somme da € 0 a € 3.000,00: € 0,50 al giorno per gestione somme superiori ad € 3.000,00: €1,55 al giorno	Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.99 e art. 36 CCNL 14.09.2000	€ 380,00	
g)	Indennità di rischio (n.3 unità x 12 m)	Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.99 e art.37 CCNL 14.9.2000	€ 573,00	
h)	Disagio (n. 1 unità x 1 m x € 1,15 gg.)	Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.99	€ 240,00	
i)	Produttività Collettiva Progetti Obiettivo: Ufficio Tecnico per n. 1 addetto interno Ufficio Tecnico per n. 4 operai Ufficio Amm.vo per n. 4 addetti Ufficio Finanziario n. 2 addetti Ufficio Polizia Municipale n. 1 addetto		€ 300,00 € 800,00 € 1.840,00 € 920,00 <u>€ 400,00</u> Tot. 4.260,00	
	<b>Totale destinazioni contrattate</b>			<b>€ 11.953,00</b>
l)	Incentivo progettazione	Art. 92 D.Lgs. 163/2006	€ 10.000,00	
m)	Compensi ISTAT	Art. 14, Comma 5, CCNL 01.04.99	€ 2.500,00	
	<b>Totale destinazioni finanziate con risorse non soggette a limiti</b>			<b>€ 12.500,00</b>
	<b>TOTALE FONDO 2016</b>			<b>€ 50.450,00</b>

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA "MERITOCRAZIA"

- Non sono stati previsti fondi per nuove progressioni orizzontali

Lettomanoppello, li 13.10.2016



**Il Responsabile del Servizio**  
(Dr.ssa Antonella Del Rossi)