

## PERSONALE

### “Programma triennale per la trasparenza e l'integrità”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 10, comma 8, lett. d\)](#)

## POSIZIONI ORGANIZZATIVE

AREA SOCIO CULTURALE	Responsabile di Servizio
Nominativo	Dott.ssa Maria Antonietta CAU
→ estremi dell'atto di conferimento	Decreto n. 7 del 01.07.2016
Curriculum Vitae ( <i>formato europeo</i> )	X allegato
Durata dell'incarico	X dal 01.07.2016 Annuo (Rinnovo tacito alla scadenza)
indennità di posizione lordo annuo	€ 11.000,00
retribuzione annua lorda 2018	€ 25.677,08
→ riferimenti normativi o regolamentari per l'individuazione del compenso	CCNL Regioni - Enti Locali

**AGGIORNAMENTO DATI:** Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

**TEMPESTIVO**

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 10, c.8, let. d)

**SCHEDA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Data Aggiornamento GENNAIO 2019**

**Il Responsabile** Area/Settore/Ufficio di staff

## PERSONALE

### “Programma triennale per la trasparenza e l'integrità”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 10, comma 8, lett. d\)](#)

### POSIZIONI ORGANIZZATIVE

AREA FINANZIARIA	Responsabile di Servizio
Nominativo	Rag. Mario FENU
→ estremi dell'atto di conferimento	Decreto n. 6 del 01.06.2016
Curriculum Vitae ( <i>formato europeo</i> )	X allegato
Durata dell'incarico	X dal 01.07.2016. Annuo (Rinnovo tacito alla scadenza)
INDENNITA' DI posizione lordo annuo	€ 11.000,00
retribuzione annua lorda 2018	€..28.981,94
→ riferimenti normativi o regolamentari per l'individuazione del compenso	CCNL Regioni - Enti Locali

**AGGIORNAMENTO DATI:** Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

**TEMPESTIVO**

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 10, c.8, let. d)

**SCHEDA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Data Aggiornamento GENNAIO 2019**

**Il Responsabile** Area/Settore/Ufficio di staff

## PERFORMANCE

**“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”**

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1](#)

### AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI

#### Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti – ANNO 2018

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
<i>Piano della Performance,</i>	<i>'Area cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati</i> ANNO 2017	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti</i> ANNO 2017
<b>Piano degli Obiettivi 2017</b>	<b>FINANZIARIA</b>	€ 1.650,00	€ 1.650,00
	<b>SOCIO-CULTURALE</b>	€ 1.650,00	€ 1.650,00
	<b>AMMINISTRATIVA</b>	€ 6.767,13	€ 5.639,02
<b>TOTALE premi distribuiti</b>			<b>€ 8.939,02</b>

**AGGIORNAMENTO DATI:** Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

**TEMPESTIVO**

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

**SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI**

**STANZIATI E DISTRIBUITI**

**Data Aggiornamento**

**Il Responsabile** Area/Settore/Ufficio di staff

Gennaio 2019