

PERSONALE

“Programma triennale per la trasparenza e l'integrità”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 10, comma 8, lett. d\)](#)

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

AREA SOCIO CULTURALE	RESPONSABILE DI SERVIZIO
Nominativo	Dott.ssa Maria Antonietta CAU
→ estremi dell'atto di conferimento	Decreto N. 7 del 01.07.2016
Curriculum Vitae (<i>formato europeo</i>)	X allegato
Durata dell'incarico	X dal 01.07.2016 ANNUO RINNOVO TACITO ALLA SCADENZA
Indennita' di Posizione 2017 lorda annua	€ 11.000,00
Retribuzione annua lorda	€ 27.169,75
→ riferimenti normativi o regolamentari per l'individuazione del compenso	CCNL Regioni - Enti Locali

AGGIORNAMENTO DATI: Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

TEMPESTIVO

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 10, c.8, let. d)

SCHEDA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Data Aggiornamento GENNAIO 2018

Il Responsabile Area/Settore

PERSONALE

“Programma triennale per la trasparenza e l'integrità”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 10, comma 8, lett. d\)](#)

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

AREA FINANZIARIA	RESPONSABILE DI SERVIZIO
Nominativo	Rag. Mario FENU
→ estremi dell'atto di conferimento	Decreto N. 6 del 01.07.2016
Curriculum Vitae (<i>formato europeo</i>)	X allegato
Durata dell'incarico	X dal 01.07.2016. ANNUO RINNOVO TACITO ALLA SCADENZA
Indennità di Posizione 2017 lorda annua	€ 11.000,00
Retribuzione annua lorda	€ 30.515,59
→ riferimenti normativi o regolamentari per l'individuazione del compenso	CCNL Regioni - Enti Locali

AGGIORNAMENTO DATI: Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

TEMPESTIVO

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 10, c.8, let. d)

SCHEDA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Data Aggiornamento GENNAIO 2018

Il Responsabile Area/Settore/Ufficio di staff

PERFORMANCE

“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1](#)

AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI

Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti – ANNO 2016

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
<i>Piano della Performance,</i>	<i>'Area cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati</i> ANNO 2015	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti</i> ANNO 2015
PIANO DEGLI OBIETTIVI 2016	FINANZIARIA	€ 1.537,50	€ 1.537,50
	SOCIO-CULTURALE	€ 1.537,50	€ 1.537,50
	AMMINISTRATIVA	€ 6.830,30	€ 4.135,55
TOTALE premi distribuiti			€ 7.210,55

AGGIORNAMENTO DATI: Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

TEMPESTIVO

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI

STANZIATI E DISTRIBUITI

Data Aggiornamento

Il Responsabile Area/Settore/Ufficio di staff

Gennaio 2018