PERFORMANCE

"Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale"

D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1

AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI

Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti – ANNO 2019

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
Piano della Performance,	*'Area cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici*	*indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati ANNO 2018*	*indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti ANNO 2018*
Piano degli Obiettivi 2019	*FINANZIARIA*	€ 1.650,00	€ 1.650,00
	SOCIO-CULTURALE	€ 1.650,00	€ 1.650,00
	SEGRETERIA E AREA AMMINISTRATIVA	€.7.567,50 (Di cui il 33,34% A carico di Nughedu Ed il 50 % a carico di Tula)	€ 6.306,76
		TOTALE premi distribuiti	**€ 9.606,76**

AGGIORNAMENTO DATI: *Art. 8 – D.Lgs. 33/2013* **TEMPESTIVO**

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI

Data Aggiornamento

Gennaio 2020

Il Responsabile Area/Settore/Ufficio di staff