COMUNE DI GIAVE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49 DEL 05/05/2020

OGGETTO: Approvazione P.EG. - Piano della performance 2020

L'anno duemilaventi addì cinque del mese di Maggio alle ore 13:00, in modalità di videoconferenza sulla piattaforma telematica "Skype", ai sensi dell'art. 73, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Sig.ra URAS MARIA ANTONIETTA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	URAS MARIA ANTONIETTA	SI
VICESINDACO	FAEDDA LUCIANO	SI
ASSESSORE	NUVOLI GIOVANNI LUIGI	SI
ASSESSORE	STEFANELLI MARIA GRAZIA	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale FOIS GIOVANNI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig.ra URAS MARIA ANTONIETTA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il DLgs n. 165/2001;

VISTO il Dlgs n. 267/2000;

RICHIAMATO il decreto legislativo n. 150/2009 (c.d. decreto brunetta) e ss.mm.ii.;

VISTI i CCNL del personale del comparto regioni ed autonomie locali, ed in particolare il CCNL 31.3.1999, cd nuovo ordinamento professionale;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disciplinato i princìpi, i criteri e le modalità di redazione del Piano della Performance;

PRESO ATTO che i comuni, ai sensi dell'art. 16 comma 2 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai princìpi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del citato decreto legislativo e, in particolare:
- Trasparenza: il Piano della Performance approvato sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "trasparenza, valutazione e merito";
- Immediata intelligibilità: per consentire una facile ed immediata consultazione del Piano, lo stesso sarà articolato su più livelli;
- Veridicità e verificabilità: i dati e le informazioni riportati nel Piano sono veritieri. Per consentire la tracciabilità, sono indicate le fonti di provenienza;
- Partecipazione: la redazione del Piano è stata coordinata dal Segretario Comunale, con la partecipazione dei responsabili di area;
- Coerenza interna ed esterna: i contenuti e gli obiettivi indicati nel Piano sono coerenti con le variabili che caratterizzano l'ambiente di riferimento generale (coerenza esterna) e con le risorse strumentali, umane e finanziarie dell'ente (coerenza interna);

EVIDENZIATO che nella redazione del Piano, con il coordinamento del Segretario Comunale, sono stati coinvolti i responsabili di servizio dell'ente, al fine di favorire l'interazione e la condivisione delle linee programmatiche e degli obiettivi di breve e medio termine;

RITENUTO che tra le proprie competenze obbligatorie vi è la adozione delle regole per l'attribuzione della misura della indennità di posizione e di quella di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché la definizione della metodologia per la loro valutazione;

ASSUNTO che la disciplina di questi temi è di notevole rilevanza per l'amministrazione, in quanto consente di potere stabilire un collegamento più stretto e diretto tra le attività svolte dai titolari di posizione organizzativa, le capacità e competenze da essi dimostrate, il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il compenso ad essi spettante come indennità di risultato;

CONSIDERATO che nell'ente queste esperienze sono già state realizzate e che hanno permesso la attivazione di queste metodologie;

VALUTATO che sia necessario modificare queste procedure in modo da renderle sempre più adeguate alla necessità di introdurre meccanismi e logiche di tipo aziendale, valorizzando il nesso tra attività dei responsabili e loro trattamento economico;

CONSIDERATO in primo luogo che sia necessario predeterminare il meccanismo di attribuzione della indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa ovvero la sua misura precisa;

CONSIDERATO che è opportuno che i meccanismi di valutazione siano rapportati non solo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo assegnati e degli obiettivi riferiti alla gestione ordinaria, ma anche ai comportamenti ed alle capacità gestionali concretamente dimostrate da parte dei responsabili nella loro attività, ferma restando la prevalenza della valutazione riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

CONSIDERATO che la valutazione dei comportamenti e delle capacità gestionali da parte dei responsabili debba avvenire sulla base di parametri definiti preventivamente e tali da essere rilevabili in modo oggettivo ed obiettivo

e che, sempre nella valutazione dei comportamenti e delle capacità manageriali, è opportuno che le stesse siano personalizzate;

VISTA la deliberazione G. C. n. 19 del 24.02.2017 di approvazione della nuova metodologia di valutazione delle performance;

VISTA la deliberazione del C.C. n. 16 del 22.04.2008 , esecutiva, relativa a " Conferimento all'Unione di Comuni "Meilogu" di funzioni e servizi in forma associata: Nucleo di Valutazione" ;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 6 in data 07/05/2008 recante "Assunzione delega trasferimento all'Unione di Comuni Meilogu di funzioni e servizi in forma associata: Nucleo di valutazione".

VISTA la relativa la relativa Convenzione ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, disciplinante i rapporti fra Unione ed i Comuni aderenti, avente durata biennale tacitamente rinnovabile;

VISTA a, altresì, la deliberazione del C.C. n. 17 del 27.07.2011 che ha disposto la gestione in forma associata delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ex d.Lgs. n. 150/2009 ed approvato lo schema di convenzione tra l'Unione dei Comuni Meilogu e i comuni aderenti.

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 41 in data 27/09/2011 che ha recepito la delega dei Comuni relativamente alla gestione in forma associata di tale ulteriore attività.

VISTA la relativa convenzione regolante, tra gli altri, la composizione, la nomina ed il funzionamento dell'OIV, avente durata triennale salvo esercizio del diritto di recesso da manifestare espressamente con preavviso di mesi sei.

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni del Meilogu n,. 62 del 05/11/2013, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Servizio di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ex d.Lgs. 150/2009. Modifica convenzione approvata con deliberazione del C.C. n. 7 in data 28.02.2011. Esercizio in forma associata tramite nucleo di valutazione".

VISTA la deliberazione del C.C. n. 2 del 28.01.2014 di integrale recepimento della modifica alla convenzione in essere tra i Comuni e l'Unione del Meilogu inerente il servizio associato di misurazione e valutazione della performance, stante l'esigenza di conformarsi alle indicazioni della CIVIT in materia di OIV/Nucleo di valutazione ;

VISTA la delibera del C.C. n. 23 del 17.05.2019 , con la quale si è provveduto a :

1.Confermare la convenzione approvata con delibera del C.C. n. 16 del 22.04.2018 relativa a "Nucleo di valutazione" , ad eccezione dell'art. 8 "Durata" che è modificato come segue: "La presente convenzione è a tempo indeterminato, fatto salvo l'esercizio del recesso dalla convenzione e revoca della delega di cui al precedente art. 7", e dell'art. 7 "Revoca", che è modificato come segue : "Ogni Comune può recedere unilateralmente dalla convenzione revocando la delega con deliberazione del Consiglio comunale, da comunicare almeno sei mesi prima del termine dell'esercizio finanziario all'Unione a mezzo posta elettronica certificata. Il recesso e la revoca hanno effetto a decorrere dall'inizio dell'esercizio finanziario successivo alla comunicazione".

2.Confermare la convenzione approvata con delibera del C.C. n. 11 del 27.07.2011 relativa al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ex d.Lgs. n. 150/2009", come successivamente modificata con delibera del C.C. n. 2 del 28.01.2014 , ad eccezione dell'art. 9 che è modificato come segue: "La durata della presente convenzione è a tempo indeterminato, fatto salvo l'esercizio del recesso dalla convenzione e revoca della delega ai sensi del successivo comma. Ogni Comune può recedere unilateralmente dalla convenzione revocando la delega con deliberazione del Consiglio comunale, da comunicare almeno sei mesi prima del termine dell'esercizio finanziario all'Unione a mezzo posta elettronica certificata. Il recesso e la revoca hanno effetto a decorrere dall'inizio dell'esercizio finanziario successivo alla comunicazione

DATO ATTO che in base alla su richiamata normativa vigente per poter procedere a valutazione dei responsabili d'area è necessaria l'approvazione, con relativa pesatura, degli obiettivi dei responsabili d'area ;

DATO ATTO che occorre obbligatoriamente predisporre i criteri per la valutazione e per la pesatura delle performance dei resp.li dei servizi per l'anno 2020;

DATO ATTO che occorre individuare gli obiettivi e considerato che siamo alla fine dell'anno si ritiene di individuarli sulla base del programma Dup 2020-2022, tra quelli ritenuti strategici da quest'amministrazione;

VISTO il piano delle performance (all. B) e dato atto che si ritiene di stabilire che gli obbiettivi dei responsabili di posizione organizzativa sono quelli che risultano nel piano delle performance anno 2020 e che per ognuno di essi è stata stabilita apposita pesatura;

VISTE le modalità di determinazione dell'indennità di risultato All.to a);

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ex comma 1 art. 49 TUEL ;

Con votazione unanime ;

DELIBERA

1. Di fissare la misura della indennità di risultato dei responsabili titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2020 , con le regole contenute nell'allegato A;

2. Di approvare il P.E.G. - Piano delle performance per l'anno 2020 All.to B;

Con separata votazione unanime ;

DELIBERA

Di rendere il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente esecutiva ex art. 134, c. 4 TUEL.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile del Servizio **FOIS GIOVANNI** in data **05/05/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile del Servizio Finanziario**ONIDA MASSIMO** in data **05/05/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Sig.ra URAS MARIA ANTONIETTA	FOIS GIOVANNI

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 490

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **ONIDA MASSIMO** attesta che in data 08/05/2020 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate