COMUNE DI GIAVE

SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 2 del 03/11/2020
PROPOSTA N. 856 del 03/11/2020

OGGETTO: Approvazione graduatoria progressioni economiche orizzontali anno 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 29.02.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2020-2022 ;

Premesso che :

- In forza della legge di Stabilità per l' anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell' art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;

- Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: "A partire dal 01/01/2015, cessano tra l' altro, fermo restando l' impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010";

- La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell' ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell' accrescimento dell' efficienza ed efficacia dell' azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

- L' art.23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l' obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;

- La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l' attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;

- I medesimi criteri si rinvengono nella previsione dell' art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in

funzione delle qualità culturali e professionali dell' attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l' attribuzione di fasce di merito;

- Con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale, trovano tuttora la propria disciplina nell' art. 5 del CCNL del 31/03/1999 e, nel caso di specie, nel sistema di valutazione del personale e nel contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Giave per l' anno 2020, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n.86 in data 11.09.2020, con cui l' organo di governo ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI parte economica 2020;

Visto il CCDI parte normativa 2019/2021 sottoscritto nel 2019 ed in particolare i criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali che sono indicati nell'art. 11 , comma 6 oltre che nell'art. 2 del bando PEO:

Visto il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 24.02.2017, per le parti ancora in vigore relative alle progressioni economiche ;

Visto il CCDI parte economica 2020 stipulato in data 18.09.2020;

Vista la determinazione del Responsabile del servizio personale parte giuridica n. 163. del 07.10.2020 , con la quale si approva il bando e il modello di domanda per la selezione interna per l`attribuzione della Progressione Economica Orizzontale al personale dipendente di Categoria D - decorrenza economica 1° gennaio 2020.

Visto l' avviso di selezione pubblicato sull' albo pretorio on line il 08.10.2020 , con scadenza il 15.10.2020;

Dato atto che ai sensi dell' art. 16 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, "L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo".

Precisato che deve ormai considerarsi generale l' orientamento che porta a definire quale "anno di riferimento" quello in cui si approvano gli atti, con l' impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche (parere ARAN prot. N.6400 del 15/04/2014 – parere Dipartimento della Funzione Pubblica prot. N.7259 del 05/02/2014 e prot. N.63259 del 11/11/2014 – parere Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. N.17653 del 27/02/2014);

Visti i requisiti per l' ammissione alla procedura contenuti nell' avviso di selezione;

Visto l' elenco dei dipendenti di cat. D che hanno presentato istanza alle procedure selettive per l' attribuzione delle progressioni orizzontali nell' anno 2020 :
- N. 1 istanza, acquisita al prot. n. 4480 del 09.10.2020 ;

Esaminata l'istanza del dipendente di Cat. D, e rilevato che lo stesso possiede i requisiti fissati nel bando per l'attribuzione della progressione economica ;

Visto l'art. 11, comma 6, del del CDI 2019-2021 parte normativa, in materia di progressioni economiche :
- Le graduatorie sono formate sulla base , per la metà, della valutazione ottenuta nell'ultimo

anno, e per l'altra metà , della somma delle valutazioni ottenute nei 2 anni precedenti. Il peso della valutazione delle competenze professionali viene raddoppiato. A parità di punteggio la preferenza va alle competenze professionali e, in caso di ulteriore parità, ai comportamenti organizzativi.

Esaminate le schede di valutazione del dipendente che ha presentato istanza , agli atti dell'Ufficio, relative all'ultimo anno di valutazione 2019 e ai due anni precedenti 2017 e 2018 ;

Ritenuto di procedere conseguentemente all' approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all' attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali e dei connessi benefici economici con decorrenza 01/01/2020;

Accertata la disponibilità sui fondi assegnati ;

Ritenuto di dover provvedere in merito ;

Dato atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. Di approvare, a conclusione della selezione espletata, come risulta agli atti dell'ufficio , la graduatoria per l' attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale in favore di dipendente a tempo indeterminato di Cat. D , dando attuazione a quanto stabilito nel CCDI per l' anno 2020 stipulato in data 18.09.2020 ;

2. Di dare atto che la copia cartacea della graduatoria approvata resterà depositata per 30 giorni presso l' ufficio segreteria , per consentire la presa visione da parte di tutti i dipendenti, previa sottoscrizione della presa visione della graduatoria.

3. Di dare atto che sulla base della succitata graduatoria e dei fondi mesi a disposizione con il CCDI conseguono la progressione orizzontale i seguenti dipendenti:

   - ✓ Dott. Massimo Onida dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4;

4. Di riconoscere con decorrenza 01/01/2020 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti, come da graduatoria agli atti dell' Ente.

5. Di trasmettere copia della presente Determinazione al responsabile del Settore Finanziario per l' apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, imputando la spesa ai rispettivi capitoli di bilancio.

6. Di inviare copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti.

7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale all' indirizzo url: www.comune.giave.ss.it – sezione amministrazione trasparente – personale – contrattazione integrativa e all' albo pretorio dell' Ente, specificando che i candidati potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della

graduatoria. L' eventuale rettifica o conferma della graduatoria avverrà entro 15 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle controdeduzioni.

Il Segretario comunale

Dott. Giovanni Fois

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 856 del 03/11/2020** esprime parere **FAVOREVOLE.**

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **FOIS GIOVANNI** in data **03/11/2020**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs n. 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla **Proposta n.ro 856 del 03/11/2020** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **ONIDA MASSIMO il 05/11/2020.**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 429

Il 17/05/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **647 del 05/11/2020** con oggetto

Approvazione graduatoria progressioni economiche orizzontali anno 2020

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **ONIDA MASSIMO il 17/05/2021**