COMUNE DI GIAVE

Provincia di Sassari

VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 14.07.2021

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 - PARTE ECONOMICA 2021

L'anno duemilaventuno il giorno quattordici del mese di Luglio , alle ore 12.00 , sono presenti presso la sala consiliare del Comune di Giave , la delegazione di parte pubblica

- Massimo Onida, Responsabile del servizio finanziario – Presidente (su delega del Segretario comunale ;

E per le Organizzazioni Sindacali Sono presenti:

- Salvatore Terrosu (CGIL)
- Augusto Ogana (UIL)
- Armando Ruzzetto (CISL)
- R.S.U. Virdis Arianna

La Delegazione Trattante

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 02.03.2021, di direttive alla delegazione trattante di parte pubblica ;

Vista la costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate 2021 , disposta con determinazione n. 48 del 27.04.2021 ;12

Vista l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 27 aprile 2021 ;

Vista la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate 2021 disposta con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 78 del 16.06.2021 ;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 23.06.2021 : "Contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2021 . Autorizzazione alla stipula" ;

Esamina e sottoscrive i punti indicati nel presente verbale sotto le lettere A, B, C.

A) DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE STABILE

Vista la costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate 2021 disposta con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 48 del 27.04.2021

Visti gli allegati al presente verbale :

- Allegato A : quantificazione dell'aumento del salario accessorio 2021 ex D.L. 34/2019 art. 33 ;
- Allegato B : quantificazione delle decurtazioni del fondo risorse decentrate 2021 :

Si decurta il fondo risorse decentrate 2021 per attivazione nuovo incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria D :

- ex art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999 : € 2.514,00
- oggetto di accordo decentrato : € 2.600,00

La decurtazione avverrà per gli anni 2021 (in funzione dei mesi di incarico di P.O.) e 2022.

B) CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO– PARTE ECONOMICA 2021

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è valido per la parte economica per la sola annualità 2021

Il presente contratto collettivo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giave.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, nonché a tempo determinato purchè di durata non inferiore a 5 mesi.

Art. 1 Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato e costituito provvisoriamente con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. del 27.04.2021 applicazione delle disposizioni dei CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali.

Comune di Giave	
	Preventivo 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	**26.181,68**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	149,16
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	4.979,00
Totale incrementi stabili (a)	**5.128,16**
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	282,96
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	528,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**811,36**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	2.514,00
Altre risorse	807,74
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**3.321,74**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	27.988,10
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**28.799,46**

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	306,64
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**306,64**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
ALTRE RISORSE	350,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.804,49
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**3.154,49**
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**3.461,13**

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**32.260,59**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	**0,00**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	**0,00**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	**0,00**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**28.294,74**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	**32.260,59**

Decurtazione risorse stabili oggetto di contrattazione per travaso verso il fondo P.O. (vedasi verbale n. 1) € 2.600,00

Totale al netto della decurtazioni € 29.660,59

Art 2. Individuazione delle voci di destinazione del Fondo per le risorse decentrate

Destinazioni indisponibili alla contrattazione integrativa, o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Sono indisponibili al presente contratto somme per un importo pari ad € 15.711,46, cosi ripartite :

Descrizione		Importo
Indennità di comparto		3.444,00
Indennità comparto T.D.		100,00
Progressioni orizzontali storiche fino al 2019		10.734,50
Progressioni orizzontali 2020		1.150,00

Diff. P.E.O		282,96
Totale		15.711,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Art. 3 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.949,13 , cosi suddivise :

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	--
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinques CCNL 21.05.2018	5.350,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL Funzioni locali)	
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinques CCNL 21.05.2018)	
Performance organizzativa	983,13
Performance individuale	5.650,00
Specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT)	
50% contributo ANPR	350,00
Progressioni economiche 2020	1.616,00
Totale	13.949,13

Di cui:

- **Somme destinate in base a specifiche disposizioni di legge : 350,00 (quota parte del contributo ANPR**

3.1 Progressioni orizzontali

- Dando atto dello sblocco delle progressioni economiche disposto dalla legge n. 190/2014, si prevedono per l'anno 2021 n. 2 progressione orizzontale per il personale di Cat. C, per un budget stanziato pari ad € 1.616,00

3.2 INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2021 :

Esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità

Si conferma la previsione che le indennità per specifiche responsabilità e per particolari categorie professionali non sono graduate in base alla valutazione conseguita per la produttività individuale

Si rinvia al CCDI parte normativa 2019/2021

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per specifiche Responsabilità (art. 70 quinques CCNL) : euro 5.350,00 ;

	Importo massimo attribuibile	Importo destinato in contrattazione
Dipendente Cat. D3	3.000,00	750,00 6/12)
Dipendente Cat. C4	3.000,00	1.200,00
Dipendente Cat. C3	3.000,00	1.200,00
Dipendente Cat. C2	3.000,00	1.000,00 (10/12)
Dipendente Cat. C1	3.000,00	1.200,00

3.3 Indennità condizioni di lavoro

Prevedere la corresponsione dell'indennità di maneggio valori , in applicazione dell'art. 70 bis del CCNL Funzioni locali al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un valore di € 1,00 per l'Economo , e soltanto per le giornate di effettiva presenza in servizio, fatte salve le eventuali deroghe regolamentari di miglior favore.

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per maneggio valori : euro -0,00

3.4 Performance organizzativa e individuale

Si stabilisce di destinare € 983,13 alla performance organizzativa, da ancorare alla valutazione della performance del settore di riferimento.

Si stabilisce di destinare € 5.350,00 alla performance individuale , da ancorare, sulla base degli obiettivi assegnati.

-

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto	0,00
Somme regolate dal presente contratto	13.949,13
Destinazioni ancora da regolare	--

C) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La Delegazione Trattante, viste le direttive espresse dall'Amministrazione comunale, prende atto della seguente programmazione biennale delle progressioni economiche orizzontali :

- Anno 2022: n. 1 progressione personale di categoria C ;
- Anno 2023 n. 1 progressione personale di categoria C .

Le organizzazioni sindacali e la R.S.U. aziendale sottoscrivono detta programmazione.

La delegazione trattante di parte pubblica

Massimo Onida, Responsabile del servizio finanziario - Presidente

Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti territoriali

Salvatore Terrosu (FP CGIL)

Augusto Ogana (UIL)

Armando Ruzzetto (CISL)

R.S.U. Virdis Arianna