

# COMUNE DI ATINA

*Provincia di Frosinone*

Piazza Saturno - 03042

Tel. 0776.60091

Fax 0776.609191

DECRETO DEL SINDACO N. 1 DEL 04.01.2023

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa Settore 3 a dipendente di categoria D ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del CCNL Funzioni locali 21/5/2018

## IL SINDACO

Visto il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il CCNL comparto "Funzioni locali" del 21.05.2018 che in tema di posizioni organizzative così statuisce:

Art. 13 c. 2 "Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B";

Art. 14 c. 2 "Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini' e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D";

Art. 14 c. 1 "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";

Art. 17c. 1. "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";

Art. 17 c. 3 "In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali";

Art. 17.4 "I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito";

Art. 17 c. 5 "Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di

ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000";

Richiamata la delibera di G.C. n. 56/2016 di approvazione della vigente struttura organizzativa dell'Ente con relative posizioni organizzative istituite e successive modifiche ed integrazioni;

Vista, altresì, la delibera di G.C. n.82 del 11.07.2019 di approvazione del Regolamento per il conferimento, graduazione e revoca delle posizioni organizzative in applicazione del CCNL 21 maggio 2018;

Rilevato:

-Che l'articolazione del Comune di Atina, al momento confermata nella macrostruttura approvata con atto di g.c. n.56/2016 come parzialmente modificata con atto di g.c. 55/2020 , prevede le seguenti strutture organizzative di vertice con correlate p.o.:

Settore 1 — AA.GG./URP/Organizzazione e metodi/Personale/Socio-assistenziale,Cultura – scolastico/Demografici –Elettoriale

Settore 2 — Finanziario, programmazione e sviluppo attività produttive/Imposta Comunale sugli Immobili/Provveditorato/ Economato – Controllo di gestione/Informatico/Patrimonio/Tributi

Settore 3 — LL.PP. – Edilizia e Urbanistica

Settore 4 – Agricoltura –SUAP - Rifiuti Solidi Urbani /Cimitero

Settore 5 – Polizia Locale -Protezione Civile

Settore 6 - Manutenzioni –Tutela Ambientale e Territorio – Trasporto Pubblico Locale – Demanio

e che il Comune di Atina non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018 e che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D.

Dato atto:

-che nell'ente il già dipendente di Cat C, Ing. Felice EVANGELISTA, vincitore come da Determinazione n.339 del 30.12.2022, della selezione interna per progressione verticale a copertura del posto vacante di Cat D profilo " Istruttore Direttivo Servizi Tecnici, a decorrere dal 01.01.2023 a seguito di stipula di nuovo contratto di lavoro individuale subordinato a tempo pieno e indeterminato modificativo del precedente, è stato inquadrato nel nuovo profilo professionale e nella Categoria D ,fatto salvo il reinquadramento dal 01.04.2023 nella nuova area dei " Funzionari di Elevata Qualificazione" ai sensi del nuovo CCNL del 16.11.2022;

Richiamato l'atto di giunta comunale n.115 del 12/12/2019, immediatamente eseguibile, recante l'approvazione della nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente effettuata in applicazione dei criteri del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvato con atto di g.c. n. 82 del 11.07.2019 con cui, si è proceduto alla presa d'atto della proposta di pesatura delle P.O. relative ai Settori 2,3,4 e 6, trasmessa dal Segretario Comunale ed elaborata in collaborazione con il NV, "con la quale vengono determinate in favore dei citati Settori i valori economici della retribuzione di posizione annuale con decorrenza dalla data di adozione dei rispettivi decreti sindacali di attribuzione delle responsabilità in applicazione dell' art. 7 comma 14 del Regolamento sulla graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, che però nel caso dei Settori 3 e 6 è stata ;

Rilevato in particolare che la proposta di pesatura di che trattasi per quanto riguarda i settori 3 e 6 è stata elaborata sui punteggi riguardanti la fascia retribuzione Posizione Categoria C e che quindi il trattamento economico correlato al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa afferente la retribuzione di posizione conferito con il presente provvedimento, verrà determinato ed attribuito con successivo separato atto applicando i punteggi della fascia retribuzione Posizione Categoria D da cui deriverà precipuo impegno di spesa reso compatibile con il programma dei conseguenti pagamenti e con i relativi stanziamenti di bilancio in esercizio provvisorio, ad intervenuta approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di nuova pesatura delle citate p.o. avanzata dal Segretario Comunale in applicazione dei criteri di graduazione e pesatura delle p.o. adottati con atto di g.c. n. 82/2019, e comunque nel termine massimo di mesi tre e avrà effetto retroattivo dalla data del conferimento.

Ritenuto di dover procedere, nelle more dell'entrata in vigore del nuove disposizioni in materia disposte dal CCNL Enti Locali del 19.11.2022, in applicazione dell'articolo 7 comma 14 del citato testo, al conferimento della titolarità della posizione organizzativa afferente il Settore 3 LL.PP. – Edilizia e Urbanistica al dipendente di Cat D Ing. Felice EVANGELISTA profilo di " Istruttore Direttivo Servizi Tecnici" ritenendo lo stesso in possesso dei titoli di studio, delle necessarie capacità e competenze professionali e tecniche oltre ché della maturata pluriennale esperienza;

Rilevato che il conferimento dell'incarico di Responsabile di Settore configura l'attribuzione della posizione organizzativa di cui all'art. 13 e ss. Del CCNL 21 maggio 2018, in conformità ai criteri approvati con deliberazione di g.c. n. 82 del 11.07.2019;

Ritenuto di accertare che al dipendente incaricato competono espressamente le responsabilità gestionali e la correlata competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna in relazione alla posizione organizzativa assegnata, in base al combinato disposto dell'art. 3 del Regolamento per il conferimento, graduazione e revoca delle posizioni organizzative

Acquisita in atti la dichiarazione di cui all'art. 20, del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39. da pubblicare nel sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità del dipendente, propedeutica alla attribuzione dell'incarico e verificato in atti che lo stesso non è stato oggetto di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o di procedimenti penali passati in giudicato nell'ultimo biennio.

Vista la deliberazione di c.c. n. 22 del 07.07.2022 di approvazione del DUP 2022-2024 e n. 23 del 07.07.2022, del Bilancio di Previsione 2022 -2023 ed allegati;

Stante l'attuale vigenza dell'esercizio provvisorio 2023;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

#### DECRETA

1)Di nominare a decorrere dalla data odierna, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate, il dipendente comunale Ing. Felice EVANGELISTA inquadrato nella categoria D- posizione economica D1, in possesso delle necessarie capacità ed competenze tecnico professionali , RESPONSABILE della struttura apicale del Settore 3 - LL.PP. – Edilizia e Urbanistica di cui alla confermata articolazione amministrativa approvata con atto di g.c. n.56/2016 come modificata con atto di g.c. n. 55/2020 , con conferimento della connessa P.O. ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, affidando allo stesso le funzioni e le responsabilità che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo di cui all' art. 107, commi 2 e 3, in applicazione dell' art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

2) Di dare atto che in particolare il titolare di PO avrà:

a. responsabilità dei servizi del Struttura complessa cui è preposto;

b. direzione e gestione funzionale del personale assegnato;

c. gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate;

d. predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibera della Giunta e del Consiglio;

e. l'onere di svolge inoltre tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Sindaco e/o dalla Giunta.

3)L'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;

4)Di dare atto che l'incarico di Responsabile di Settore configura l'attribuzione della posizione organizzativa di cui all'art. 13 e ss. del CCNL 21 maggio 2018 e che al dipendente incaricato competono le responsabilità gestionali e la correlata competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna in relazione alla struttura ed agli uffici appartenenti al Settore organizzativo assegnato, in base all'art. 3 e ss. del Regolamento per il conferimento, graduazione e revoca delle posizioni organizzative

5)Alla posizione organizzativa sono attribuiti GLI obiettivi STRATEGICI ED OPERATIVI del PEG annualità di riferimento , assegnati con atto della Giunta Comunale IN AGGIUNTA AGLI OBIETTIVI GESTIONALI DI MANTENIMENTO dei servizi attribuiti con il Piano della performance organizzativa ( D.Lvo n. 74/2017 così detto Madia) annualità di riferimento.

6)L'incarico è conferito col presente atto in applicazione dei criteri introdotti dal CCNL 2016/2018 nelle more dell'applicazione delle nuove disposizioni in materia dettate dal CCNL del 16.11.2022;

7)La durata dell'incarico così conferito è determinata in anni uno e quindi specificatamente dal 04.01.2023 al 04.01.2024 ;

8)Di dare atto che l'incarico è eventualmente rinnovabile o prorogabile e che alla scadenza, un mancato rinnovo non necessita di motivazione.

9)L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in n° 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente; in relazione alla posizione conferita, il dipendente è

tenuto ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a compenso accessorio.

10) Il trattamento economico correlato al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa è quindi composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato previste dalle vigenti norme del CCNL del 21.05.2018, con assorbimento di tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario e le varie indennità, ad eccezione dei compensi accessori previsti dall'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 o di quanto diversamente stabilito da norme di legge che possono essere attribuiti in aggiunta.

11) Il trattamento economico correlato al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa afferente la retribuzione di posizione e conseguentemente anche la retribuzione di risultato, verrà determinato ed attribuito con successivo separato provvedimento da cui deriverà precipuo impegno di spesa reso compatibile con il programma dei conseguenti pagamenti e con i relativi stanziamenti di bilancio ad intervenuta approvazione da parte della Giunta Comunale, della proposta di nuova pesatura della p.o. avanzata dal Segretario Comunale a seguito dell'adozione dei nuovi criteri di graduazione e pesatura delle p.o. adottati con atto di g.c. n. 82/2019, e comunque nel termine massimo di mesi tre e avrà effetto retroattivo dalla data del conferimento.

12) Si procederà secondo i criteri per la determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative ad assegnare la quota spettante, previo giudizio del NV. l'ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito da organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;

13) L'incarico potrà essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza con decreto motivato del Sindaco in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. In caso di revoca anticipata dell'incarico si applica la procedura di contraddittorio di cui all'art. 14 commi 3 e 4 del CCNL 21/05/2018.

14) Di dare atto che in caso di assenza o impedimento temporaneo del Responsabile di P.O. del Settore 3 sopra individuato, si provvederà ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il conferimento, graduazione e revoca delle posizioni organizzative.

15) Di dare atto che con il presente decreto l'Ing. Felice Evangelista è nominato Responsabile del trattamento dei dati effettuato presso la sede dell'ente con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'ambito di attribuzioni, competenze e funzioni assegnate, dando atto che lo stesso in qualità di Responsabile del trattamento dei dati ha il compito e la responsabilità di adempiere a tutto quanto necessario per il rispetto delle disposizioni vigenti di cui al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche

16) Di dare atto che il presente provvedimento avrà efficacia dalla data odierna e fino a nuova diversa determinazione,

17) Di riservarsi l'adozione delle eventuali integrazioni o modifiche successive del presente provvedimento si rendessero necessarie.

18) Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

19) Di demandare ai competenti servizi l'attuazione del presente.

20) Manda il presente ai responsabili dei servizi.

Atina, li 4 GEN. 2023

  
IL SINDACO  
Adolfo VALENTE

