



COMUNE DI PADRIA

(Provincia di Sassari)

Palazzo del Comune - Padria - tel. 079/807018 - Fax 079/807323

risult. protocollo per comune padria ss il

C. FISC. AL. E. PIVA (93/17)30005

SINTESI DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE ECONOMICA 2020

Il presente è in data del mese di novembre dell'anno 2020.

La Delegazione di parte datoriale, costituita con Deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 05/12/2018, è composta da:

- Dr. Antonino Puledda, Segretario Comunale, Presidente;
- Dr.ssa Mariangela Arca, Responsabile del Servizio Finanziario, Componente;
- Dr. Ing. Andrea Pirna, Responsabile Area Tecnica, Componente;

e la Delegazione Sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Sig. Antonio Pietro Sacca.

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Sig. Tommaso Salvatore - Rappresentante FP Cgil;

Sig. Gloria Augusta - Rappresentante UB;

Sig. Ruzante Armando - Rappr. Territoriale CISL/FP

Premesso che, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 334 del 21/09/2020, questo Ente ha provveduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente in applicazione del CCNI 21/05/2018.

Ricordato che, in data 11/11/2020, è stata firmata la promessa sulla ipotesi di **Contratto Integrativo Decentrato**, parte economica, per l'anno 2020.

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a corredo dell'ipotesi di **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2020**, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario secondo quanto disposto dall'art. 8 comma 6, del CCNI 21/05/2018 e nel rispetto dello schema approvato con Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, allegata al presente atto.

Tenuto presente che, in data 20/11/2020, il Revisore dei Conti Dott. Valerio Scani ha trasmesso la propria relazione nella quale espone parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio 2020 e attesta l'esito positivo del controllo sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della predetta ipotesi, sotto la forma di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Ente.

Considerato che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 56 del 28/11/2020, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dr. Antonino Puledda, alla sottoscrizione definitiva del **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2020**.

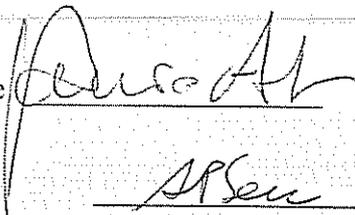
Preso atto di quanto sopra, le parti sottoscrivono il presente verbale approvando definitivamente nella sua integrità il CCNI del personale del Comune di Padria economico per l'anno 2020 di cui alla promessa del 11/11/2020 che qui di seguito si riporta e approva integralmente:

FP Cgil
Pirna

M. Puledda
Puledda

M. Puledda
Puledda

Ruzzetto Armando – CISL FP Rappre.te Territoriale



Saccu Antonio Pietro – R.S.U. Unitario





COMUNE DI PADRIA

(Provincia di Sassari)

Contratto collettivo integrativo – Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri – Esercizio 2020.

Il sottoscritto Dott. Valerio Scanu, Revisore del Comune di Padria ai sensi dell'art. 234 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000;

esaminati

- la determinazione n. 334 emessa in data 21/09/2020 dal Responsabile del Servizio avente per oggetto *"Costituzione fondo risorse decentrate anno 2020 in applicazione del CCNL 21/05/2018;*
- il verbale del 11/11/2020 redatto dalla Delegazione trattante denominato *"Ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione ed utilizzo del fondo risorse decentrate";*
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario/personale, che correda la suddetta ipotesi di contratto;
- il prospetto dimostrativo del *"fondo del salario accessorio del comparto del Comune di Padria – Anno 2020;*

visti

- l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:
"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla

produttività;

- L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede:

"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."/;

- lo statuto comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

preso atto

- della nota di aggiornamento del DUP 2020-2022 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 28.12.2019;
- del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020-2022 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 25 del 28/12/2019;
- del Piano per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 27/01/2020;
- del PEG unitamente al Piano degli Obiettivi e delle Performance 2020-2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 27/01/2020;

rilevato che

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2020 sono stati così stimati:

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2019
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	21.467,90	21.467,90	21.467,90
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		665,60	665,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	2.111,86	2.176,36	2.176,36
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	1.480,44	1.555,19	1.723,28
Totale risorse stabili (A)	25.060,20	25.865,05	26.033,14

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2019
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.688,00	1.688,00	1.688,00
Totale risorse variabili soggette al limite (B)	1.688,00	1.688,00	1.688,00
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2019
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	3.160,06	7.500,00	7.500,00
Totale risorse variabili non soggette al limite (C)	3.160,06	7.500,00	7.500,00
RIEPILOGO	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2019
Totale parziale risorse disponibili (A+B)	26.748,20	27.553,05	27.721,14
Totale risorse variabili non soggette al limite (C)	3.160,06	7.500,00	7.500,00
Totale risorse disponibili (A+B+C)	29.908,26	35.053,05	35.221,14
UTILIZZO RISORSE	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2019
Utilizzo risorse stabili	16.021,25	15.651,31	17.691,95
Utilizzo risorse variabili	3.820,06	7.500,00	7.500,00
Totale utilizzo risorse	19.841,31	23.151,31	25.191,95
Totale disponibilità	10.066,95	11.901,74	10.029,19

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Revisore

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio 2020;

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale delle norme contenute nella pre-intesa in esame nonché la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della predetta ipotesi, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Ente.

Sassari, 26 novembre 2020

IL REVISORE

Dott. Valerio Scanu



SCANU
VALERIO
26.11.2020
18:06:43
UTC

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Servizio Finanziario
AUTORE	Mariangela Arca

COMUNE DI PADRIA

(Provincia di SS)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11 novembre 2020 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dr. Antonino Puledda Componente: dott.ssa Arca Mariangela Resp. Area Amm-Cont-Soc Componente: ing. Andrea Pinna Resp. Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FP; Firmatarie della preintesa: CGIL FP, UIL-FP, CISL FP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Contratto collettivo integrativo per la ripartizione ed utilizzo del fondo risorse decentrate – economico 2020;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato inviato per la certificazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con delibera della Giunta Comunale n. 5 del 27/01/2020 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 4 del 27/01/2020 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione non ha ancora validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 334 del 21/09/2020.

Le parti pongono al tavolo l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per la ripartizione ed utilizzo del fondo risorse decentrate –economico 2020.

Dopo ampia discussione, raggiungono una preintesa sulla predetta ipotesi.

Per quanto attiene la parte economica, si propone di porre a bando una Progressione Economica Orizzontale, come concordato nella precedente contrattazione decentrata, con la parte stabile del fondo, e si propone una ripartizione delle risorse disponibili rimanenti per le indennità di specifiche responsabilità, per particolari condizioni di lavoro, per maneggio valori e per la produttività collettiva.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri individuati nella preintesa e tenendo conto delle risorse già utilizzate e/o destinate, le risorse disponibili vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	€ 2.440,66
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro	€ 1.196,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno e di reperibilità	0
Art. 68, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità	€ 5.100,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione	0
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 7.500,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi ai messi notificatori	0
Art. 68, comma 2, lett. i) – compensi al personale delle case di gioco	0
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche proposte	€ 1.292,53
	0
Totale	€ 17.529,19

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del

20/05/2019) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con la medesima deliberazione) e il regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016 approvato con delibera della Giunta comunale n. 60 del 24/11/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede una nuova progressione economica, nel rispetto dei CCNL vigenti e del Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 07/01/2019.

Dopo l'approvazione dell'accordo definitivo, sarà pubblicato apposito bando al fine dell'acquisizione delle domande da parte dei dipendenti e la loro successiva valutazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, ci si attende un buon indice di raggiungimento degli obiettivi programmati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 334 del 21/09/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.033,14
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 1.688,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 7.500,00
Totale risorse	€ 35.221,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.467,90

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNLL

Nella parte consolidata, quantificata in € 21.467,90, sono stati inclusi i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2, e 7	€ 885,48
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 886,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 774,87

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a) (incremento € 83,20)	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b) (incrementi stipendiali differenziali)	€ 2.176,36
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	€ 1.723,28

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)	€ 1.688,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro: incentivi per funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016	€ 7.500,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 140.666,67, per una possibilità di incremento massima di € 1.688,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.688,00, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si ravvisano le condizioni per la riduzione del fondo.

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 26.033,14
Risorse variabili	€ 9.188,00
Totale fondo tendenziale	€ 35.221,14
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	0
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	€ 35.221,14
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 35.221,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.691,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.534,48
Progressioni orizzontali	€ 14.157,47
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	€ 17.691,95

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.901,74, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.196,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 5.100,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 7.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.440,66
Nuove progressioni economiche orizzontali	€ 1.292,53
Altro:	€ 17.529,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.651,31
Somme regolate dal contratto	€ 19.401,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,74
Totale	€ 35.053,05

Fanno parte del fondo per la contrattazione integrativa anche gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016 per l'importo di € 7.500,00, pur non essendo, dal 01/01/2018, soggetti al limite di spesa. Si ricorda infatti che la deliberazione n. 6/SEZAUT/2018 del 26 aprile 2018 stabilisce che "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017".

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.033,14, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 17.691,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 è prevista l'indizione di una procedura per l'attribuzione di una progressione economica orizzontale secondo criteri di selettività e previa pubblicazione di apposito bando di selezione destinato al personale dipendente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 18.921,05	€ 18.921,05	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 885,48	€ 885,48		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 886,50	€ 886,50		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 774,87	€ 774,87		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA personale cessato a far data dal 1 gennaio 2000)	€ 1.555,19	€ 1.723,28		Incremento dovuto a personale cessato
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.176,36	€ 2.176,36		Incrementi stipendiali differenziali
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 665,60	€ 665,60		Incremento stabile previsto dal CCNL 21/5/2018
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 25.865,05	€ 26.033,14		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			0	

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	
Art. 15, comma 2	€ 1.688,00	€ 1.688,00		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro: incentivi funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016	€ 7.500,00	€ 7.500,00		
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 9.188,00	€ 9.188,00	0	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 25.865,05	€ 26.033,14		
Risorse variabili	€ 9.188,60	€ 9.188,00		
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 35.053,05	€ 35.221,14		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 3.250,44	€ 3.534,48	0	
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 12.400,87	€ 14.157,47	0	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Totale	€15.651,31	€ 17.691,95		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.196,00	€ 1.196,00		
Lavoro notturno e festivo	0	0		

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 4.900,00	€ 5.100,00		
Progressioni proposte	€ 3.305,00	€ 1.292,53		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.500,00	€ 2.440,66		
Altro: incentivi funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016	€ 7.500,00	€ 7.500,00		Non sottoposto a limite
Altro	0	0		
Totale	€ 19.401,00	€ 17.529,19		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 15.651,31	€ 17.691,95		
Regolate dal decentrato	€ 19.401,00	€ 17.529,19	0	
Ancora da regolare	0,74	0		
Totale	€ 35.053,05	€ 35.221,14		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa precisamente il cap. 2100.1, 2100.2 e 2100.3, 8232.1, 10537.1, 8233.1, 10538.1, 8218.2/10523.1.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La materia sui limiti di spesa del Fondo per la contrattazione decentrata risulta disciplinata dall'art. 33, comma 2, del del D. Lgs. n. 75/2017, il quale dispone che:

- a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- dalla stessa data è abrogato l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi;

Tale disciplina è stata ulteriormente complicata dall'art. 33 del D.L. 34/2019 c.d. "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, disponendo, al comma 1, quanto segue: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Le modifiche introdotte dall'art. 33 del DL 34/2019 hanno sollevato numerosi problemi applicativi (decorrenza dell'applicazione della norma, applicazione anche al personale a tempo determinato o meno, effetti sulle posizioni organizzative, tagli sulla parte stabile o variabile del fondo) per la risoluzione dei quali si attendono soluzioni operative da parte degli organismi preposti;

Ad ogni modo, come evidenziato nel DUP 2020/2022, il Comune di Padria prevede l'invarianza del numero complessivo dei dipendenti;

Pertanto, il valore medio pro-capite del fondo 2018 per la contrattazione integrativa con riferimento al personale in servizio al 31 dicembre 2018 è stato calcolato nella somma di € 7.397,61, considerato il valore del fondo dell'anno 2018 e le risorse per remunerare gli incarichi delle posizioni organizzative (a carico del bilancio) mentre il valore medio pro-capite del fondo 2020 ammonta ad € 8.156,59, tenuto conto degli incrementi del fondo per l'anno 2020 esclusi dal tetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. n. 334 del 21/09/2020 è stanziato ai capitoli 2100.1/8232.1/10537.1 del bilancio 2020-2022, esercizio 2020.

Le somme per oneri riflessi sono stanziate al capitolo 2100.2/ 8233.1/10538.1 del bilancio.

Le somme per IRAP sono stanziate al capitolo 2100.3/8218.2/10523.1 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La differenza della parte stabile del fondo 2020 rispetto a quella del 2019 attiene agli incrementi previsti dai vari CCNL.

In particolare, l'incremento di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) è dovuto all'integrazione delle risorse per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio l'anno precedente. Nel 2019, infatti, è cessato un dipendente inquadrato nella categoria B5 che godeva della retribuzione di anzianità.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Mariangela Arca