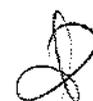
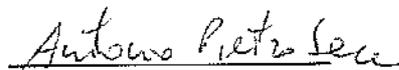


- DI PARTE SINDACALE

Terrosu Salvatore. – CGIL Rappr.te Territoriale



Saccu Antonio Pietro – R.S.U. Unitario





COMUNE DI PADRIA
Provincia di Sassari

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: Verbale n. 01 del 22/10/2018 della Delegazione trattante C.C.N.L. 01/04/99 – Regioni Autonomie Locali – Seduta di contrattazione per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) – Anno 2018

L'anno DUEMILADICIOTTO, addì VENTIDUE del mese di OTTOBRE, alle ore 16.00 nella sede del Comune di Padria, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Enti Locali, con particolare riferimento a quello stipulato in data 21 maggio 2018, si è riunita la Delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 8 dello stesso C.C.N.L. e con la presenza dei sottoelencati componenti come nominati con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 15/11/2012:

c) PER LA PARTE PUBBLICA, sono presenti:

- | | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| - Dr. Antonino PULEDDA | Segretario Comunale- Presidente |
| - Dott.ssa Mariangela ARCA | Responsabile Servizio Finanziario |
| - In. Andrea PINNA | Responsabile Area Tecnica |

d) IN RAPPRESENTANZA DELLE R.S.U. E ORGANIZZAZIONI SINDACALI, SONO PRESENTI I SIGG.RRI:

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| - Antonio Pietro Saccu | R.S.U. Unitario |
| - Terrosu Salvatore | Rappresentante territoriale C.G.I.L. |

Il Presidente apre la seduta evidenziando che vi è l'esigenza di addivenire alla stipulazione della preintesa sull'accordo decentrato per il 2018.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale con determinazione n. 383 del 05/10/2018.

Le parti pongono al tavolo l'esigenza di riattivare le Progressioni Economiche Orizzontali, come concordato nella precedente contrattazione decentrata

Il Presidente illustra i criteri proposti:

- proiezione temporale delle progressioni nell'arco massimo di un triennio;
- priorità 1 al personale prossimo al pensionamento (id est meno di 12 mesi alla pensione);
- priorità 2 al personale che non ha mai beneficiato della PEO;
- sostenibilità finanziaria e compatibilità con le risorse del fondo complessive e con quelle destinate alla produttività individuale e alle specifiche e particolari responsabilità; ne deriva l'esigenza di prevedere diverse decorrenze nell'ambito dell'esercizio;
- al fine di accelerare il processo delle PEO si conferma la proposta, anticipata in sede di Contrattazione 2017, di attivare una compensazione perequativa fra PEO e Indennità spec. resp. x ciascuno dei beneficiari;

Antonio Pietro Saccu

Terrosu Salvatore

- l'Ente si impegna, anche al fine di ridurre gli effetti della compensazione a introdurre l'istituto del buono pasto sostitutivo del servizio mensa;
- l'accoglimento della metodologia indicata consentirebbe di attivare 5 PEO nel 2018 (n. 1 A - n. 1. B; n. 2 C; n. 1 D) seppure con diversa decorrenza.

Con riferimento alla parte variabile del fondo:

- alla data odierna si prende atto che è stata erogata l'indennità di rischio per i n. 2 operai e che la stessa è stata determinata in € 30,00 mensili in base all'effettiva presenza;
- indennità di maneggio valori viene confermata nei seguenti importi: € 1,00 per i gg di presenza in servizio per i dipendenti di categoria C, indipendentemente dall'importo annuo complessivo della somma maneggiata;

Per l'istituto delle specifiche responsabilità viene destinata la somma di € 7.014,75 di cui € 2.137,50 per la cat. D, € 4.067,25 complessivi per la cat. C ed € 810,00 per la cat. B.

Gli importi da destinarsi all'istituto della produttività collettiva vengono determinati in € 532,28.

Si precisa che tutte le economie derivanti dall'applicazione dei diversi istituti contrattuali verranno riversati sull'istituto della produttività collettiva.

L'importo da destinarsi alla produttività sarà ripartito proporzionalmente ai dipendenti assegnati a ciascuna area.

Sarà compito dei Responsabili di servizio procedere alla ripartizione.

Esaurita la discussione

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

RICONOSCE e APPROVA quanto in premessa esposto e sintetizzato.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

- DI PARTE PUBBLICA

Dr. Antonino Puledda

Presidente

Dott.sa Mariangela Arca

Responsabile servizio finanziario

Ing. Andrea Pinna

Responsabile servizio tecnico

- DI PARTE SINDACALE

Terrosu Salvatore. – CGIL Rappr.te Territoriale

Saccu Antonio Pietro

– R.S.U. Unitario