

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Servizio Finanziario
AUTORE	Mariangela Arca

COMUNE DI PADRIA
(Provincia di SS)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22/10/2018 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dr. Antonino Puledda Componente: dott.ssa Arca Mariangela Resp. Area Amm-Cont-Soc Componente: ing. Andrea Pinna Resp. Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) la ripartizione del fondo per l'anno 2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato inviato per la certificazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con delibera della Giunta Comunale n. 11 del 31/01/2018 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2018 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione non ha ancora validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 383 del 05/10/2018.

Le parti pongono al tavolo l'esigenza di riattivare le Progressioni Economiche Orizzontali, come concordato nella precedente contrattazione decentrata

Il Presidente illustra i criteri proposti:

- proiezione temporale delle progressioni nell'arco massimo di un triennio;
- priorità 1 al personale prossimo al pensionamento (id est meno di 12 mesi alla pensione);
- priorità 2 al personale che non ha mai beneficiato della PEO;
- sostenibilità finanziaria e compatibilità con le risorse del fondo complessive e con quelle destinate alla produttività individuale e alle specifiche e particolari responsabilità; ne deriva l'esigenza di prevedere diverse decorrenze nell'ambito dell'esercizio;
- al fine di accelerare il processo delle PEO si conferma la proposta, anticipata in sede di Contrattazione 2017, di attivare una compensazione perequativa fra PEO e Indennità spec. resp. x ciascuno dei beneficiari;
- l'Ente si impegna, anche al fine di ridurre gli effetti della compensazione a introdurre l'istituto del buono pasto sostitutivo del servizio mensa;
- l'accoglimento della metodologia indicata consentirebbe di attivare 5 PEO nel 2018 (n. 1 A - n. 1. B; n. 2 C; n. 1 D) seppure con diversa decorrenza.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri individuati nella preintesa e tenendo conto delle risorse già utilizzate e/o destinate, le risorse disponibili vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	€ 532,28
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro	€ 500,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno e di reperibilità	0
Art. 68, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità	€ 7.014,75
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione	0
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi ai messi notificatori	
Art. 68, comma 2, lett. i) – compensi al personale delle case di gioco	
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche proposte	€ 2.002,63

Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 25/11/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con la medesima deliberazione) e il regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016 approvato con delibera della Giunta comunale n. 60 del 24/11/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche utilizzando i criteri precedentemente illustrati.

Dopo l'approvazione dell'accordo definitivo, sarà pubblicato apposito bando al fine dell'acquisizione delle domande da parte dei dipendenti e la loro successiva valutazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un buon indice di raggiungimento degli obiettivi programmati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 383 del 05/10/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 25.060,20
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 1.688,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 3.160,06
Totale risorse	€ 29.908,26

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.450,61.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNLL

Nella parte consolidata, quantificata in € 21.450,61, sono stati inclusi i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2, e 7	€ 885,48
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 886,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 774,87

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 1.480,44
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 2.111,86
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)	€ 1.688,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro: incentivi per funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016	€ 3.160,06

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 140.666,67, per una possibilità di incremento massima di € 1.688,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.688,00, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La parte consolidata del fondo e certificata per l'anno 2017 è stata ricalcolata in quanto erano stati riscontrati degli errori nella quantificazione della parte stabile e variabile del fondo 2017. Il fondo per l'anno 2018, in ogni caso, non supera quello certificato per l'anno 2016.

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 25.060,20
Risorse variabili	€ 4.848,06
Totale fondo tendenziale	€ 29.908,26
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	0
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	€ 29.908,26
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 29.908,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.655,40 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.961,44
Progressioni orizzontali	€ 12.059,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	€ 16.021,25

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.709,66, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 660,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 7.014,75
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 3.160,06
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 532,28
Nuove progressioni economiche orizzontali	2.002,63
Altro:	€ 13.869,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 16.021,25
Somme regolate dal contratto	€ 13.869,72
Destinazioni ancora da regolare	€ 17,29
Totale	€ 29.908,26

Fanno parte del fondo per la contrattazione integrativa anche gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016 per l'importo di € 3.160,06, pur non essendo, dal 01/01/2018, soggetti al limite di spesa. Si ricorda infatti che la deliberazione n. 6/SEZAUT/2018 del 26 aprile 2018 stabilisce che "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017".

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.042,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 16.021,25. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali secondo criteri di selettività e previa pubblicazione di apposito bando di selezione destinato al personale dipendente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 18.921,05	€ 18.921,05	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 885,48			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 886,50			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 774,87	€ 974,22		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 1.480,44	€ 1.480,44		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 2.111,86			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 25.060,20	€ 21.375,71	+3.684,99	Incrementi previsti da CCNL
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		€ 3.200,00	0	
Art. 15, comma 2	€ 1.688,00	€ 1.688,00		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura		€ 12.831,35		
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro: incentivi funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016	€ 3.160,06			
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 4.848,06	€ 17.719,35	0	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 25.060,20	€ 21.375,71		
Risorse variabili	€ 4.848,06	€ 17.719,35		
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 29.908,26	€ 39.095,06		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 3.961,44	€ 3.961,44	0	
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 12.059,81	€ 11.693,96	0	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro: incentivi progettazione Dlgs 163/2006		€ 12.831,35		Non sottoposto a limite
Totale	€16.021,25	€ 28.486,75		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	
Indennità di rischio	€ 660,00	€ 720,00		
Indennità di disagio	0			
Indennità di maneggio valori	€ 500,00	€ 500,00		
Lavoro notturno e festivo	0			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 7.014,75	€ 8.835,00		
Progressioni proposte	€ 2.002,63	€ 553,28		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 532,28			
Altro: incentivi funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016	€ 3.160,06	€ 12.831,35		Sottoposto a limite
Totale	€ 13.869,72	10.608,00		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 16.021,25	€ 28.486,75		
Regolate dal decentrato	€ 13.869,72	€ 10.608,00	0	
Ancora da regolare	17,29			
Totale	€ 29.908,26	€ 39.094,75		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa precisamente il cap. 2100.1, 2100.2 e 2100.3

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Non vi sono i presupposti per la decurtazione di somme rispetto al fondo del 2016 in quanto gli incrementi della parte stabile del fondo, previsti dai vari CCNL, non sono sottoposti al limite di spesa di personale, come di recente chiarito anche dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018, in cui enuncia il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”.*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 383 del 05/10/2018 è stanziato ai capitoli 2100.1 del bilancio 2018-2020, esercizio 2018.

Le somme per oneri riflessi sono stanziate al capitolo 2100.2 del bilancio.

Le somme per IRAP sono stanziate al capitolo 2100.32 del bilancio

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La differenza della parte stabile del fondo 2018 rispetto a quella del 2016 attiene agli incrementi previsti dai vari CCNL, alcuni dei quali, in precedenza, erano stati erroneamente inseriti nella parte variabile del fondo, altri, invece, erano calcolati su un importo del monte salari non corrispondente a quello dichiarato nel Conto Annuale di riferimento. La differenza riconducibile a tali ricalcoli e rettifiche ammonta complessivamente ad +€ 17,29. Agli incrementi della parte stabile previsti dai vari CCNL stipulati fino al 2009 si aggiungono quelli previsti dal CCNL stipulato in data 21/05/2018 che, come detto in precedenza, non sono soggetti ai limiti di crescita dei fondi.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Mariangela Arca