CITTA' di LAMEZIA TERME

Decreto N. 1 del 07/03/2019

PROPOSTA n.ro 113 del Settore AREA DI GIUNTA Ufficio: GIUNTA

OGGETTO: Nomina componenti Organismo Indipendente di Valutazione.

IL SINDACO

Premesso che gli Enti Locali debbono individuare strumenti e metodologie atti a garantire le tipologie previste di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi fissati, nonchè la corretta, efficacia, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione Amministrativa;
Richiamato il D.Lgs n. 286/1999, il quale affida ai servizi di controllo interno o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;
Richiamato, inoltre, il successivo D.Lgs 27/10/2009, n. 150 che ha introdotto alcune modificazioni al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare elevati standards qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;
Visti, in particolare , l'art. 7 del Decreto succitato in base al quale la misurazione e valutazione della performance è svolta dagli Organismi Indipendenti di Valutazione (in sigla: O.I.V.) della performance, cui compete la misurazione e la valutazione di ciascuna struttura Amministrativa nel suo complesso, nonchè la proposta di valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e l'art. 14 il quale dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance per lo svolgimento delle funzioni sopra richiamate, sostituendo i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. n. 286/1999;
Richiamato il D.P.R. 09/05/2016, n . 105 di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance trasferite al dipartimento della Funzione Pubblica ed il successivo D.M. del 02/12/2016 che, nell'istituire l'elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della performance, ne disciplina la modalità e la nomina ;
Atteso che , a seguito di pubblicazione di avviso ad evidenza pubblica indetto con determinazione del Dirigente del Settore (Gestione Risorse Umane) n. 1083 del 03/12/2018 sono pervenute n. 23 (ventitrè) candidature che sono state rimesse all'apposita Commissione costituita dal Segretario Generale per la scelta dei tre componenti esterni da nominare;
Preso atto della valutazione dei relativi curricula condotta dall'Amministrazione Comunale sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione, quale il possesso dei requisiti e della specifica professionalità richiesta, elevata professionalità in materia di management, pianificazione strategica, organizzazione e controllo di gestione, comprovata esperienza e professionalità, nell'ambito della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale e qualificata conoscenza di tecniche gestionali di strutture organizzative complesse e di tecniche di valutazione dei risultati e delle prestazioni;
Dato atto che la valutazione delle candidature ha portato l'Amministrazione all'individuazione dei seguenti professionisti da nominare : Dott. Monea Pasquale - D.ssa Nardo Laura - dott. Dattilo Pietro;
Che i suddetti professionisti hanno accettato la nomina;
Ritenuto di provvedere alla nomina in oggetto con decorrenza immediata e per la durata di anni tre,

salvo eventuali revoche, e con possibilità di una sola proroga presso la stessa Amministrazione ai sensi dell'art.14 bis del D.Lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

Visti:

- la deliberazione del Comitato per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (in sigla: CIVIT) n. 21/2012 con la quale è stato precisato che l'Organo di indirizzo Politico Amministrativo deputato nei Comuni alla nomina dei componenti dell'O.I.V. è il Sindaco;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02/12/2016;
- la circolare del 19/01/2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- il regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Organo Indipendente di Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 29/05/2018
- il D.LGS. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;

Considerato che è stata acquisita agli atti idonea documentazione atta ad attestare l'iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance e, quindi, il possesso in capo agli interessati dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità di cui all'art. 2, comma 1 lettere a),b),c), del D.P.C.M. 02/12/2016, n. 2893;

Ritenuto,pertanto, di dover provvedere in merito alla nomina dell'O.I.V. in conformità della disciplina contenuta nel D.P.R. n. 105/2016 e D.P.C.M. 02/12/2016 per il triennio 2018/2021;

D E C R E T A

per tutto quanto esposto nella parte motiva, qui da intendersi integralmente riportato anche se non materialmente trascritto:

1. di nominare componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione i seguenti professionisti:

a) dott. Monea Pasquale, nato a Laureana di Borrello (RC) il 07/11/1964, residente e domiciliato in Salerno alla Via Wagner, n. 2, con funzioni di Presidente;

b) dott.ssa Nardo Laura , nata a Soriano Calabro (CZ) il 04/06/1985, residente e domiciliata in Rende (CS), alla via Kennedy n. 28, componente;

c) dott. Dattilo Pietro nato a Bovalino (RC) il 28/02/1962, residente e domiciliato in Bovalino alla Via Fratelli Bandiera, n.116, compotente;

2. di stabilire che l'incarico avrà durata triennale decorrente dalla data di notifica del presente decreto ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.M. 02/12/2016;
3. di dare atto che tale organismo eserciterà , in piena autonomia, le attività previste dall'art.14 del Decreto legislativo n. 150/2009 nonchè ogni altro compito ad esso assegnato dalle leggi, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente;
4. di fissare il compenso annuo nella misura di € 10.000, oltre oneri previdenziali e fiscali di legge, oltre eventuali rimborso spese viaggio, nella misura normativamente prevista (se non residente nel Comune di Lamezia Terme) così distinto: Presidente OIV., € 4.000,00 (oltre oneri), Componente , € 3.000,00 (oltre oneri);
5. di stabilire che il compenso sarà liquidato mensilmente, previa presentazione di regolare fattura, con determina del Dirigente dell'U.O.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;
6. di precisare che l'incarico di componente dell'O.I.V. non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro

DISPONE

- infine che copia del presente decreto venga notificata, a cura del Settore competente, ai singoli componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nonchè comunicato, sempre a cura del Settore competente al Segretario Generale, ai Dirigenti dell'Ente, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Sigg.ri Assessori e al Collegio dei Revisori dei Conti;

- che copia del presente decreto venga pubblicato, a cura del Settore competente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente ai curricula degli interessati e che altra copia venga affissa all'Albo Pretorio On-line del Comune ed infine pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica in ottemperanza all'art. 7, comma 5, del D.M. 02/12/2016.

Lamezia Terme, lì 07/03/2019

Il Sindaco

Il Sindaco Avv. MASCARO PAOLO

1

1 Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del Dlgs 82/2005 e rispettive norme collegate