



CITTA' di LAMEZIA TERME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 201 DEL 03/07/2020

OGGETTO: Approvazione dei criteri generali del sistema di misurazione e valutazione della performance e del "Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale".

L'anno duemilaventi, addì tre, del mese di Luglio alle ore 13:50, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente Avv. MASCARO PAOLO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MASCARO PAOLO	SI
VICE SINDACO	BEVILACQUA ANTONELLO	SI
ASSESSORE	BAMBARA TERESA	SI
ASSESSORE	DATTILO FRANCESCO	SI
ASSESSORE	GARGANO GIORGIA	SI
ASSESSORE	LUZZO GIOVANNI	--
ASSESSORE	VACCARO LUISA	SI
ASSESSORE	ZAFFINA SANDRO	SI
Presenti n° 7	Assenti n° 1	

Partecipa il Segretario Generale Dr. PUPO PASQUALE, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Avv. MASCARO PAOLO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

L'ASSESSORE DELEGATO

Richiamati:

- il TUOEL approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii.;
- l'art. 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 43 dello Statuto;

**Propone alla Giunta Comunale
la adozione della
presente deliberazione**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, N.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* ed in particolare il Titolo II, rubricato *“Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

Atteso che:

- in virtù delle previsioni di cui all'art. 16, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 12 del D. Lgs. n. 74/2017, *“.... gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1”*;
- la previsione di cui all'art. 18, comma 2, del D. Lgs. n. 74/2017, ribadisce che *“.... gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale”*;

Dato atto che:

- occorre procedere all'adeguamento del sistema di valutazione della performance, significando che la valutazione della performance è condizione necessaria e rilevante ai fini dell'erogazione dei premi e degli incentivi, incluso il trattamento retributivo legato alla performance, del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità, incluso il conferimento di incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa;
- il ciclo di gestione della performance viene attivato annualmente con l'approvazione del Piano della performance e si conclude con l'approvazione e validazione della Relazione sulla performance e con la formalizzazione definitiva delle valutazioni individuali;

Considerato che:

- Il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 – all'art. 5, comma 3, lett. b) – prevede che sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa, *“i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”*;
- Con nota del 26 marzo 2020, registrata agli atti dell'Ente con prot. n. 19782 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ha trasmesso apposita informativa alle OO.SS. ed alla R.S.U. recante *“Adozione nuova disciplina della misurazione e valutazione della performance. Trasmissione criteri generali ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018”*;
- Dando seguito alla richiesta di attivazione della relazione sindacale del confronto trasmessa dalla UIL-FPL con nota acquisita al n. 20124 del prot. gen. dell'Ente in data 30 marzo 2020, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, con nota prot. n. 22613 del 16 aprile 2020, ha invitato i soggetti indicati dalla norma contrattuale a presenziare all'incontro appositamente fissato per il 22 aprile 2020, ore 16,00, presso la Residenza Municipale di via Sen. A. Perugini;
- Con la predetta convocazione, i destinatari venivano informati della possibilità di assicurare la loro partecipazione, oltre che di persona, anche mediante il mero invio di osservazioni, entro e non oltre le ore 12,00 del 21 aprile 2020, ovvero in modalità telematica;
- la FP CGIL, con nota registrata agli atti dell'Ente in data 21 aprile 2020, prot. n. 23170, ha comunicato che *“... per opportunità e trattandosi di criteri generali, ritiene di non partecipare di persona alla riunione”*, formulando, con la medesima nota le proprie osservazioni sulla metodologia proposta;

Dato atto che:

- sono stati attivati i necessari livelli di relazioni sindacali di cui all'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali per come risulta dai verbali dei tavoli di confronto, all'uopo convocati, che si sono tenuti nei giorni 22 e 29 aprile 2020;
- lo schema di disciplina regolamentare oggetto della presente deliberazione è stato elaborato con il fattivo contributo dell'OIV le cui indicazioni sono state recepite e mutate nel testo del regolamento;

Visti e richiamati:

- il *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, N.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* ed in particolare il Titolo II, rubricato *“Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Sentiti i Dirigenti dell'Ente in ordine all'approvazione dei criteri generali del sistema di misurazione e

valutazione della performance e del relativo regolamento;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49, del TUEL, approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, sulla presente proposta di deliberazione il dirigente del Settore Economico-finanziario, al quale afferisce il Servizio "Organizzazione e Gestione Risorse Umane", ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il dirigente del Settore Economico-finanziario ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della stessa;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione

- **di approvare** in via definitiva i criteri generali del sistema di misurazione e valutazione della performance per come proposti con nota prot. n. 19782/2020 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e modificati ed integrati alla luce delle osservazioni avanzate dai soggetti sindacali e ritenute suscettibili di accoglimento;
- **di approvare** altresì l'allegato "Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale";
- **di demandare** al Segretario Generale ed ai Dirigenti dei Settori/Servizi/U.O.A dell'Ente l'avvio delle procedure consequenziali alla presente deliberazione.

La presente deliberazione trasmessa alla R.S.U. ed alle OO.SS. firmatarie del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali.

Stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 276/200 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 947 del 03/07/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA in data 03/07/2020**.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su esposta proposta di deliberazione n.ro 947 del 03/07/2020;

Udita la relazione del proponente;

Ritenuto di doverla approvare integralmente ed in ogni sua parte;

Acquisito/i il/i parere/i favorevole/i di regolarità tecnica/contabile reso/i sulla proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.;

- lo Statuto comunale;

con votazione palese unanime favorevole

DELIBERA

di approvare integralmente ed in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra

e, con separata votazione unanime

DELIBERA

Di rendere immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
Avv. MASCARO PAOLO

Il Segretario Generale
Dr. PUPO PASQUALE

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1759

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dr. PUPO PASQUALE** attesta che in data **03/07/2020** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Nota di pubblicazione firmata da **Dr. PUPO PASQUALE** il **03/07/2020**.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.

1