

Verbale n°14 del 07/12/2023

Giovedì 7 Dicembre 2023, alle ore 19:00, si è tenuta in modalità telematica, la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Hanno partecipato in presenza:

Dott. Luigi Vero -Presidente
Dott.ssa Concetta Lucia Cristofaro – Componente
Dott. Roberto Mastrofini – Componente

Ordine del giorno:

1. Valutazione area dirigenziale per le annualità 2022
2. Adempimenti – Monitoraggio griglia rilevazione trasparenza al 30/11/2023

1. Valutazione area dirigenziale per le annualità 2022

L'OIV, in continuazione dei lavori avviati nella precedente seduta, ha preso atto dell'ulteriore documentazione inviata a quest'organo:

- Relazione sulla valutazione della Segreteria Generale e dei dirigenti per l'anno 2022
- Elenco valutazione dei dipendenti effettuati dai dirigenti pro tempore.

L'OIV ricevuta ed analizzata tale documentazione al fine di valorizzare la valutazione del fattore valutativo "*capacità di differenziazione dei giudizi*" che deve essere determinata mediante l'applicazione dello scarto quadratico medio (come descritto negli atti regolamentari del Comune), decide di utilizzare le seguenti fasce:

Fascia	Punteggio	
oltre 10 e fino ad 8	5	100%
da 8 a 6	4	80%
da 6 a 4	3	60%
da 4 a 2	2	40%
da 2 a 0	1	20%

Successivamente si procede ad applicare la formula dello scarto quadratico medio alle singole valutazioni e di valorizzare conseguentemente il fattore valutativo di ogni singola scheda.; di detta metodologia sono stati edotti i dirigenti in sede di colloquio avvenuto il 27 novembre 2023.

L'OIV prende atto che, come previsto dall'art.9 lettera b del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la performance generale di ente è calcolata come *“Il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici misurata attraverso gli indicatori di impatto e gli obiettivi operativi”*.

Dall'analisi della relazione sulla Performance 2022, approvata con Delibera di G.C. n. 253 del 31.08.2023, si rileva che la stessa è stata misurata solo attraverso il raggiungimento degli obiettivi operativi. Pertanto l'OIV ha ritenuto di valorizzare la performance di ente al 50% data l'assenza degli indicatori d'impatto. (Performance generale di ente: $97,15/2= 48,57$), anche di tale aspetto metodologico si è data comunicazione ai Dirigenti in sede di colloquio, inoltre tale aspetto è stato oggetto di particolare attenzione in sede di validazione della relazione sulla performance per l'anno 2022, e la stessa Giunta Municipale ne ha tenuto conto adottando la relazione dopo la validazione espressa da questo Organo Scrivente.

A conclusione dei lavori relativi alla proposta di valutazione, avendo tenuto debitamente conto dei colloqui avuti con i dirigenti, e tenutesi in data 27 novembre e di cui si è redatto il verbale n. 13, si formulano le proposte di valutazione dei Dirigenti del Comune di Lamezia Terme per l'anno 2022, e si procede, quindi, alla trasmissione delle stesse al Sindaco ai sensi dell'art.15 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, accluse al presente verbale.

2. Adempimenti – Monitoraggio griglia rilevazione trasparenza al 30/11/2023

Preliminarmente si rappresenta che quest'organo con pec del 23 Ottobre 2023 ha sollecitato gli uffici in vista dell'adempimento relativo il monitoraggio degli obblighi di rilevazione al 30/11/2022 con riferimento a quelle fattispecie che al 31 maggio u.s. presentavano delle criticità.

In data odierna l'OIV, dopo gli opportune controlli, provvede alla formulazione degli esiti di dette verifiche nel Sito dell'Anac che dovrà avvenire entro il 10 dicembre p.v., ed alla successiva trasmissione al Comune ed il conseguente noltro al Dipartimento Funzione Pubblica per il tramite degli uffici comunali.,

Letto, approvato e sottoscritto, si trasmette il presente verbale per i conseguenti adempimenti di pubblicazione.

Lamezia Terme, 07 Dicembre 2023

Presidente Dott. Luigi Vero 

Componete Dott.ssa C L Cristofaro 

Componente Dott. Roberto Mastrofini 