



CONSORZIO DI BONIFICA NORD

Bacino del Tronto, Tordino e Vomano
Bivio di Putignano – 64100 TERAMO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE UNICO

N. 68 del 20/06/2023

OGGETTO: Dipendente consortile : attribuzione dell'11° aumento periodico biennale dei 16 spettanti come da vigente ccnl. (1° triennale dei 6 spettanti).-

IL DIRETTORE UNICO

VISTI gli atti d'ufficio;

VISTO il fascicolo personale del dipendente , attualmente inquadrato alla 4[^] f. f. – livello 1° del vigente c. c. n. l.;

VISTA la delibera commissariale n. del con la quale il predetto dipendente è stato inquadrato dal al 2° livello della 5[^] f.f. :

VISTA la delibera n. 6 adottata dal consiglio dei delegati nella seduta del 01.07.2011 avente ad oggetto "contratto collettivo nazionale lavoro – nuova classificazione personale – provvedimenti." con la quale si approvava la nuova classificazione del personale così come previsto dal contratto di categoria ed al predetto dipendente veniva attribuito il parametro 132 – area b (ex 5[^] f.f.- 1° liv.);

VISTA la delibera n. 18 adottata dalla Deputazione Amministrativa nella seduta del 23/01/2020 avente ad oggetto "Dipendente : provvedimenti." con la quale per l'effetto della sentenza emessa dalla Corte di appello di L'Aquila , Sezione per le Controversie di Lavoro e Previdenza, in data 04/07/2019, notificata al Consorzio in data prot. n. , con la quale la Corte, definitivamente pronunciando sull'appello proposto avverso la sentenza n. del Tribunale di Teramo ha rigettato l'appello e confermato quanto riportato nella sentenza emessa dal Tribunale di Teramo, il dipendente di cui all'oggetto è stato inquadrato dal al parametro (ex 6[^] f.f., 1° livello) per aver il Giudice riconosciuto l'inquadramento al parametro A134 dal 01.01.2010 poiché ai sensi dell'art. 73 del vigente ccnl "Svolgimento della carriera economica" per quei dipendenti inquadrati in parametri di stipendio per i quali è previsto un periodo massimo di permanenza, nel caso di specie anni 7 come da tabella A) allegata al contratto, sono, alla scadenza di tale periodo automaticamente inquadrati nel parametro immediatamente superiore;

RILEVATO che, per l'effetto della citata sentenza, il dipendente di cui in oggetto veniva inquadrato come impiegato e non più come operaio dal con contestuale iscrizione ad ENPAIA Previdenza ed INPS ordinaria;

VISTO il C.C.N.L. stipulato in data 12 ottobre 2020 ed in vigore dal 1° gennaio 2019 per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

VISTO l'art. 71 del vigente c.c.n.l. che al penultimo co. prevede, per i dipendenti in servizio alla data dell'11 luglio 2000, la conservazione a titolo personale del numero di aumenti periodici e la periodicità già previsti dal c.c.n.l. 6 marzo 1996 (10 scatti biennali e 6 triennali), ciascuno di ammontare pari agli importi indicati nel 3° co. del richiamato articolo;

ATTESO che il dipendente in oggetto, inquadrato nell'Area - Parametro (ex ^ f.f. - 1° liv.- permanenza illimitata) ha maturato l'11° aumento periodico (1° triennale) con decorrenza per un importo lordo mensile di ' = mensili, così come previsto dal vigente c.c.n.l.;

VISTA la deliberazione commissariale n. 2 del 09.01.2023, avente ad oggetto: "Esercizio Provvisorio Gestione Bilancio 2023", con la quale si autorizza l'esercizio provvisorio del Bilancio di Previsione relativo all'anno 2023, alle condizioni previste dall'art. 60, co. 3, del Vigente Statuto consortile;

VISTI gli articoli, 55, 56, 57 e 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Nord - Bacino Tronto, Tordino e Vomano, approvato con Delibera Commissariale n. 130 del 23.12.2020, relativamente a competenze, funzioni e responsabilità del Direttore;

VISTA la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11 (Normativa in materia di bonifica)";

DETERMINA

1. la premessa e la narrativa formano parte integrante del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 nel testo vigente;
2. di attribuire al dipendente , inquadrato nell'Area - Parametro (ex ^ f.f. - 1° liv.- permanenza illimitata) l' 11° aumento periodico (1° triennale) con decorrenza per un importo lordo mensile di = mensili, così come previsto dal vigente C.C.N.L.;
3. di dare mandato all'ufficio Segreteria affinché provveda ad adeguare la retribuzione del mese di giugno e a conguagliare la 14^ mensilità;
4. di dare, altresì atto, che la spesa viene impegnata e liquidata sul cap. 100 del bilancio di previsione esercizio 2023;
5. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato, oltre che all'albo pretorio, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

IL DIRETTORE UNICO

Ing. Tommaso Valerio



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è pubblicato in data 21.06.2023 all'albo pretorio on line del Consorzio di Bonifica Nord e sul profilo committente nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti dei dirigenti*", ai sensi dell'art. 58 dello Statuto del Consorzio di Bonifica Nord approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23.12.2020.

Teramo, li 21.06.2023

IL CAPO SETTORE SEGRETERIA
Sig.ra Antonella Tomassetti

