



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO
medaglia d'oro al Valor Militare per Attività Partigiana

RELAZIONE PERFORMANCE OBIETTIVI 2019

PREMESSA

La presente relazione viene redatta in linea con quanto previsto dal comma 1, lett. b) dell'Art. 10 D.lgs. 2009 per evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi conseguiti nell'anno 2019. In particolare, viene verificata la coerenza dell'atto conclusivo della performance con gli obiettivi strategici ed operativi puntualmente delineati nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano Performance per gli esercizi 2019-2021 approvato con Decreto del Presidente n.115 del 24.10.2019.

Sotto il profilo generale, la stesura del documento è stata ispirata ai principi di trasparenza e intelligibilità dei contenuti. Si precisa inoltre che tale documento trova integrazione e indispensabile riscontro nell'analisi e nella lettura dei dati del Bilancio di Previsione 2019-2021, del Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2019-2021 e relativi allegati, approvati con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 17 ottobre 2019.

La relazione, predisposta dal Vice Segretario Generale con funzioni di Dirigente del Servizio Affari Generali e presentata al nucleo di valutazione per la validazione si articola in due sezioni principali:

- la prima ha valenza generale e descrittiva con l'illustrazione del contesto esterno in cui l'Ente ha operato nella sua mission istituzionale sul territorio, per poi fare cenno alla struttura organizzativa interna, alle metodologie di valutazione delle performance dirigenziali e delle Posizioni Organizzative per soffermarsi, infine, sulla coerenza delle strategie sviluppate poste in essere per conseguire gli obiettivi enucleati nel documento di avvio del ciclo della performance;
- la seconda sezione è costituita dalla sintesi delle relazioni dei dirigenti presentate all'OIV (Organismo Interno di Valutazione) articolata in schede in cui vengono presentati gli obiettivi assegnati, descritta l'attività espletata e riportati indicatori e parametri circa il conseguimento degli obiettivi.

Il Contesto Esterno

Per poter comprendere ed inquadrare l'attività e le performance svolte dalla Provincia di Ascoli Piceno nell'anno 2019 risulta opportuno illustrare in maniera sintetica il contesto esterno in cui l'Ente ha dovuto operare nell'anno di riferimento. In particolare, vengono messe in evidenza le dinamiche demografiche e la struttura economico- produttiva

1. La struttura demografica nel 2019

Dalle stime ISTAT la popolazione residente nella provincia di Ascoli Piceno al 31 dicembre 2019 ammonta a abitanti con una densità abitativa di 168 abitanti/km². La distribuzione della densità abitativa nel territorio risulta molto variabile con 10 comuni che hanno densità inferiore a 50 abitanti/km² e 12 comuni che hanno densità abitativa maggiore della media provinciale, di questi in particolare i comuni di San Benedetto del Tronto e Grottammare hanno le densità più elevate rispettivamente pari a 1.871 ab/km² e 896 ab/km². Dalla seguente tabella si osserva come i comuni con densità abitativa più elevata si trovano lungo la costa, a sud della provincia e nel primo entroterra.

Popolazione residente al 31-12-2019

Comune	Popolazione	Superficie territoriale	Densità abitativa
	abitanti	km ²	ab/km ²
Acquasanta Terme	2.635	138,39	19
Acquaviva Picena	3.701	21,06	176
Appignano del Tronto	1.722	23,19	74
Arquata del Tronto	1.059	92,23	11
Ascoli Piceno	47.555	158,02	301
Carassai	1.005	22,24	45
Castel di Lama	8.535	10,98	777
Castignano	2.682	38,80	69
Castorano	2.305	14,08	164
Colli del Tronto	3.661	5,94	616
Comunanza	3.020	54,40	57
Cossignano	900	14,95	60
Cupra Marittima	5.408	17,34	312
Folignano	9.082	14,86	611
Force	1.228	34,31	36
Grottammare	16.124	18,00	896
Maltignano	2.296	8,17	281
Massignano	1.643	16,30	101
Monsampolo del Tronto	4.563	15,43	296
Montalto delle Marche	1.981	33,94	58
Montedinove	506	11,93	42
Montefiore dell'Aso	2.001	28,21	71
Montegallo	463	48,46	9,55
Montemonaco	558	67,81	8,23
Monteprandone	12.881	26,38	488
Offida	4.927	49,60	99
Palmiano	171	12,70	13
Ripatransone	4.142	74,28	56
Roccafluvione	1.960	60,63	32
Rotella	843	27,44	31
San Benedetto del Tronto	47.533	25,41	1.871
Spinetoli	7.336	12,58	583
Venarotta	1.971	30,21	65
TOTALE PROVINCIA	206.363	1228	168

Fonte: NS. elaborazioni su dati ISTAT

2. La struttura economico-produttiva

Per l'analisi del tessuto economico sono stati utilizzati i dati delle Imprese attive sul territorio della provincia di Ascoli Piceno del Censimento dell'Industria e dei servizi redatto ogni dieci anni dall'Istat (il nono e ultimo ha come data di riferimento il 31 dicembre 2011).

Nella seguente tabella è riportato il numero di imprese attive suddivise per tipologia di attività (secondo la classificazione delle cosiddette Sezioni Ateco 2007).

Imprese, con relativi addetti, per sezione di attività nel 2011 nella provincia di Ascoli Piceno

Attività ATECO 2007	Imprese attive	Addetti	Numero addetti medio per impresa	Numero addetti ogni 1000 ab
Agricoltura, silvicoltura e pesca	173	433	3	2
Estrazione di minerali da cave e miniere	6	19	3	0
Attività manifatturiere	1.840	12.057	7	57
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	48	89	2	0
Fornitura di acqua reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	52	751	14	4
Costruzioni	2.555	6.295	2	30
Commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli	4.406	13.773	3	66
Trasporto e magazzinaggio	553	2.099	4	10
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	1.385	4.488	3	21
Servizi di informazione e comunicazione	340	856	3	4
Attività finanziarie e assicurative	303	1.220	4	6
Attività immobiliari	681	822	1	4
Attività professionali, scientifiche e tecniche	2.511	3.733	1	18
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	479	1.494	3	7
Istruzione	68	167	2	1
Sanità e assistenza sociale	830	1.592	2	8
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	303	1.021	3	5
Altre attività di servizi	905	1.990	2	9
Totale provincia Ascoli Piceno	17.438	52.899	3	252

Al 2011 le imprese attive nella provincia di Ascoli Piceno risultano 17.438 per un totale di 52.899 addetti. Le categorie che comprendono il maggior numero di imprese sono la categoria "commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli", quella delle "costruzioni" e la categoria "attività professionali, scientifiche e tecniche" categoria piuttosto estesa

Il comparto in cui risulta impegnato il maggior numero di addetti è quello del "commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli" con 66 addetti ogni 1000 abitanti, mentre il 5,7% della popolazione è impiegato nella categoria "attività manifatturiere" e il 3% in imprese di costruzioni.

Imprese, con relativi addetti, per settore di attività nel 2011 nella provincia di Ascoli Piceno

	Imprese e istituzioni attive		Addetti	
	n.	%	n.	%
Settore primario	173	1%	433	1%
Settore secondario	4401	25%	18371	35%
Settore terziario	12864	74%	34095	64%

Fonte: elaborazione su dati Censimento Industria e dei servizi 2011

Come si desume dalla tabella sopra riportata il settore primario rappresenta il settore minoritario in termini di numero di imprese e addetti impiegati nella Provincia di Ascoli Piceno. Il settore terziario è costituito dal 74% delle imprese attive nel 2011 nella provincia con il 64% degli addetti totali, il settore secondario conta il 25% delle imprese e il 35% degli addetti totali lavora in quel settore.

Il contesto esterno continua ad essere fortemente condizionato da complesso percorso della ricostruzione post sisma che vede proseguire l'intesa attività di ripristino e messa in sicurezza di strade, scuole e infrastrutture.

Contesto Interno

In data 08.04.2014 è entrata in vigore la legge n. 56 del 7.04.2014 (c.d. legge Delrio), ad oggetto: "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" che interviene sul sistema province, ridisegnandone significativamente funzioni e ruoli. Tale normativa offre uno scenario di radicali cambiamenti nell'assetto istituzionale del paese, ridefinendo titolarità, modalità di gestione e di erogazione di importanti servizi pubblici attualmente di competenza delle Province.

L'art.1, comma 85, della legge 7 aprile 2014, n. 56 assegna alle Province, quali enti con funzioni di area vasta, le seguenti funzioni fondamentali:

- a) pianificazione territoriale Provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- b) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito Provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade Provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;
- c) programmazione Provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;
- d) raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;
- e) gestione dell'edilizia scolastica;
- f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio Provinciale.

La Provincia può altresì, ai sensi dell'art. 1 comma 88 della legge n.56/2014, d'intesa con i comuni, esercitare le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contratti di servizio e di organizzazione di concorsi e procedure selettive.

Si evidenzia che per la Provincia di Ascoli Piceno, alle iniziative di generale riforma delle province, fortemente restrittive e penalizzanti dal punto di vista dei tagli delle risorse finanziarie, si sono sommate le misure correttive di carattere strutturale volte al risanamento dell'Ente ex art.243 bis del D.lgs. von. 267/2000, (deliberazioni di Consiglio provinciale n. 6 del 10/06/2013 e n.10 del 12/9/2013) e la riduzione della spesa del personale mediante piano di ristrutturazione, ai sensi dell'art.2 del D.L. n. 95 del 6/7/2012. La Provincia ha, comunque, proceduto al riassetto organizzativo dell'Ente, valorizzando le attività di assistenza tecnica e amministrativa, tra cui l'avvio della stazione unica appaltante previste dall'art. 1, c.88, L56/14.

Tali trasformazioni normative hanno reso necessario predisporre una dettagliata riorganizzazione della struttura organizzativa della Provincia intervenuta con il Decreto Presidenziale n. 80 del 31/05/2017. Detto decreto ha ridisegnato la struttura organizzativa dell'ente articolandola in n. 5 Settori principali, a loro volta ripartiti in servizi ed unità operative.

Successivamente è stata effettuata una attenta analisi dei programmi e degli obiettivi strategici da sviluppare e, contestualmente, delle criticità organizzative presenti in alcuni Settori e Servizi, da cui è emersa la necessità di rielaborare e modificare l'attuale macrostruttura dell'Ente, per renderla maggiormente flessibile, adeguata ed in linea con i nuovi obiettivi di mandato, nel rispetto dell'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001.

In questa prospettiva, è stata ridisegnata la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale in un'ottica di massima dinamicità e sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale. Pertanto, a seguito del Decreto del Presidente n. 78 del 09/07/2019 è stata disposta la modifica dell'attuale macrostruttura dell'Ente per renderla maggiormente flessibile e adeguata riguardo ai nuovi obiettivi di mandato

Successivamente con atto n.93 del 09/09/2019 la macrostruttura è stata ulteriormente perfezionata ed attualmente risulta declinata nel seguente modo:

- SETTORE I - Affari generali e istituzionali- Sussidiarietà e Ass.za tecnica ai Comuni-Pari Opportunità- Programmazione Provinciale Rete Scolastica, Contenzioso, Risorse Umane, Retribuzioni, Informatica elaborazione dati e statistica, Protocollo, Staff del Presidente, contratti , uff. stampa;
- SETTORE II- Tutela e Valorizzazione Ambientale: Tutela Ambientale – Rifiuti – Energia – VIA -AIA a.u.a. – Impianti Termici- Acque - monitoraggio matrice Ambientale; controlli Ambientali, Polizia Provinciale;
- SETTORE III Infrastrutture e Servizi a Rete: Viabilità, Progettazione e costruzione delle strade Provinciali, Amministrazione - Viabilità: Gestione e manutenzione delle strade Provinciali, Autoparco, Espropri – Edilizia scolastica e patrimonio- Manutenzione Patrimonio – Ufficio Sisma.
- SETTORE IV- Pianificazione territoriale di coordinamento ed assetto del territorio, VAS - Protezione bellezze naturali, Sic, Attività estrattive - Edilizia scolastica Patrimonio – Manutenzione Patrimonio Ricostruzione post sisma
- SETTORE V- Economico finanziario- Provveditorato- SUA (appalti) - Pianificazione dei Servizi di trasporto in ambito provinciale autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato

Il Sistema di Valutazione: indicatori e strumenti regolamentari di riferimento

Per quanto attiene al sistema di valutazione utilizzato per la valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative in relazione al ciclo della performance si è fatto riferimento a due precipui documenti:

- Il regolamento per le aree delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità approvato con Delibera di Giunta n. 542 del 01/12/2005;

- Il regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio n. 66 approvato con atto di Giunta Provinciale n. 301 del 22/12/2011.

In base all'Art. 8 del citato regolamento n.542/2005 sulle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità: *“Entro 30 giorni dal termini dell'anno il titolare della Posizione Organizzativa redige una relazione dettagliata sull'attività svolta e sui risultati raggiunti con riferimento agli indicatori individuati. Il Dirigente responsabile integra la suddetta relazione con un giudizio di merito sull'attività svolta dal titolare della Posizione Organizzativa, completandola con la compilazione della scheda di valutazione finale dei risultati raggiunti”*.

In relazione quindi a quanto sopra esposto la valutazione del risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa è la risultante di due distinte valutazioni espresse dal dirigente responsabile per complessivi 100 punti:

- A- Raggiungimento degli obiettivi (70 punti);
- B- Comportamento organizzativo (30 punti).

Il sistema di valutazione della posizione organizzativa risulta esplicitato nella seguente scheda-tipo che enuclea obiettivi, parametri e modalità di misurazione dei risultati conseguiti:

Obiettivo	Peso	% di realizzazione	Punteggio conseguito
Attività ordinaria	20		
1			
2			
...			
Totale	70		

3. Comportamento organizzativo (punti 30)

Parametri comportamento organizzativo	Punteggio
Autonomia propositiva e gestionale	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Promozione e gestione del cambiamento	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Integrazione, interfunzionalità all'interno del servizio	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Promozione della qualità delle prestazione erogate e gestione del tempo	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Qualità delle relazioni esterne al servizio	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2

Collegamento con il sistema retributivo

Fascia	Punteggio conseguito	% di retribuzione
A	Da 100 a 85	100%
B	Da 71 a 84	80%
C	Da 51 a 70	60%
D	< 50	Valutazione negativa

In base all'Art. 5 del Regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio n. 66 approvato con atto di Giunta Provinciale n. 301 del 22/12/2011, l'Ente valuta annualmente la performance organizzativa e individuale mediante il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

La metodologia del sistema di valutazione individuale della dirigenza e del personale (SMiVaP) è definita in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009 art. 7, cc. 1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2.

In particolare il SMiVaP individuale della dirigenza e del personale considera la prestazione lavorativa espressa nell'arco dell'esercizio valutato secondo le seguenti modalità:

- A- Misura e valuta il risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al valutato;
- B- Valuta le competenze espresse, intese come un insieme di conoscenze, capacità e atteggiamenti, in relazione a quelle richieste dal valutato;
- C- Valuta specifici comportamenti organizzativi posti in essere nella generazione della prestazione d'esercizio da parte del valutato;

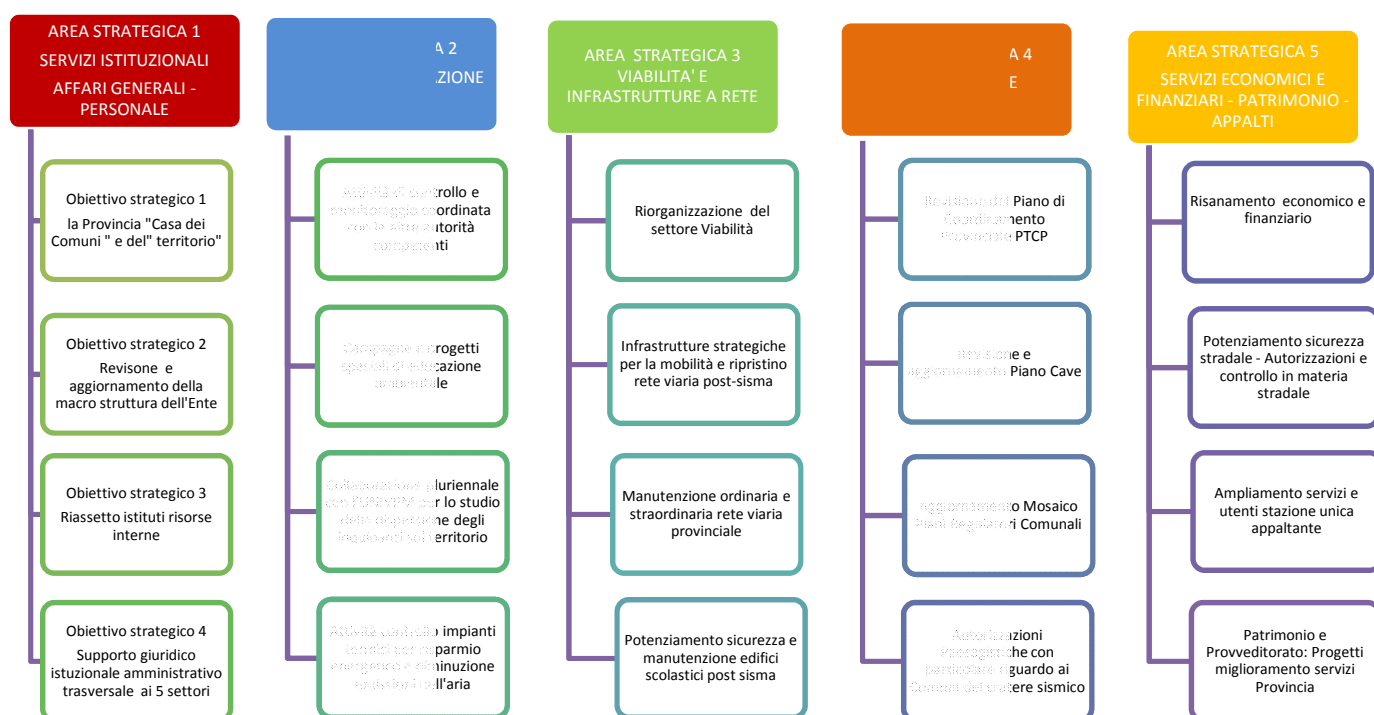
Fattori di valutazioni	Peso per figure dirigenziali	Peso per posizioni organizzative
1a Obiettivi di struttura	30	25
1b Obiettivi individuali	30	25*
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	20
3 Competenze dimostrate	10	10
4 Contributo alla performance generale	10	10
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving		10 (10)
TOTALE	100	100

* Qualora non siano presenti obiettivi individuali, il punteggio di cui al punto 1b si intende riferito agli obiettivi di struttura, per un peso corrispondente alla sommatoria dei due fattori di valutazione.

Obiettivi assegnati e risultati raggiunti: schede performance dirigenziali

La missione della Provincia di Ascoli Piceno concerne la sua attività istituzionale, amministrativa e operativa nel territorio di competenza. Viene descritta attraverso l'albero della performance. Esso costituisce la mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi strategici, e piani d'azione. Tale schema fornisce una rappresentazione articolata, sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione.

L'albero della performance è, a sua volta, articolato in aree strategiche che costituiscono le prospettive in cui vengono idealmente scomposti e specificati i V settori d'intervento della Provincia in cui sono stati articolati i vari servizi dell'Ente ed il relativo personale ad essi assegnato



Obiettivi strategici trasversali ai V Settori

Ob.1

Implementazione amministrazione trasparente e aggiornamento strumenti anticorruzione e privacy

Ob.2

Sistemi informatici dell'Ente: hardware e software

Ob.3

Supporto settori tecnici: cartografico, informativo territoriale e geologico

SETTORE I – AFFARI GENERALI
AREA STRATEGICA 1
Dirigente Avv. Edoardo Antuono

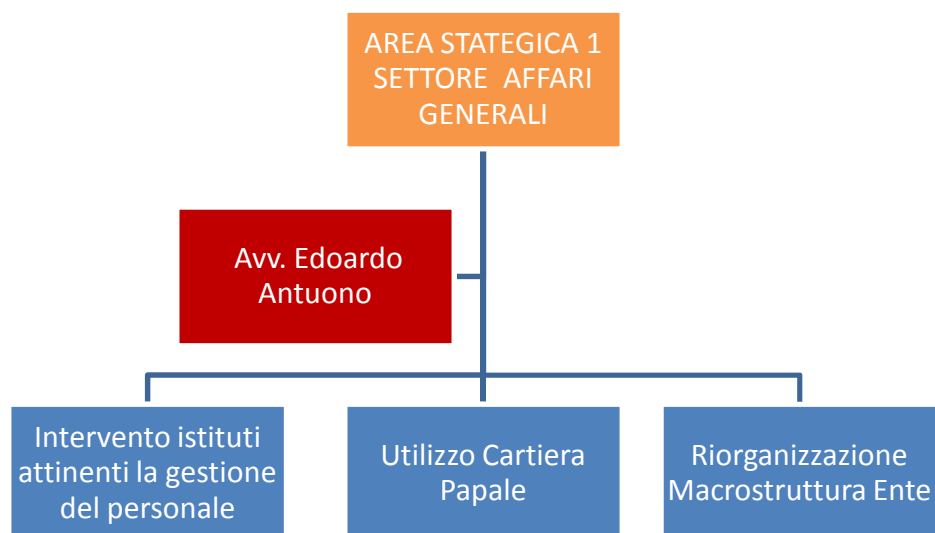


Obiettivo operativo 1.1 – 2019 Piano Performance Provincia Utilizzo Cartiera Papale con funzione di Sala Conferenze e spazi per riunioni, meeting e presentazioni: revisione criteri di concessione e disciplinare volto alla valorizzazione dei luoghi e della struttura.
Indicatori Approvazione del relativo decreto presidenziale entro il 30/11/2019 con elaborazione di apposito regolamento
Sintesi attività svolta: Pur conservando la vocazione alla massima fruizione di tale bene pubblico, si è inteso elevarne il posizionamento prevedendo l'utilizzo per convegni /conferenze di indubbio livello culturale e il pagamento di un canone per il relativo utilizzo. Risposta degli utenti positiva con alto tassi di utilizzo prima del lockdown dovuto all'emergenza coronavirus
Riscontro agli indicatori: <ul style="list-style-type: none">- Disciplinare per l'utilizzo della sala Multimediale e degli spazi esterni della cartiera papale di Ascoli Piceno e dei canoni di utilizzo per gli anni 2019/2020;- Decreto del Presidente n.114 del 24/10/2019 ad oggetto: “ Approvazione del disciplinare per l'utilizzo della sala Multimediale e degli spazi esterni alla cartiera Papale di Ascoli Piceno, e dei canoni di utilizzo per gli anni 2019/2020.
Peso: 20%

Obiettivo Operativo 2.1 2019 Piano Performance Provincia - Riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, sua implementazione e monitoraggio dei processi operativi di concreta attuazione.
Indicatori: Elaborazione del decreto presidenziale e presentazione proposta entro il 31/08/2019.
Sintesi attività svolta: La riorganizzazione ha teso ad uno snellimento della struttura organizzativa con l'accorpamento dei servizi tecnici affidati ad un dirigente competente in materia e l'accorpamento della Polizia Provinciale sotto un'unica dirigenza nell'ambito del settore Tutela Ambientale per lo sviluppo di sinergie. Previsione di un unico Protocollo per i 5 Settori. Sottoscrizione del CCDI. Inserimento di elementi programmatori e ricognitivi quali il Piano della Performance, la Relazione della Performance anche per gli anni pregressi. Conclusione del procedimento di verifica dei fondi per la retribuzione di risultato dei dirigenti per anni pregressi
Riscontro agli indicatori: <ul style="list-style-type: none">- Decreto del Presidente n.78 del 09/07/2019 ad oggetto: “Modifica della Macrostruttura organizzativa della Provincia di Ascoli Piceno quale ente di Area Vasta, con allegato A : “Nuova struttura-organigramma e l'Allegato B: assegnazione risorse umane;- Determina n.68 – RG n.931 del 18/07/2019 ad oggetto: “Assegnazione risorse umane in attuazione del Decreto del Presidente n.78 del 09/07/2019;- Decreto del Presidente n.93 del 09/09/2019 ad oggetto: modifica di decreto del Presidente n.78 del 09/07/2019- Determina n.106 – RG. n 1351del 05/01/2019 ad oggetto: Procedimento selezione interna per conferimento degli incarichi di posizione organizzativa , approvazione del relativo avviso unitamente al fac simile di domanda
Peso 50%

<p>Obiettivo Operativo 3.1 2019 Piano Performance Provincia Intervento su alcuni istituti attinenti la gestione del personale con particolare riguardo allo straordinario, la flessibilità e la reperibilità. Le modalità operative mirano ad aumentare la capacità del personale di far fronte alla maggiore mole di lavoro interente ai servizi d'istituto determinata dalla legge Delrio e dai conseguenti processi di riallocazione e contenimento numerico del personale assegnato.</p>
<p>Indicatori Relazione dettagliata di monitoraggio ad opera del dirigente che misura l'effettivo grado di realizzazione entro il 31/07/2019</p>
<p>Sintesi attività svolta Intervento su alcuni istituti attinenti la gestione del personale, in particolare lo straordinario, la flessibilità e la reperibilità. Dotazione del personale esterno di badge e relativi timbratori per la registrazione delle presenze</p>
<p>Riscontro agli indicatori: produzione dei seguenti atti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Circolare 18/04/2 ad oggetto: Reperibilità. La circolare tratta il corretto utilizzo del riposo compensativo collegato con la reperibilità domenicale; - Circolare del 22/05/2019 ad oggetto "Circolare sulla disciplina e fruizione dei seguenti istituti contrattuali" riguardante la flessibilità oraria, i permessi brevi, le prestazioni di lavoro straordinario e il riposo compensativo e la reperibilità"; - Il personale che opera sulle strade provinciali è stato dotato del badge per la rilevazione delle presenze e sono stati installati i relativi timbratori nelle zone di competenza e app
<p>Peso 30%</p>

ALBERO DELLA PERFORMANCE DIRIGENZIALE OBIETTIVI OPERATIVI



AREA STRATEGICA 3 VIABILITA' E
INFRASTRUTTURE A RETE
Dirigente Dott.ssa Luigina Amurri
Fino al 31 luglio 2019



Obiettivo Operativo 2.1 2019 Piano Performance Provincia Lavori strada intervalliva del Piceno “Mezzina” 1° stralcio – 3° lotto funzionale. Incombenze Tar e stipula contratto lavori con impresa aggiudicatrice

Indicatori di risultato:

- **Indicatore 1 peso 10 %** Invio al TAR Marche della relazione richiesta con la sentenza non definitiva n. 836/2018 entro il 21/05/2019
- **Indicatore 2 peso 40%** Stipula del contratto dei lavori con la ditta aggiudicataria CO.STRA.M. s.r.l entro il 30/08/2019

Peso complessivo 50%

Sintesi attività svolta A seguito dell’aggiudicazione definitiva da parte dell’Ente dell’appalto dei lavori relativi alla infrastruttura è sorta una complessa attività giudiziaria che ha visto la sentenza non definitiva del TAR Marche n.836/2018. Sono state realizzate le incombenze previste dal TAR nella citata sentenza e stipulato il contratto con la ditta aggiudicataria per consentire la realizzazione dei lavori

Riscontro agli indicatori:

A seguito della relazione firmata dalla Dirigente e dal Dirigente del Servizio Contratti e Appalti invita TAR Marche in data 16/05/2019 prot. 11747 come richiesto nella sentenza n.836/2018, il Tribunale Amministrativo si è definitivamente pronunciato sul ricorso con sentenza n.418 del 18/06/2019; Stipula del contratto tra la Provincia e la ditta CO.STRA.M. s.r.l di subentro del contratto d’appalto dei lavori di realizzazione della strada intervalliva del Piceno “Mezzina” in data 02/08/2019

Obiettivo Operativo 3.1 2019 Piano Performance Provincia MIT - Finanziamento interventi programmi straordinari di manutenzione delle rete viaria di province e città metropolitane. Realizzazioni di 8 interventi programmati di manutenzione straordinaria sulla viabilità provinciale.

Indicatori di risultato Appalto e realizzazione degli interventi di manutenzione straordinaria programmati sulla rete viaria provinciale entro il 30/06/2019

Sintesi attività svolta Il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con D.M. del febbraio 2018, aveva previsto l'assegnazione alla Provincia della somma di € 690.494,85. Il finanziamento è stato suddiviso tra le 4 Zone Stradali della Provincia e destinate al rifacimento, alla bitumatura e risagomatura di alcuni dei tratti maggiormente ammalorati. Sono stati redatti ed approvati 4 progetti per interventi di manutenzione straordinaria ed aggiudicati con procedura negoziata, in collaborazione con il Servizio Appalti e Contratti SUA della Provincia.

Riscontro agli indicatori: Gli stati finali dei lavori ed i certificati di regolare esecuzione sono stati approvati come segue: 1° Zona atto n. 798 del 24/6/2019, 2° Zona determina n. 807 del 25/6/2019, 3° Zona determina n. 781 del 20/6/2019; 4° Zona determina n. 852 del 4/7/2019 (stato finale dei lavori e certificato regolare esecuzione redatti dal DL e dal RUP in data 25 giugno per i lavori principali ed 26 giugno 2019 per i lavori complementari. Pertanto tutti i lavori di straordinaria manutenzione finanziati dal DM del 16/2018 sono stati realizzati e rendicontati al Ministero delle Infrastrutture entro il termine previsto del 30/6/2019

Peso 50%

AREA STRATEGICA 3 VIABILITA' E
INFRASTRUTTURE A RETE
Dirigente Ing. Antonino Colapinto
dal 1 agosto 2019

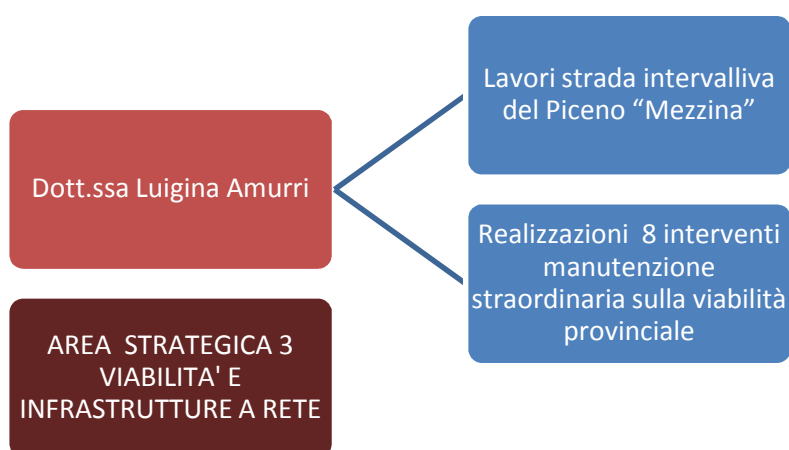


Obiettivo operativo 1.1 2019 Piano Performance Provincia Riorganizzazione del settore viabilità
Indicatori di risultato A seguito della riorganizzazione complessiva della Provincia e tenuta in debita considerazione la dotazione del personale adibito alla viabilità provinciale, si intende razionalizzare l'attuale organizzazione del settore viabilità con specifico monitoraggio della riorganizzazione eseguita
Sintesi attività svolta Nell'ottica di una razionalizzazione delle risorse a disposizione (sia in termini di personale che di mezzi) con particolare riferimento in primis gli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento nonché le peculiarità di un territorio come quello della Provincia di Ascoli, si è proceduto ad una riorganizzazione degli uffici della viabilità provinciale della relativa dotazione organica.
Riscontro agli indicatori Dopo una attenta valutazione dell'attuale dotazione organica, il servizio è stato dettagliatamente articolato attraverso una configurazione ritenuta minima per organizzare una sufficiente manutenzione stradale che prevede quindi: n. 4 responsabili tecnici (istruttore tecnico direttivo - geometra di zona) n. 7 assistenti stradali (istruttori tecnici - capocantonieri) n. 48 operai stradali
Peso 40%

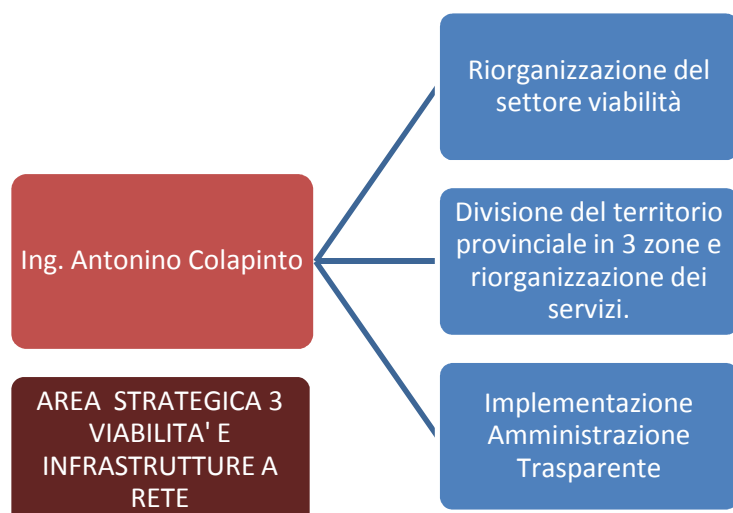
Obiettivo operativo 1.2 . Divisione del territorio provinciale in 3 zone e relativa riorganizzazione dei servizi.
Sintesi attività svolta Dopo una attenta valutazione dell'attuale dotazione stradale, della conformazione del territorio e del traffico veicolare lungo le singole arterie stradali, il territorio provinciale è stato diviso in 3 Zone operative di Manutenzione Stradale così denominate: 1° zona stradale o zona montana; 2° zona stradale o zona collinare; 3° zona stradale o zona costiera.
Indicatori di risultato L'obiettivo prevede la definizione dei limiti geografici di competenza delle zone e la relativa riorganizzazione del personale.
Riscontro agli indicatori Ciascuna zona fa capo ad un responsabile tecnico (Geometra di zona di manutenzione) Ciascuna delle 3 zone di manutenzione stradale è a sua volta suddivisa in n. 2 due gruppi finalizzati all'organizzazione del controllo e della manutenzione ordinaria, ciascun gruppo facente capo a n. 1 Assistente Stradale (Capocantoniere). In ogni gruppo sono presenti n. 2 squadre di intervento, ciascuna costituita da n. 6 operai
Peso 40%

Obiettivo Trasversale Piano Performance Provincia Implementazione Amministrazione Trasparente
Indicatori di risultato L'obiettivo prevede l'adempimento degli obblighi di pubblicazione dei cui D.Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, che devono essere osservati dai dipendenti dell'ente a ciò preposti e delegati dai rispettivi responsabili di area, con particolare riferimento a quelli previsti dalle prime linee guida dell'ANAC adottate con Determinazione n. 1310 del 28.12.2016 e a quelle previste per il 2019, nel "piano di prevenzione della corruzione e nel programma per la trasparenza e l'integrità"
Sintesi attività svolta svolgimento di giornate formative obbligatorie per il personale della Viabilità
In tutte le determinazioni del Settore si è certificata la sussistenza o meno di conflitti di interesse e di incompatibilità con i destinatari dell'atto e attuazione di tutte le misure obbligatorie previste, mediante la tempestiva pubblicazione in Amministrazione Trasparente degli atti adottati.
Peso 20%

ALBERO PERFORMANCE DIRIGENZIALE OBIETTIVI OPERATIVI 1/01/2019–31/07/2019



ALBERO PERFORMANCE DIRIGENZIALE OBIETTIVI OPERATIVI 1/10/2019–31/12/2019



AREA STRATEGICA 3 VIABILITA' E
INFRASTRUTTURE A RETE
Dirigente Dott. Eros Nunzio Libetti



Obiettivo Operativo 1.1 – 2019 Rimodulazione del Piano di Riequilibrio 2013 – 2022 alla luce della sentenza della Corte Costituzionale n. 18/2019
Indicatori di risultato Valutazione mediante presentazione della proposta di rimodulazione al Consiglio Provinciale
Sintesi attività svolta A seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 18/2019, la Provincia di Ascoli Piceno che aveva rimodulato il proprio piano di riequilibrio su base trentennale ai sensi dell'art. 1 comma 434 del Legge 232/2016 (sostitutivo dell'Art. 1 comma 714 della Legge 208/2015), ha dovuto ridefinire su base decennale detto piano di riequilibrio. Pertanto si è proceduto alla ridefinizione ed individuazione delle nuove coperture finanziarie rispetto ad una specifica componente del disavanzo di amministrazione da ripianare in base alle nuove disposizioni vigenti e sopravvenute alla sentenza della Consulta.
Riscontro agli indicatori Elaborazione del Piano di riequilibrio 2013/20122 approvato con atto deliberativo del Consiglio Provinciale n.20 del 29/08/2019.
Peso 50%

Obiettivo Operativo 2.1 – 2019 Procedura di gara per l'affidamento del servizio autovelox quinquennale.
Indicatori di Risultato: <ul style="list-style-type: none">- Indicatore peso 1 20% ricezione proposte degli operatori Indica- Indicatore peso 2 10% nomina commissione di gara e consegna documentazione.
Sintesi attività svolta L'attività svolta si è inquadrata nell'Obiettivo Strategico a medio e lungo termine delineato Nel Piano della Pefomance 2019/2021: il Potenziamento della Sicurezza Stradale mediante impianti dedicati monitoraggio arterie viarie provinciali di particolare sensibilità. Predisposizione degli atti ed avvio delle procedura di gara europea
Riscontro agli indicatori copia delle buste contenenti le offerte ricevute entro la data del 16/12 /2019
Verbale del 23/01/2020 , pubblicato nell'area istituzionale ,dal quale si evince che la ricezione delle offerte è avvenuta nel termine prefissato<;
determinazione di nomina della Commistione aggiudicatrice n.16650 del 23/12/2019
Peso 30%

Obiettivo Operativo 3.1 – 2019 Predisposizione degli adempimenti necessari e propedeutici per convenzionare almeno tre nuovi enti con la SUAP
Indicatori di Risultato Obiettivo valutato mediante stipula della convenzione in essere tra la Stazione Unica Appaltante della Provincia e i tre nuovi enti individuati.
Sintesi Attività svolta la stazione unica appaltante (SUA) con le funzioni previste dall'articolo 33 del decreto legislativo n. 163/2006, come richiamato dall'articolo 13 della L. 13 agosto 2010, n. 136, può svolgere un ruolo di rilievo per promuovere ed attuare interventi idonei a creare condizioni di sicurezza, trasparenza e legalità favorevoli al rilancio dell'economia e dell'immagine delle realtà territoriali ed al ripristino delle condizioni di libera concorrenza, anche assicurando, con un costante monitoraggio, la trasparenza e la celerità delle procedure di gara e l'ottimizzazione delle risorse e dei prezzi, nel rispetto del principio essenziale del buon andamento, della azione amministrativa;
Risconto agli indicatori Obiettivo Strategico Potenziamento e ampliamento della Stazione Unica Appaltante (SUAPAP) come punto di riferimento non solo provinciale per la gestione delle procedure contrattuali relative alla realizzazione di lavori pubblici e l'acquisizione di beni e servizi. Convenzione n. 18 del 20-06-2019 Acquaviva Picena Convenzione n. 19 del 18-09-2019 Pieve Torina Convenzione n. 15 del 11-01-2018 Folignano Convenzione n. 16 del 15-05-2019 Monsampolo del Tronto
Peso 20%

