



## PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

### SERVIZIO RISORSE UMANE

**OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo personale comparto "Funzioni Locali" – criteri di ripartizione delle risorse decentrate anno 19. Artt. 40 e 40 bis del d. lgs. 165/2001.**

PREMESSA L'art. 40, d. lgs. n.165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi della norma predetta, che attua i principi di trasparenza ed uniformità degli atti della contrattazione decentrata, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (v. circolare n.25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato e le relative note applicative pubblicate dal MEF).

L'obiettivo della contrattazione collettiva integrativa è anche la destinazione delle risorse decentrate disponibili e altri istituti contrattuali per finalità utili e necessarie al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività, le amministrazioni pubbliche provvedono alla misurazione e alla valutazione della performance, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dei singoli e dalle unità organizzative in cui si struttura l'Ente.

In data 17 dicembre 2019 ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" ed in conformità alle prescrizioni contenute nel d. lgs. n. 150/2009, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con la RSU hanno raggiunto l'intesa relativa al contratto collettivo integrativo normativo per il personale non dirigente della Provincia di Ascoli Piceno per il triennio 2019-2021 e le parti negoziali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo parte economica, oggetto di definizione annuale, relativo all'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2019.

Il comma 6 dell'art. 8 del CCNL suddetto prevede che il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo individuato dall'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di CCID definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE – AREA COMPARTO – DELLA PROVINCIA DI ASCOLI PICENO - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2019

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli; il primo modulo è diretto ad illustrare gli aspetti procedurali ed in sintesi il contenuto del contratto, mentre il secondo modulo illustra l'articolato del contratto con le modalità di utilizzo delle risorse in relazione ai risultati attesi, oltreché l'attestazione della compatibilità del contratto con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto decentrato integrativo in data 17/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della Delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica</b></p> <p><b>Presidente</b> Segretario Generale Avv. Edoardo Antuono</p> <p><b>Componenti</b>          Ing. Antonino Colapinto Dirigente Settore Viabilità          Dott. Eros Libetti Dirigente settore Econ. Finanz.</p> <p><b>OO.SS ammesse alla contrattazione:</b>          CGIL-CISL- UIL- CSA</p> <p><b>OO.SS FIRMATARI</b>          UIL - CSA</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Ambito normativo di applicazione periodo temporale 01/01/2019 – 31/12/2021.</p> <p>b) Ambito economico finanziario di applicazione periodo temporale 01/01/2019 – 31/12/2019.</p> <p>c) Ripartizione del fondo delle risorse decentrate</p> <p>Titolo I – Disposizioni Generali          Titolo II – Risorse Decentrate          Titolo III – Personale Polizia Locale          Titolo IV – Trattamenti Accessori fissati per legge          Norme Finali e Transitorie</p>

<p style="text-align: center;"><b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)</li> <li>• Nel caso l'Organo di controllo Interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda</li> <li>• Per l'anno 2019, l'Amministrazione ha approvato il Bilancio di previsione con Delibera di Consiglio Provinciale n. 23 del 17/10/2019, avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2020,</li> <li>• L'Ente ha aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2019-2020 previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, con Decreto Presidenziale n. 20 del 31.01.2019</li> <li>• Sono assolti gli obblighi di pubblicazione imposti dal d. lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".</li> <li>• Il Peg/Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. n. 150/2009 è stato adottato con Decreto del presidente n. 145 del 16/12/2019</li> </ul> <p>Il referto di controllo di gestione 2019 e la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. B) del d. lgs. n. 150/2009 dovranno essere validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del medesimo decreto, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

2.A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In seguito alla sottoscrizione del CCNL 21.05.2018 si è proceduto alla predisposizione di un nuovo CCDI normativo per il triennio 2019/2021. Il CCDI si applica al personale dipendente non dirigente e non titolare di PO/AP, ha vigenza per la parte normativa dal 01.01.2019 al 31.12.2021. la Preintesa sottoscritta in data 17/12/2019 ha rilevanza per la parte economica dall'01.01.2019 al 31.12.2019.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 17/12/2019 le seguenti:

- Criteri di ripartizione risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo,
- criteri per l'attribuzione dei premi,
- criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno , di cui all'art.56- quinquies, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 – quinquies, c.1
- criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche disposizioni di legge operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo
- il valore dell'indennità di cui all'art.56 sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto c.2 di tale articolo.

## **2.B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse Sulla base dei criteri stabiliti dai CCNL, da precedenti accordi e nel presente CDI**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.201, le risorse vengono utilizzate nelle modalità e nelle entità esposte di seguito:

Si precisa che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2018 sono pari ad €. 115.226,20 e sono decurtate dal fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018.

RISORSE DECENTRATE 2019 RIPARTIZIONE					IMPORTO
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 <b>INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO</b> (ART. 33, CO 4, LETT. B) C) CCNL 22/1/2004)	INDENNITA' COMPARTO				<b>€ 73.077,00</b>
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE</b>	PEO STORICHE				<b>€ 231.800,00</b>
ART. 67, CO 2, LETT. A CCNL 21/5/2018 ART. 67, CO 2, LETT. B CCNL 21/5/2018 <b>PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	PERFORMANCE				<b>Da definire</b>
ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 <b>INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO</b> (DA € 1 A € 10)	RISCHIO/DISAGIO	€ 3,20 GIORNO		€	<b>€ 27.100,00</b>
	RISCHIO	€ 1,60 GIORNO			
	DISAGIO	€ 1,60 GIORNO			
	MANEGGIO VALORI	€ 1,00 GIORNO FINO A 100.000,00 € 1,50 GIORNO FINO A 150.000,00 € 2,00 GIORNO DA 150.001,00			
ART. 68, CO 2, LETT. D CCNL 21/5/2018 <b>INDENNITÀ DI TURNO, INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ',</b> <b>COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24 CO 1 CCNL 14/9/2000 (ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO)</b>	INDENNITA' TURNO				<b>€ 80.500,00</b>
	INDENNITA' REPERIBILITA'				
	ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO				
ART. 68, CO 2, LETT. E) CCNL 21/5/2018 - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 <b>COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' CAT. B-C-D</b> DA € 300 A € 3.000,00		CAT. B-C-D  DA € 300 A € 3.000,00			<b>€ 65.500,00</b>
ART. 68, CO 2, LETT. F/ART. 56 - SEXIES CCNL 21/5/2018  CAT C-D <b>INDENNITA'DI FUNZIONE</b>  DA € 500 A € 3.000,00	INDENNITA' FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE	CAT. C-D  DA € 500 A € 3.000,00			<b>€ 14.300,00</b>
ART. 56 - QUINQUIES CCNL 21/5/2018 <b>INDENNITÀ' DI SERVIZIO ESTERNO</b> DA € 1 A € 10	INDENNITÀ' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA PROVINCIALE	€ 3,20 GIORNO			<b>€ 10.800,00</b>

Le parti concordano di destinare le risorse disponibili per l'anno 2019 sulla base delle norme previste dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto come segue:

PEO € 25.000,00                      PERFORMANCE € 24.000,00

**2.C) effetti abrogativi impliciti** Nessuno

**2.D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta che la corresponsione degli incentivi di cui al presente contratto è coerente con le previsioni in materia di premialità e meritocrazia contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 in quanto detti incentivi non vengono distribuiti automaticamente ma, in coerenza con le previsioni del citato decreto, del CCNL e della consolidata giurisprudenza contabile solo al termine del ciclo della performance relativa all'anno 2019. Le previsioni sono, quindi, coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

La valutazione viene effettuata dal Dirigente, utilizzando apposita scheda di valutazione allegata al Regolamento n. 66 della " *misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio*", approvato con Delibera di Giunta n. 301 del 22/12/2011

**2.E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di CDI 2019, sottoscritto in data 17/12/2019, prevede lo stanziamento di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria, con decorrenza dal 1.1.2019, a beneficio di un numero limitato di dipendenti aventi diritto. In conformità all'art. 16 del CCNL i criteri di valutazione prendono in considerazione i risultati della performance individuale nel triennio precedente all'anno 2019 e l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento.

Ascoli Piceno 17/12/2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
( Avv. Edoardo Antuono)