



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

Anno 2021

ASCOLI PICENO
BIBLIOTECA

L'anno duemilaventuno (2021) il giorno 8 del mese di NOVEMBRE alle ore 12:00 presso la sede della Provincia di Ascoli Piceno, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante tra la parte Pubblica, la RSU – rappresentanza sindacale aziendale ed i rappresentanti sindacali territoriali.

PREMESSO

che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, il quale all'art 8 stabilisce che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, prevedendo altresì la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;

che in data 30/12/2019 è stato sottoscritto il contratto integrativo per il triennio 2019/2021;

che in data 07/10/2021 ha avuto luogo, in videoconferenza tramite la piattaforma Google Meet, l'incontro della delegazione trattante tra la parte Pubblica, la RSU – rappresentanza sindacale aziendale ed i rappresentanti sindacali territoriali per la contrattazione integrativa relativa all'annualità 2021;

che le parti, viste le criticità emerse nel corso del primo anno di applicazione del vigente regolamento per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, approvato con decreto del presidente n. 153 del 30/12/2019, hanno concordato sulla necessità di apportare misure correttive allo stesso, a decorrere dall'annualità 2021;

che con determinazione dirigenziale settore **I AFFARI GENERALI** - area risorse umane - n. rg 1253 del 13.10.2021 si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 a quantificare, ai sensi dell'art. 67 c.1 ,CCNL 2016/2018, in € 115.226,20 l'importo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2021;

che le risorse decentrate per l'anno 2021 ammontano complessivamente ad € **623.969,00** di cui € **623.543,49** risorse stabili ed € **425,62** risorse variabili;

che la quantificazione delle risorse decentrate 2021 è rispettosa della disposizione introdotta dall'art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. [...]";

che con la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021 si dà piena attuazione al contratto collettivo integrativo - CCI 2019/2021;

che in data 19/10/2021 è stata sottoscritta la preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo 2021;

che il collegio dei Revisori con verbale n. 16 del 22/10/2021, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Segretario Generale in data 20/10/2021 , ha attestato la compatibilità della succitata preintesa rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi e a quelli contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione integrativa;

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE DELLA P.D. di AP/FM
Pietro F. Salazarini

che il Presidente reggente con decreto n. 104 del 02/11/2021, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2021;

che con nota del 04/11/2021, prot. n. 21269, inviata tramite posta elettronica in pari data, è stato convocato per il giorno 8 novembre alle ore 12 apposito incontro per la sottoscrizione del contratto integrativo relativo all'annualità 2021;

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Art. 1.

Decorrenza e durata

A. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 del personale del comparto della Provincia di Ascoli Piceno;

B. per tutto non specificato nel presente accordo si rinvia al CCDI 2019/2021 sottoscritto dalle parti in data 30/12/2019.

Art. 2.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

A. Per l'anno 2021 sono confermati i criteri di ripartizione così come rivisti nel CDI 2019 parte economica:

Indennità condizioni di lavoro (da € 1 a 10)	Quota giornaliera
Rischio	€1,60
Disagio	€1,60
Maneggio valori	
• fino ad euro 100.000,00 annui;	€ 1
• da euro 100.001,00 ad euro 150.000,00 annui;	€ 1,50
• oltre i 150.001,00 euro annui.	€ 2,00
L'importo giornaliero delle indennità di cui sopra non potrà, comunque, superare la somma di € 10,00	
Compenso specifiche responsabilità	da 300,00 a € 3.000,00
Indennità di funzione	da 500,00 a € 3.000,00
Indennità servizio esterno	€ 3,20

B. al welfare integrativo (art.34), per l'anno 2021, non vengono destinate risorse, stante la necessità di dare una disciplina di dettaglio all'istituto;

Art.3

Risorse Finanziarie

A. Con determinazione n. 1253 del 13.10.2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2021 stabilendo la consistenza dello stesso in € 623.969,11 e sulla base delle indennità in essere e previste dal CCDI precedentemente richiamato, la proiezione dell'utilizzo del fondo è la seguente:

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
 GENERALE DEL FPL di AP/FM
 Paolo F. Sabatini

RISORSE DECENTRATE 2021 RIPARTIZIONE		€ 623.969,00			IMPORTO
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 33, CO 4, LETT. B) C) CCNL 22/1/2004)	INDENNITÀ COMPARTO				€ 70.000,00
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	PEO STORICHE				€ 234.000,00
ACCORDO REGIONE /PROVINCIA AP	Assegno ad personam ex regionali				2.900,00
SOMME VINCOLATE PER VERIFICA MEF					70.000,00
SOMME DESTINAZIONE VINCOLATA					376.900,00
RISORSE DISPONIBILI PER LA COTRATTAZIONE INTEGRATIVA					247.069,00
ART. 67, CO 2, LETT. B CCNL 21/5/2018 ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE				DA DEFINIRE
ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (DA € 1 A € 10)	RISCHIO/DISAGIO	€ 3,20 GIORNO		€	€ 16.355,00
	RISCHIO	€ 1,60 GIORNO			
	DISAGIO	€ 1,60 GIORNO			
	MANEGGIO VALORI	€ 1,00 GIORNO FINO A 100.000,00 € 1,50 GIORNO FINO A 150.000,00 € 2,00 GIORNO DA 150.001,00			
ART. 68, CO 2, LETT. D CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ DI TURNO, INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24 CO 1 CCNL 14/9/2000 (ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO FESTIVO)	INDENNITÀ TURNO		POLIZIA PROVINCIALE	€ 30.600,00	€ 80.500,00
	INDENNITÀ REPERIBILITÀ		SETTORE VIABILITÀ E POLIZIA PROVINCIALE	€ 49.900,00	
	ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO FESTIVO				
ART. 68, CO 2, LETT. E) CCNL 21/5/2018 - ART. 70 QUINQUES CCNL 21/5/2018 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CAT. B-C-D		CAT. B-C-D DA € 300 A € 3.000,00			€ 70.500,00
ART. 68, CO 2, LETT. F ART. 56 - SEXIES CCNL 21/5/2018 CAT C-D INDENNITÀ DI FUNZIONE DA € 500 A € 3.000,00	INDENNITÀ FUNZIONE	CAT. C-D DA € 500 A € 3.000,00	POLIZIA PROVINCIALE		€ 13.200,00
ART. 56 - QUINQUES CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DA € 1 A € 10	INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	€ 3,20 GIORNO	POLIZIA PROVINCIALE		€ 7.500,00
TOTALE					€ 188.055,00
ECONOMIE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE SOMME GIÀ IMPEGNATE PER FINANZIARE ISTITUTI VARIABILI- DA CONTRATTARE					€ 59.014,00

Handwritten signatures and notes on the right side of the page.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

- B. Le parti convengono di destinare le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 pari a complessivi presunti € 59.014,00 sulla base delle norme previste dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto come segue:

PEO 2021	€ 25.000,00
PERFORMANCE 2021	€ 34.000,00
totale	€ 59.014,00

Art.4

Progressioni economiche orizzontali

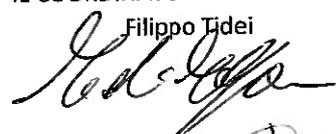
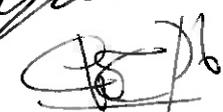
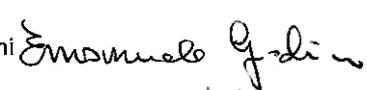
- A. Le parti concordano di destinare nell'anno 2021 l'ammontare complessivo di € 25.000,00 alle progressioni economiche orizzontali.
- B. le parti, considerate le criticità emerse nel corso del primo anno di applicazione del vigente regolamento per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, approvato con decreto del presidente n. 153 del 30/12/2019, convengono sulla necessità di apportare misure correttive di cui all'Allegato 1 alla presente preintesa, a decorrere dall'annualità 2021;

Art.5

Disposizioni finali

- A. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche;

Man A. Ger P. 10/6 P. Kelly
di Matt. P. S. C. C.
Rob. C. S. C.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
<p>IL SEGRETARIO GENERALE (Dott. Franco CARIDI)</p>	<p>Rappresentati organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</p>
	<p>CISL Giorgio I. Cipollini</p> <p>UIL IL SEGRETARIO TERRITORIALE Paolo F. Sabatini GENERALE DELLA PIA di AP/FM Paolo F. Sabatini</p> <p>CGIL Rossi Viola</p> <p>CSA Vincenzo M. Di Agostino</p> <p>IL COORDINATORE RSU Filippo Tidei</p>  <p>RSU Giancarlo Eleuteri </p> <p>Silviano Valenti </p> <p>Roberto Sosi </p> <p>Massi Andrea </p> <p>Maria Gabriella Filipponi</p> <p>Sergio Sorbatti</p> <p>Emanuela Giachini </p> <p>Federico Pellegrino </p> <p>Emidio Angeletti </p> <p>Vincenzo M. Di Agostino</p>