

UNIONE COMUNI DEL VILLANOVA



Comune di
Romana



Comune di
Villanova Monteleone



Comune di
Monteleone Rocca
Doria



Comune di
Padria



Comune di
Mara

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 8 DEL 23.03.2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'UNIONE

L'anno **Duemiladiciotto** il giorno **ventitre** del mese di **marzo**, con inizio alle ore 17,10 presso l'Aula Consiliare del Comune di Romana, si è riunita la Giunta dell'Unione, convocata dal Presidente pro tempore Dr. Quirico Meloni, con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
MELONI QUIRICO	Sindaco di Villanova Monteleone Presidente	X	
CATTE LUCIA	Sindaco di Romana	X	
MURA ALESSANDRO	Sindaco di Padria	X	
LIGIOS SALVATORE	Sindaco di Mara	X	
MASALA ANTONELLO	Sindaco di Monteleone Rocca Doria		X

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Sindaco di Villanova Monteleone, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dell'Unione.

Partecipa con funzioni di collaborazione, di assistenza giuridico-amministrativa, consultive, referenti e di verbalizzazione il Segretario scelto ai sensi dell'art. 27 dello Statuto, Dr. Giancarlo Carta

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che ciascuna pubblica amministrazione ha l'obbligo di una periodica rideterminazione degli uffici e delle dotazioni organiche e comunque a scadenza triennale, ossia all'elencazione dei profili professionali e dei posti concreti di risorse umane di cui dovrebbe dotarsi per il raggiungimento degli obiettivi fissati;

Evidenziato che la dotazione organica deve essere la fotografia delle esigenze organizzative di ciascuna amministrazione in relazione ai compiti che le sono assegnati dal legislatore;

Atteso che il legislatore ha sottolineato come i seguenti principi ed elementi imprescindibili, costituiscono le direttrici alle quali l'organo esecutivo, in quanto competente nel processo decisionale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi, deve attenersi:

- a. accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
- b. razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- c. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato”.

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- art. 89 comma 5 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ai sensi del quale gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;
- art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, ai sensi del quale in sede di definizione del piano triennale di fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo ministeriali (rif. art. 6 ter del d.lgs. n. 165/2001), nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima ..., garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Rimarcato che, come specificato nel citato art. 6 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001, la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Preso atto che la rideterminazione delle dotazioni organiche deve essere coerente con il principio (già previsto dall'articolo 1, comma 93 della l. n. 311/2004) di riduzione della spesa del personale, finalizzato a rendere gli organici coerenti con l'insieme di norme di finanza pubblica sempre più stringenti in materia di costo del personale succedutesi negli anni;

Considerato che il nuovo schema di determinazione della dotazione organica tiene conto di quanto segue:

- a. dell'operatività dell'Unione, limitata ai soli servizi finora gestiti in forma associata dai comuni aderenti, a partire dal 2016;
- b. dell'assenza di situazioni di soprannumero o, comunque, di eccedenze di personale, poiché l'Unione non ha nessun dipendente a tempo indeterminato nel proprio organico;
- c. della temporanea impossibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato mediante utilizzo delle "capacità assunzionali" dell'Unione e di quelle eventualmente "cedute" dai comuni aderenti;

Sottolineato che il documento programmatico in oggetto, propedeutico all'attuazione di nuove assunzioni, avendo carattere dinamico, dovrà essere aggiornato anche prima della scadenza triennale, in funzione di sopravvenute disposizioni normative e/o di mutamento dello scenario organizzativo dell'ente;

Verificato che ai sensi di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 32 del D.Lgs 267/2000 le Unioni di Comuni operano con le risorse umane e strumentali conferite dai Comuni aderenti nel rispetto dei vincoli previsti dalla materia di personale;

Richiamato l'art 14 della legge regionale 2/2016, in merito alle assunzioni nelle Unioni di comuni ha previsto che, le stesse, provvedono alla determinazione della propria dotazione organica e all'organizzazione e gestione del personale, assicurando progressivi risparmi di spesa attraverso appropriate misure di razionalizzazione organizzativa;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

con votazione unanime favorevole dei presenti,

DELIBERA

di approvare la seguente dotazione organica:

Servizio	Categoria	Dotazione	Posti coperti	Posti vacanti
Responsabile servizio amministrativo	D	1	0	1
Istruttore amministrativo	C	1	0	1

Finanziario	D	1	0	1
Istruttore amministrativo/contabile	C	1	0	1
Responsabile servizi sociali, culturali e pubblica istruzione	D	1	0	1
Istruttore	B	1	0	1
Responsabile servizio tecnico	D	1	0	1
Istruttore tecnico	C	1	0	1

di dare atto che la programmazione del fabbisogno del personale dovrà conformarsi a quanto previsto nella dotazione organica, dando priorità alla copertura dei posti vacanti indispensabili per garantire l'ordinaria amministrazione dei servizi gestiti in forma associata;

di trasmettere il presente provvedimento, unitamente al programma triennale del fabbisogno del personale alle oo.ss..

Con separata ed unanime votazione favorevole dei presenti,

DELIBERA, INOLTRE,

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL PRESIDENTE

f.to Dr. Quirico Meloni

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

f.to Dr. Giancarlo Carta

Sulla presente deliberazione sono acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs 18 Agosto 2000 n°267.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

f.to Dr.ssa Carmela Calaresu

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

f.to Dr.ssa Carmela Calaresu

Romana, 23.03.2018

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio dell'Unione dei comuni in data 30.03.2018 e per n. 15 giorni consecutivi da oggi. La presente deliberazione viene contestualmente trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Romana, 30.03.2018

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

f.to Dr. Giancarlo Carta

CERTIFICO CHE:

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

X perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4 del TUEL);

per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'albo pretorio (Art.134 comma 3 del TUEL);

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

f.to Dr. Giancarlo Carta

La presente copia è conforme all'originale.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Dr. Giancarlo Carta