

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA



Comune di
Romana



Comune di
Villanova Monteleone



Comune di
Monteleone Roccadoria



Comune di
Padria



Comune di
Mara

DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE

N. 2 DEL 02.01.2018

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA SOCIALE E PUBBLICA ISTRUZIONE FINO AL 31.12.2018.

Premesso che con deliberazione n. 33 del 15.12.2017 l'Assemblea dell'Unione dei Comuni del Villanova ha proceduto all'individuazione del nuovo Presidente dell'Unione dei Comuni nella persona del Sindaco di Villanova Monteleone Dr. Quirico Meloni;

Visto l'articolo 17 dello Statuto dell'Unione che al comma 2 prevede che *"Il Presidente dell'Unione rimane in carica per la durata di un anno e comunque sino alla nomina di un nuovo presidente"*.

Richiamato l'art. 18 dello Statuto dell'Unione, rubricato "competenze del Presidente", e, in particolare il comma 1 lett. b), ai sensi del quale *il Presidente sovrintende al funzionamento degli uffici e all'esecuzione degli atti e svolge compiti attribuiti ai sindaci, relativamente alle funzioni e servizi trasferiti non incompatibili con la natura delle Unioni comunali, dalla legge, dal presente Statuto e dai regolamenti dell'Unione;*

comma 4: il segretario viene nominato dal Presidente al momento del suo insediamento;

Visto il Titolo V dello Statuto, rubricato "Organizzazione amministrativa" e, in particolare, gli artt. 25 (organizzazione degli uffici e dei servizi) e 26 (personale);

Richiamato l'art. 26 comma 2 dello Statuto, ai sensi del quale per l'esercizio delle proprie funzioni l'Unione si avvale del personale dipendente degli enti locali aderenti attraverso gli istituti previsti dal CCNL di riferimento o apposite convenzioni;

Richiamato il comma 5 ter dell'art. 3 della legge regionale n. 12 del 02.08.2005, introdotto dall'art. 1 della legge regionale n. 18 del 04.08.2011, ai sensi del quale *le unioni dei comuni svolgono le funzioni ad esse attribuite col personale di cui al comma 5 quater e con quello messo a disposizione dai comuni associati, attraverso il coordinamento, la cooperazione e l'integrazione delle strutture organizzative dei comuni che ne fanno parte. Le unioni non possono costituire proprie piante organiche. Qualora per la realizzazione dei compiti ad esse affidati sia necessario ricorrere a professionalità non esistenti nelle dotazioni organiche dei comuni che ne fanno parte, possono stipulare convenzioni a progetto o a termine per un numero massimo di cinque unità. Le convenzioni non danno diritto in alcun modo alla trasformazione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*

Richiamato il successivo comma 5 quater del citato art. 3 della legge regionale n. 12 del 02.08.2005, introdotto dall'art. 1 della legge regionale n. 18 del 04.08.2011, ai sensi del quale *le piante organiche in essere all'entrata in vigore della presente legge restano in vigore fino ad esaurimento;*

Atteso che l'Unione non ha propri dipendenti in organico e che per lo svolgimento dell'attività ordinaria si rende necessario avvalersi del personale dipendente dei comuni aderenti, previa acquisizione della disponibilità e dell'autorizzazione dell'ente di appartenenza;

Considerato, inoltre, che non sussistono i presupposti giuridici per nuove assunzioni;

Richiamate le deliberazioni dell'Assemblea n. 14 del 19.04.2016 di istituzione della gestione associata del servizio pubblica istruzione e n. 26 del 31.05.2016 di recepimento del trasferimento del predetto servizio da parte dei comuni aderenti ;

Richiamati le deliberazioni dell'Assemblea n. 17 del 19.04.2016 di istituzione della gestione associata del servizio civico e n. 28 del 31.05.2016 di recepimento del trasferimento del predetto servizio da parte dei comuni aderenti;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 4 del 02.01.2017 con il quale veniva nominata la dott.ssa Antonella Contini, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D posizione economica D2 del Comune di Romana, Responsabile dell'Area Socio Culturale del medesimo ente, quale Responsabile dell'area sociale e pubblica istruzione dell'Unione dei Comuni del Villanova, fino al 31 luglio 2017, per n. 12 ore settimanali;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 9 del 01.08.2017 con il quale veniva confermata la dott.ssa Antonella Contini, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D posizione

economica D2 del Comune di Romana, Responsabile dell'Area Socio Culturale del medesimo ente, quale Responsabile dell'area sociale e pubblica istruzione dell'Unione dei Comuni del Villanova, fino al 31 agosto 2017, per n. 12 ore settimanali;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 13 del 01.09.2017 con il quale veniva confermata la dott.ssa Antonella Contini, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D posizione economica D2 del Comune di Romana, Responsabile dell'Area Socio Culturale del medesimo ente, quale Responsabile dell'area sociale e pubblica istruzione dell'Unione dei Comuni del Villanova, fino al 31 dicembre 2017, per n. 12 ore settimanali;

Atteso che contestualmente all'individuazione del dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D posizione economica D1 del Comune di Romana, dr.ssa Antonella Contini, per lo svolgimento delle attività dei servizi socio-culturali, è stata rilasciata l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 53 D.Lgs. 30.03.2001 n° 165, dal Comune di Romana;

Visto l'art. 13 comma 6 del CCNL 22.01.2004 , ai sensi del quale le unioni di comuni possono individuare le posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi secondo la disciplina degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999; al personale incaricato di una posizione organizzativa dell'unione la retribuzione di posizione e di risultato è correlata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alla durata della prestazione lavorativa; il relativo valore si cumula con quello eventualmente percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza, ugualmente rideterminato in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; l'importo complessivo a titolo di retribuzione di posizione, su base annua per tredici mensilità, può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000; la complessiva retribuzione di risultato, connessa ai predetti incarichi, può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della complessiva retribuzione di posizione attribuita;

Visto il successivo comma 7 del citato articolo 13, ai sensi del quale l'utilizzazione del lavoratore sia da parte dell'ente titolare del rapporto di lavoro sia da parte dell'Unione, fermo rimanendo il vincolo complessivo dell'orario di lavoro settimanale, non si configura come un rapporto di lavoro a tempo parziale secondo la disciplina degli articoli 4, 5 e 6 del CCNL del 14.9.2000;

Ravvisata la necessità di confermare la Dott.ssa Antonella Contini responsabile dei servizi sociali e della pubblica istruzione per n. 12 ore settimanali, al fine di espletare gli adempimenti di competenza, relativi ai servizi già trasferiti ed a quelli di nuova istituzione;

decreta

di confermare la dr.ssa Antonella Contini, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D posizione economica D2 del Comune di Romana, Responsabile dell'Area socio-culturale del

medesimo ente, quale Responsabile dell'area sociale e pubblica istruzione dell'Unione dei Comuni del Villanova, fino al 31 dicembre 2018, per n. 12 ore settimanali;

di stabilire che alla dr.ssa Contini, per effetto del citato incarico di posizione organizzativa, è attribuita un'indennità di posizione nella misura annua di € 12.000, da corrispondere proporzionalmente alla minore durata della prestazione lavorativa;

di notificare il presente provvedimento alla dr.ssa Antonella Contini.

Il Presidente dell'Unione
Dr. Quirico Meloni

