



# **COMUNE DI SANT'ANGELO del PESCO**

*(Provincia di Isernia)*

**SEDUTA DEL 28/11/2022**

**DELIBERA N. 84**

DELIBERAZIONE ORIGINALE  
DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.  
INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022.**

L'anno Duemilaventidue, addì ventotto del mese di novembre, alle ore 10,45 con la continuazione, nella solita sala della adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco NUCCI Nunziatina e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
1	NUCCI Nunziatina	Sindaco	X	
2	D'ABRUZZO Pasquale	Vicesindaco	X	
3	LOMBARDOZZI Vincenzo	Assessore		X
		<b>TOTALI</b>	<b>02</b>	<b>01</b>

Partecipa alla seduta il dott. Domenico DI GIULIO, Vice Segretario Comunale, il quale redige il presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato. (delibera, pagine interne)

=====

La proposta è stata istruita e redatta con parere favorevole di regolarità tecnico-contabile (art. 49 del T.U 267/00) dal sottoscritto Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

Li 28/11/2022

Il Responsabile del Servizio  
f.to (dr. Domenico Di Giulio)

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.  
INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022.**

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. nr. 165 del 30.03.2001 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

**PRESO ATTO** che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL Funzioni locali per il periodo 2016-2018 tuttora in vigore;

**DATO ATTO** che, al fine di garantire l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse può essere definita in attuazione della clausola di ultrattività, secondo la quale disciplina contenuta nell'ultimo contratto decentrato integrativo, per quanto compatibile con la normativa sopravvenuta, tenuto conto anche del fatto che detta ripartizione, operata secondo le precedenti regole, non determina l'assegnazione ai dipendenti dell'Ente di risorse diverse e/o ulteriori rispetto a quanto previsto dalla nuova disciplina introdotta dal CCNL sottoscritto in data 21/05/2018;

**CONSIDERATO** che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
  - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
  - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

**RILEVATO** che l'art. 7, c. 3, del CCNL del 21.05.2018 dispone che *"I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti"*;

**PRECISATO:**

- che ex lege, i componenti la delegazione di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto, appunto, i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono stabiliti dalla parte politica;

- che quindi, si ritiene sin da ora formulare le direttive del datore di lavoro sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, ai fini della stesura definitiva dell'accordo, con la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione dello stesso, fatto salvo che

eventuali richieste di modifica della parte datoriale comportano la riapertura delle procedure di contrattazione;

**RITENUTO** di dover costituire la Delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art 7, c. 3, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 nella composizione seguente:

Presidente: il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, con tutte le funzioni attribuite alla delegazione stessa.

**ATTESO** che l'organo di direzione politica svolge, in sede di contrattazione decentrata integrativa, un ruolo di indirizzo nei confronti della delegazione trattante di parte pubblica, per definirne gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario;

**VISTO** il contratto integrativo decentrato sottoscritto in via definitiva il 30/12/2019;

**VISTI** i prospetti predisposti dal responsabile del ufficio finanziario inerenti la determinazione del fondo per le risorse contrattazione integrativa per l'anno 2022 come approvati con determina n. 6 de 30/09/2022;

**RITENUTO** di fornire gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica così come costituita in virtù della citata Deliberazione Giuntale;

**CONSIDERATO** che la delegazione trattante di parte pubblica deve avere una precisa linea di comportamento che viene concordata preventivamente e rappresentata dal Presidente della trattativa;

**EVIDENZIATO** che il fine della contrattazione decentrata integrativa è quello di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale;

**RITENUTO** di stabilire che, in sede di ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2022, la delegazione trattante di parte datoriale debba attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

#### **in ordine alla negoziazione del nuovo contratto integrativo decentrato**

- in sede di disciplina della nuova indennità per particolari condizioni di lavoro nonché delle indennità relativa all'area di vigilanza (indennità di funzione e indennità di servizio esterno), i relativi importi dovranno essere definiti in modo da garantire la disponibilità di risorse sufficienti per la corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale ed organizzativa, dovendosi rinviare le progressioni orizzontali del personale all'anno 2023;
- con riguardo alla indennità per specifiche responsabilità ed alla corrispondente indennità di funzione (per l'area di vigilanza), dovranno essere puntualmente definite le attività e le connesse responsabilità che danno titolo alla corresponsione dell'emolumento nonché i criteri per la graduazione dell'indennità, dovendosi far decorrere tali indennità dall'anno 2023, al fine di garantire i necessari stanziamenti di bilancio;
- parimenti, per l'indennità di per particolari condizioni di lavoro dovranno essere specificamente determinate le attività che danno titolo alla corresponsione dell'emolumento ed il corrispondente importo dell'indennità;

#### **in ordine alla ripartizione del fondo risorse decentrate 2022**

- utilizzo del Fondo ex art 67 del CCNL del 21.05.2018, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per il riconoscimento delle indennità di turno,

reperibilità, particolari responsabilità nonché delle nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018 (indennità di servizio esterno, di funzione, per particolari condizioni di lavoro), in presenza dei presupposti giuridici fissati dal CCNL e dal CCDI;

- di utilizzare l'eventuale esubero del fondo per l'erogazione di compensi per la *performance*, subordinatamente all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli responsabili dei Servizi;
- con riguardo alle nuove progressioni economiche orizzontali, si esprime l'indirizzo di attivare non tale istituto per l'anno 2022, ma di rinviarle all'anno 2023;

**ACQUISITO** il parere favorevole reso sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. nr. 267/2000;

**RITENUTA** la propria competenza;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

**VISTO** il D.Lgs. n. 67 del 2000;

**VISTO** lo Statuto comunale;

## **DELIBERA**

**Richiamata la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.**

**NOMINARE** la Delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL CHE è composta come segue:

- a) Presidente: il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, con tutte le funzioni attribuite alla delegazione stessa.

**DI DARE ATTO** che i componenti della delegazione trattante di parte pubblica possono operare nei limiti dei fini, degli obiettivi e delle risorse finanziarie stabilite dai competenti organi politici.

**DATO ATTO** che, al fine di garantire l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse può essere definita in attuazione della clausola di ultrattività, secondo la quale disciplina contenuta nell'ultimo contratto decentrato integrativo, per quanto compatibile con la normativa sopravvenuta, tenuto conto anche del fatto che detta ripartizione, operata secondo le precedenti regole, non determina l'assegnazione ai dipendenti dell'Ente di risorse diverse e/o ulteriori rispetto a quanto previsto dalla nuova disciplina introdotta dal CCNL sottoscritto in data 21/05/2018;

**DI IMPARTIRE** alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo per la conduzione e conclusione delle trattative per la contrattazione decentrata 2022:

- **in ordine alla negoziazione del nuovo contratto integrativo decentrato**
  - in sede di disciplina della nuova indennità per particolari condizioni di lavoro nonché delle indennità relativa all'area di vigilanza (indennità di funzione e indennità di servizio esterno), i relativi importi dovranno essere definiti in modo da garantire la disponibilità di risorse sufficienti per la corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale ed organizzativa, dovendosi rinviare le progressioni orizzontali del personale all'anno 2023;
  - con riguardo alla indennità per specifiche responsabilità ed alla corrispondente indennità di funzione (per l'area di vigilanza), dovranno essere puntualmente definite le attività e le

connesse responsabilità che danno titolo alla corresponsione dell'emolumento nonché i criteri per la graduazione dell'indennità, dovendosi far decorrere tali indennità dall'anno 2023, al fine di garantire i necessari stanziamenti di bilancio;

- parimenti, per l'indennità di per particolari condizioni di lavoro dovranno essere specificamente determinate le attività che danno titolo alla corresponsione dell'emolumento ed il corrispondente importo dell'indennità;

### **in ordine alla ripartizione del fondo risorse decentrate 2022**

- utilizzo del Fondo ex art 67 del CCNL del 21.05.2018, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per il riconoscimento delle indennità di turno, reperibilità, particolari responsabilità nonché delle nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018 (indennità di servizio esterno, di funzione, per particolari condizioni di lavoro), in presenza dei presupposti giuridici fissati dal CCNL e dal CCDI;
- di utilizzare l'eventuale esubero del fondo per l'erogazione di compensi per la *performance*, subordinatamente all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli responsabili dei Servizi;
- con riguardo alle nuove progressioni economiche orizzontali, si esprime l'indirizzo di attivare non tale istituto per l'anno 2022, ma di rinviarle all'anno 2023;
- **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione ha carattere di indirizzo e che la Giunta Comunale comunque valuterà successivamente la proposta di accordo per la conseguente

autorizzazione alla sottoscrizione da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla RSU ed alle organizzazioni Sindacali di categoria.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Albo pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Contrattazione integrativa decentrata".

**DI DICHIARARE** con successiva votazione unanime, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lsg nr. 267/2000, considerata l'urgenza di provvedere alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**AVUTA** da parte del Presidente lettera della su esposta proposta di deliberazione;  
Con voti favorevoli unanimi;

### **DELIBERA**

**DI APPROVARLA** nei termini sopra formulati.

**DI DICHIARARE**, con successiva votazione unanime, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma 4, del D.Lgs nr. 267/2000, considerata l'urgenza di provvedere alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
f.to Dott.ssa NUCCI Nunziatina

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott. Domenico DI GIULIO

---

---

SI DISPONE CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

- Venga posta in pubblicazione, in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito informatico di questo comune (art. 32 co.1 della legge 18 giugno 2009, n. 69)
- Venga comunicata ai sig.ri Capigruppo Consiliari mediante inserimento in apposito elenco, a norma dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267

Sant'Angelo del Pesco, li 28/11/2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Domenico DI GIULIO

---

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nel sito informatico di questo Comune in data odierna e vi resterà ininterrottamente, in libera visione, per quindici giorni consecutivi, a partire dal 15/12/2022 \_ al 30/12/2022 a norma dell' art.. 124 - 1°comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

- Reg. pubbl. n° 426  
Sant'Angelo del Pesco, li 15/12/2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Domenico DI GIULIO

---

Copia Conforme all'originale.  
Sant'Angelo del Pesco, li

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Domenico DI GIULIO

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

( ) Il giorno ..... per essere stata pubblicata nel sito informatico di questo Comune per dieci giorni consecutivi, a norma dell' art.. 134 - 3°comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

( X ) Il giorno 28/11/2022 a norma dell' art.. 134 - 4°comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

Sant'Angelo del Pesco, li 28/11/2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Domenico DI GIULIO