COMUNE DI ERCHIE

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

>>COPIA<<

Determinazione N. 753 del 07/11/2018

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2017. LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE A VALERE SUL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- il contratto collettivo decentrato integrativo, autorizzato dalla G.C. con deliberazione n. 221 del 27.12.2006 e sottoscritto in data 24.01.2007, ha definito, tra l'altro, all'art. 31 il Sistema di Incentivazione del personale;

- la deliberazione di G.C. n. 162 del 31.12.2013 ha approvato la metodologia per la valutazione della Performance;

- la determinazione n. 534 del 16.11.2017 ha quantificato il Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;

- altresì i verbali di contrattazione decentrata in data 8 novembre e successivo in data 7 dicembre 2017, oggetto di approvazione da parte della G.C. con deliberazione n. 191 del 15.12.2017, hanno definito le modalità di riparto del Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 e che in tale sede le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nella misura massima del 50% dei dipendenti aventi diritto e, per la parte residua stimata in € 34.872,00 da destinare a remunerare la Performance Individuale al termine del processo di valutazione;

- la determinazione n. 641 del 27.09.2018 ha attribuito la P.E.O. con decorrenza 1 gennaio 2018 a n. 3 dipendenti di cat. B, n. 1 dipendente di categ. C e n. 4 dipendenti di cat. D, per una spesa complessiva di € 7.011,44, oltre oneri riflessi, da imputarsi al Fondo salario accessorio anno 2017;

RICHIAMATA:

- la deliberazione di G.C. n. 42 del 20.04.2017 ad oggetto *" Piano della Performance 2017-2019. Approvazione";*

-la deliberazione di G.C. n. 97 del 07.07.2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2017-2019 unitamente al piano dettagliato degli obiettivi di gestione, di cui all'art. 197, comma 2, lett. a) D. Lgs. n. 267/2000;

-la deliberazione di G.C. n. 155 del 19.10.2017 ad oggetto *"Deliberazione di G.C. n. 97 del 07.07.2017 (Approvazione PEG 2017-2019). Approvazione schede descrittive degli obiettivi di gestione";*

-la deliberazione della G.C. n. 134 del 01.10.2018 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance 2017, così come predisposta dal Segretario Generale, ove è stato definito che l'importo finale da utilizzare per remunerare la produttività individuale, comprensivo delle economie accertate sulla P.E.O., è pari ad € 37.860,00;

- la deliberazione di G.C. n. 141 del 22.10.2018 con la quale è stata attribuita alle P.O. la retribuzione di risultato per l'anno 2017, nella misura risultante dalla Tabella F della Metodologia, approvata con deliberazione di G.C. n. 162/2013;

- la determinazione n. 748 del 05/11/2018 con la quale, al termine del processo di valutazione e della Relazione sulla Performance 2017, validata dall'O.I.V., è stata liquidata la retribuzione di risultato alle P.O. per l'anno 2017, per una spesa complessiva di € 12.773,25, oltre oneri riflessi, da imputarsi al bilancio comunale;

CONSIDERATO CHE:

- Con nota prot. n. 11698 del 23.10.2018 è stata convocata la delegazione trattante per dare interpretazione autentica all'art. 31 e allegato C) del CCDI sottoscritto in data 24.01.2007;

- La delegazione trattante in data 29.10.2018 ha approvato la proposta avanzata dal Segretario Comunale con la precisazione che lo SPIC, a differenza di quanto proposto, equivale alla "Sommatoria del punteggio di valutazione del singolo dipendente moltiplicato per il parametro di categoria del singolo dipendente";
- La stessa delegazione trattante concorda che le somme della produttività 2017 saranno liquidate entro novembre 2018 con un unico atto redatto dall'Ufficio Personale;
- L'interpretazione autentica dell'art. 31 e allegato C) del CCDI del 24.01.2007, così come chiarito dalla delegazione trattante del 29.10.2018, viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO INOLTRE CHE:

- i Responsabili di Settore hanno provveduto alla valutazione del proprio personale per l'anno 2017;
- le schede di valutazione sono state trasmesse all'O.I.V. ed ai dipendenti, senza alcun ricorso da parte di questi ultimi;
- l'ufficio personale ha fatto avere per ciascun dipendente, il numero dei giorni lavorati nel corso dell'anno 2017;
- il grado di raggiungimento degli obiettivi delle P.O. per l'anno 2017 risulta dal documento, a firma dell'O.I.V., di validazione della Relazione sulla Performance 2017, acquisito al al prot. n. 11401 del 15.10.2018 ed approvata con deliberazione di G.C. n. 141 del 22.10.2018;

RITENUTO pertanto sussistere tutti gli elementi per procedere alla liquidazione della produttività individuale per l'anno 2017 al personale dipendente;

VISTO il D. lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

DETERMINA

1) Di confermare la parte narrativa del presente atto;

2) Di dare atto che la Delegazione Trattante nella seduta del 29.10.2018 ha dato interpretazione autentica all'art. 31 ed allegato C) del CCDI sottoscritto in data 24.01.2007, il cui testo viene allegato sub lett. A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) Di attribuire e liquidare al personale dipendente, quale produttività individuale per l'anno 2017, le somme risultanti nella colonna "Produttività Finale" dell'allegato prospetto sub lett. B), parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) Di quantificare in complessivi € 29.829,96 la spesa per la produttività individuale per l'anno 2017, cui bisogna aggiungere € 7.099,53 per Cpdel nella misura del 23.80% ed € 2.535,54 per Irap nella misura dell' 8.50%, in uno € 39.465,03;

5) Di imputare la spesa complessiva di € 39.465,03 come segue:

   a) *Quanto ad € 29.829,96 per produttività individuale sul cap 230,a carico del Fondo Salario Accessorio, residuo passivo n. 2017/1274;*

b) *Quanto ad € 7.099,53 per Cpdel sul cap.251, così distinti: € 6.490,63 sul residuo n. 2015/41701 e € 680,90 in conto competenza ;*

c) *Quanto ad € 2.535,54 per Irap sul cap. 231, in conto competenza;*

6) Quantificare definitivamente le economie di spesa per la produttività individuale 2017 pari ad € 8.030,04 (37.860,00 – 29.829,96) che confluiranno nella parte variabile del Fondo salario accessorio 2018 in corso di quantificazione, dando atto che non risultano ulteriori economie provenienti dal Fondo 2017;

7) Disporre la pubblicazione del presente atto, oltreché all'albo pretorio, anche nella Sezione Trasparenza;

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1032 del 07/11/2018** esprime parere **FAVOREVOLE.**

Erchie, **07/11/2018**

Il Responsabile del Servizio
Dott. MAGGIORE VITO ANTONIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1032 del 07/11/2018** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Erchie, **07/11/2018**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. FRACELLA GIUSEPPE

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1310

Il 09/11/2018 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **753** del **07/11/2018** con oggetto:

PIANO DELLA PERFORMANCE 2017. LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE A VALERE SUL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2017.

e vi resterà affissa per giorni 15, fino al 24/11/2018, ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Erchie, **09/11/2018**

Il Responsabile della Pubblicazione

D.ssa RODI AGATA

Il documento è generato dal sistema informativo automatizzato del Comune di Erchie. Le firme autografe sono sostituite dai nominativi dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. n. 3 D.Lgs. n.39 del 12 febbraio 1993.