



COMUNE DI ERCHIE

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

>>COPIA<<

Determinazione N. 900 del 21/12/2018

**OGGETTO: FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO
PER SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 5 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 31.3.1999 recante la “progressione economica all'interno della categoria”;
- gli artt. 19 e 34 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, riguardanti rispettivamente la partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali ed il finanziamento delle progressioni orizzontali;
- l'articolo 9 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali, stipulato in data 11/04/2008, che stabilisce un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento, per poter accedere alla progressione economica orizzontale;

VISTO:

- il verbale di contrattato collettivo decentrato integrativo, autorizzato dalla G.C. con deliberazione n. 221 del 27.12.2006 e sottoscritto in data 24.01.2007, con cui sono stati tra l'altro definiti all'art. 32 i criteri per l'attribuzione delle P.E.O. – Progressioni Economiche Orizzontali;
- la determinazione n. 804 del 29.11.2018 di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018;
- altresì il verbale di contrattazione decentrata in data in data 17 dicembre 2018, oggetto di approvazione da parte della G.C. con deliberazione n. 176 del 19.12.2018, con cui sono state definite le modalità di riparto del Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 e che in tale sede le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nella misura limitata dei dipendenti aventi diritto e per una spesa preventivata di € 4.727,00 a valere sul Fondo Salario Accessorio 2018, corrispondente alle seguenti n. 8 unità:

- **Cat. B: n. 4 progressioni**
- **Cat. C: n. 2 progressioni**
- **Cat. D: n.2 progressioni**

VISTO:

- l'art. 32, comma 4, del CCDI sottoscritto in data 24.01.2007 il quale testualmente recita: *“Per aver diritto alla nuova posizione economica la valutazione complessiva individuale non potrà in nessun caso essere inferiore a punti 60/100. Il requisito per l'accesso alle procedure per le progressioni orizzontali è quello di essere in servizio alla data da cui decorre la progressione orizzontale, con una anzianità minima con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di 2 anni nella posizione economica immediatamente inferiore”*;

- il verbale della D.T. del 17 maggio 2018 con la quale è stata data interpretazione alla voce “categoria” nel criterio dell’esperienza acquisita (tabella B del CCDI 2007) intesa quale “*categoria giuridica*”;

CONSIDERATO che in materia di decorrenza delle progressioni economiche verticali:

- La deliberazione n. 11 del 3.4.2017 della Corte dei Conti Friuli V.G. ha statuito che “*la decorrenza di tali sviluppi professionali sarà necessariamente conseguenza del rispetto delle sequenze procedurali indicati nel presente motivato avviso, dovendosi avere particolare riguardo alla preventiva individuazione a bilancio delle risorse, ad una successiva costituzione del fondo ed infine all’individuazione delle modalità di ripartizione del fondo mediante contratto decentrato...*”;
- Il comma 7 dell’art. 16 del CCNL 21.05.2018 ha stabilito, in ossequio al principio contenuto nella predetta deliberazione, che “*l’attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l’attivazione dell’istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie*”;
- La D.T. del 17.12.2018 ha conseguentemente stabilito che i requisiti per partecipare alla progressione devono essere maturati alla data del 1 gennaio 2018, con la conseguenza che il beneficio economico, essendo previsto e concordato con le OO.SS. a valere sul Fondo 2018 e finanziato con il bilancio 2018, verrà attribuito con decorrenza 1 gennaio 2018;
- Con determinazione n. 674 del 29.12.2017, a valere sul Fondo salario accessorio 2017, è stata indetta ed approvato la selezione per n. 8 progressioni economiche orizzontali;

RITENUTO che le P.E.O. sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti (n.8) in relazione alla prevalenza dell’esperienza acquisita, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente, nonché all’arricchimento professionale (art. 32 e tabella B del CCDI 24.01.2007) in modo tale che la valutazione complessiva finale non sia inferiore a punti 60/100;

VISTO il D. lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

DETERMINA

Di indire una selezione pubblica per l’attribuzione di progressioni economiche orizzontali – PEO destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di ERCHIE, nelle seguenti categorie:

- **Cat. B: n. 4 progressioni**
- **Cat. C: n. 2 progressioni**
- **Cat. D: n.2 progressioni**

Approvando il seguente

AVVISO PUBBLICO

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di ERCHIE che risultino inquadrati nelle Categorie sopra indicate.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 01.01.2018 – del requisito di aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica in godimento.

Pertanto verranno escluse le domande dei dipendenti che facciano richiesta di progressione per una categoria economica che, a quella data (1 gennaio 2018) risulti non ancora istituita dal CCNL.

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini delle progressione economica, sono valutati e misurati i seguenti fattori, così come riportati nella Tabella B del C.C.D.I. sottoscritto in data 24.01.2007, in modo tale che la valutazione complessiva finale non sia inferiore a punti 60/100:

- *Prevalenza dell'esperienza acquisita;*
- *Scheda di valutazione espressa in decimi;*
- *Arricchimento professionale;*

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di ERCHIE entro e non oltre il termine perentorio del 31 gennaio 2019.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) *Cognome, nome, data e luogo di nascita.*
- b) *Categoria e posizione economica di appartenenza.*
- c) *Di aver maturato alla data del 01.01.2018 almeno due anni di anzianità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica in godimento.*

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti (attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e di formazione, titoli di studio e specializzazioni, etc.) che il candidato ritenga di dover allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente art. 4.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

L'ufficio Personale, esaurita l'istruttoria della domande pervenute, le trasmette ai Responsabili di Area per la valutazione. La valutazione viene effettuata dai Titolari di Posizione Organizzativa delle aree di riferimento, riuniti in conferenza dei servizi, per le categorie A, B e C, utilizzando le schede di valutazione, di cui alla Tabella A del C.C.D.I. sottoscritto in data 24.01.2007 .

Per la categoria D, la valutazione è effettuata dal Segretario comunale, con il supporto dell'O.I.V..

Il termine per effettuare la valutazione è stabilito in giorni 20 dall'invio ai soggetti valutatori.

Il punteggio finale è costituito dal punteggio riportato da ciascun dipendente nella scheda di valutazione espressa in decimi.

Al termine delle operazioni di valutazione i Responsabili di Area ed il Segretario comunale trasmettono la documentazione completa all'Ufficio Personale.

L'ufficio Personale provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

Entro il termine di 20 giorni dalla comunicazione, il dipendente può chiedere di essere sentito dai valutatori e dal Segretario comunale.

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Il beneficio economico verrà attribuito con decorrenza 1 gennaio 2018. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI – CALENDARIO

Ogni comunicazione inerente la selezione in argomento sarà resa pubblica esclusivamente mediante affissione sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.erchie.br.it – Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 24.01.2007 ed in particolare nell'art. 32 recante i criteri per la attribuzione delle progressioni economiche.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di ERCHIE – Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso in data odierna e all'Albo pretorio on line.”

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1231 del 21/12/2018** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Erchie, **21/12/2018**

Il Responsabile del Servizio
Dott. MAGGIORE VITO ANTONIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1525

Il 21/12/2018 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **900** del **21/12/2018** con oggetto:

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

e vi resterà affissa per giorni 15, fino al 05/01/2019, ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Erchie, **21/12/2018**

Il Responsabile della Pubblicazione

Dott. MAGGIORE VITO ANTONIO

Il documento è generato dal sistema informativo automatizzato del Comune di Erchie. Le firme autografe sono sostituite dai nominativi dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. n. 3 D.Lgs. n.39 del 12 febbraio 1993.