



# COMUNE DI ERCHIE

I SETTORE: AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, DEMOGRAFICI

>>COPIA<<

**Determinazione N. 730 del 16/09/2019**

**OGGETTO: Quantificazione risorse decentrate 2019. Approvazione**

## **OGGETTO: Quantificazione Fondo per le risorse decentrate anno 2019.**

### PREMESSO:

- il d. lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e risultano suddivise in:

a) **risorse stabili**, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

b) **risorse variabili**, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, di conseguenza, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- che **l'art. 67 del CCNL 21.05.2018** ha disciplinato *ex novo* la costituzione del Fondo risorse decentrate stabilendo che, a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi incluso l'importo dello 0,20% (ex art. 32 c.7) del monte salari 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità, e stabilendo che tale importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

RICORDATI i limite di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015, 2016 e 2017, e precisamente:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236, della L. 2018/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, entrato in vigore il 22.06.2017, dispone testualmente “...a decorrere dal 1<sup>o</sup> gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,

*di ciascuna delle amministrazioni pubbliche...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato.”;*

- *l'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 ha previsto che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa..., prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

**PRESO ATTO:**

- che, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, sia per l'anno 2017 che anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;
- la base di riferimento ai fini della costituzione del salario accessorio per l'anno 2019 è costituito dalla disposizione dell'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019, vale a dire il valore medio pro-capite dell'anno 2018, con ciò modificando il limite disposto dall'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017;

**RITENUTO** procedere dunque alla quantificazione e costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2018 in quanto materia di competenza dell'Ente, sottratta alla contrattazione decentrata, e contestualmente definire:

- a) il quadro attuale di rispetto del tetto del salario accessorio complessivo per l'anno 2016, al fine di verificare il rispetto dei limiti sia per l'anno 2017 sia per l'anno 2018;
- b) il quadro attuale della spesa sostenuta a valere sul Fondo salario accessorio 2017 al fine di quantificare eventuali economie di spesa da riportare nella parte variabile del Fondo 2018;

Considerato che il Comune di Erchie:

-ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2018 e che è presumibile che tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno 2019;

-nell'anno di spesa 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che:

1) nella definizione delle "risorse stabili" per l'anno 2019:

a) non vi saranno nel corso dell'anno 2019 cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del Fondo per RIA, né vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

b) che l'importo dello 0,20% del monte salari 2001, pari ad € 1.136,00, è stato riconosciuto a decorrere dal 2019 in virtù dell'orientamento espresso di recente dal MEF - R.G.S. con nota prot. n. 256170 del 13.12.2018 ed allegata alla richiesta della CGIL FP, prot. n. 4384 del 09.04.2019;

-nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2019:

a) non sono state inserite le somme conseguenti agli incentivi per funzioni tecniche derivanti dall'applicazione dell'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, in quanto espressamente escluse dall'art. 1, comma 526, L. 205/2017 e confermate dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con deliberazione n. 6/2018;

b) non sono state iscritte, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 le risorse derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario 2018 né sono state iscritte, ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999 le risorse derivanti dai risparmi di del Fondo risorse decentrate dell'anno precedente, in quanto non si è ancora conclusa la liquidazione della Performance 2018;

Visto il Bilancio di previsione 2019/2021;

Richiamato il d. lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il Fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, in presenza di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano una variazione di quanto attualmente costituito;

Considerato che sulla presente determinazione si procederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, d.lgs. 165/2001 "Controlli in materia di contrattazione integrativa", unitamente al parere che il revisore unico dei conti rilascerà sul C.C.D.I. 2019-2021 parte normativa e parte economica, sul quale è stata già sottoscritta la pre-intesa in data 13.09.2019;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000

#### DETERMINA

1) La narrativa, che qui si richiama e si conferma, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) Di costituire e quantificare, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, il **Fondo risorse decentrate anno 2019** di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale, con i dati che seguono:

- totale risorse stabili.....109.490,46, di cui € 85.099,87 soggette a vincolo ed € 24.390,59 non sogg. a vincolo;

- totale risorse variabili.....-8.93,97, interamente soggette a vincolo;

- *totale risorse da spendere: € 100.706,49, di cui € 56.760,43 già vincolata ed € 43.946,06 da destinare all'accordo economico annuale;*

3) Di dare atto che con i dati sopra indicati viene assicurata la prescrizione che il salario accessorio complessivo attribuito nel 2019, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, non risulta superiore al valore medio pro-capite dell'anno 2018;

4) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o orientamenti ufficiali circa il nuovo CCNL del 21.05.2018;

5) Di dare atto che l'intero Fondo 2019 , pari ad € 100.490,46, sia per la parte già vincolata sia per la parte da definire in sede di accordo annuale, trova interamente copertura finanziaria sul cap. 230 bilancio corrente, il cui importo stanziato è pari ad € 104.500,00;

6) Di dare atto che, nel rispetto dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, gli impegni di spesa per salario accessorio, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;

7) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante inserimento nel FPV, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione in FPV;

9) Di pubblicare il presente atto in Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs, n, 33/2013.

### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 955 del 16/09/2019** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Erchie, **16/09/2019**

Il Responsabile del Servizio  
**D.ssa RODI AGATA**

---

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 955 del 16/09/2019** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Erchie, **16/09/2019**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
**Dott. FRACELLA GIUSEPPE**

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1253**

Il 18/09/2019 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **730 del 16/09/2019** con oggetto:

#### **Quantificazione risorse decentrate 2019. Approvazione**

e vi resterà affissa per giorni 15, fino al 03/10/2019, ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Erchie, **18/09/2019**

Il Responsabile della Pubblicazione  
**D.ssa RODI AGATA**

Il documento è generato dal sistema informativo automatizzato del Comune di Erchie. Le firme autografe sono sostituite dai nominativi dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. n. 3 D.Lgs. n.39 del 12 febbraio 1993.