



COMUNE DI ERCHIE

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

>>COPIA<<

Determinazione N. 892 del 11/11/2019

OGGETTO: Attivazione della selezione per la Progressione Orizzontale per le categorie C e D – Fondo 2019. Approvazione avviso di selezione

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la deliberazione di consiglio comunale n. 14 del 01.03.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il Decreto del Sindaco n. 02 del 20/05/2019, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la titolarità di Posizione Organizzativa ex CCNL del comparto del personale delle Regioni - Autonomie locali sottoscritto il 20/05/2018 e la nomina di Responsabile del I SETTORE: AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI E CONTENZIOSO, e della Gestione delle Risorse Umane, con le relative competenze;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 14/06/2019, con la quale l'Amministrazione Comunale ha fissato le linee di indirizzo della delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione integrativa decentrata – anno 2018, prevedendo, tra l'altro, di procedere alla definizione dei criteri e attivazione delle procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Richiamata altresì la determinazione n. 730 del 16/09/2019 con cui si è proceduto alla quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

Dato atto che la delegazione trattante ha sottoscritto il contratto decentrato integrativo in data 30/09/2019;

Richiamati, altresì:

- gli artt. 5 e 13 CCNL 31.03.1999;
- l'art. 34 del CCNL 22.01.2004, secondo cui gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2;
- l'art. 16, comma 6, del CCNL 21.05.2018, che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009, in materia di selettività nell'espletamento delle procedure di progressione orizzontale.

Tenuto conto della disciplina contenuta all'art. 20 del CCDI vigente, che regola le condizioni e le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno dell'Ente, secondo cui "*Le progressioni orizzontali o economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale*

una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che hanno una anzianità di inquadramento nella posizione economica inferiore di almeno 24 mesi, fatto salvo un periodo maggiore da definirsi in sede di accordo economico annuale";

Dato atto che, in questo Comune, sono già state esplicate le procedure di progressione orizzontale negli anni 2017 e 2018 e, pertanto, in base alla disciplina vigente alla data attuale, il 50% delle progressioni attivabili è pari a tre;

Ritenuto, pertanto, in esecuzione di quanto stabilito nel soprarichiamato contratto, nonché in sede di delegazione trattante, come da verbale della seduta del 29/07/2019, di indire la selezione per la progressione economica all'interno delle categorie C e D approvando, nel contempo, il relativo avviso pubblico, parte integrante e sostanziale del presente atto, come di seguito:

CATEGORIA C: n. 2 progressioni;

CATEGORIA D: n. 1 progressione;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;

DETERMINA

1. Di attivare, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. stipulato il 21.05.2018 e art. 20 del C.C.D.I. stipulato il 30.09.2019, la procedura per la progressione orizzontale per le categorie C e D, come di seguito:

CATEGORIA C: n. 2 progressioni;

CATEGORIA D: n. 1 progressione;

2. Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico per la selezione per la progressione orizzontale per le categorie C e D, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

4. Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio e nella sezione trasparenza;

5. Di pubblicare l'Avviso all'Albo Pretorio per 15 giorni e sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.erchie.br.it – Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1156 del 11/11/2019** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Erchie, **11/11/2019**

Il Responsabile del Servizio
D.ssa RODI AGATA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1156 del 11/11/2019** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Erchie, **11/11/2019**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. FRACELLA GIUSEPPE

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1502

Il 12/11/2019 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **892 del 11/11/2019** con oggetto:

**Attivazione della selezione per la Progressione Orizzontale per le categorie C e D – Fondo 2019.
Approvazione avviso di selezione**

e vi resterà affissa per giorni 15, fino al 27/11/2019, ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Erchie, **12/11/2019**

Il Responsabile della Pubblicazione
D.ssa RODI AGATA

Il documento è generato dal sistema informativo automatizzato del Comune di Erchie. Le firme autografe sono sostituite dai nominativi dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. n. 3 D.Lgs. n.39 del 12 febbraio 1993.



COMUNE DI ERCHIE

Provincia di Brindisi

www.comune.erchie.gov.it

pec protocollo.comune.erchie@pec.rupar.puglia.it

I SETTORE

Servizio Gestione Risorse Umane

Avviso di selezione per il conseguimento, a decorrere dal 1° gennaio 2019, della progressione economica all'interno delle categorie C e D

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto del Sindaco n. 02 del 20/05/2019, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la titolarità di Posizione Organizzativa ex CCNL del comparto del personale delle Regioni - Autonomie locali sottoscritto il 20/05/2018 e la nomina di Responsabile del I SETTORE: AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI E CONTENZIOSO, e della Gestione delle Risorse Umane, con le relative competenze;

VISTO l'art. 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto delle Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999;

VISTO il C.C.N.L. per il personale del comparto delle Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 30 settembre 2019;

VISTA la propria determinazione n. 892 del 11/11/2019 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione degli art. 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 "*Revisione sistema di classificazione professionale*";

VISTA la su citata determinazione con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione per il conseguimento, a decorrere dal 1° gennaio 2019 delle progressioni economiche all'interno delle categorie C e D;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

RENDE NOTO

che in relazione alle determinazioni assunte, con riferimento all'esercizio finanziario 2019, in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa di Lavoro, sarà effettuata selezione, per il personale dipendente avente diritto, ai fini del conseguimento, a decorrere dal 1° gennaio 2019 delle progressioni economiche all'interno delle categorie C e D, nella seguente misura:

CATEGORIA C: n. 2 progressioni;

CATEGORIA D: n. 1 progressione.

Il personale dipendente che avrà favorevolmente concluso la selezione beneficerà dell'incremento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (21 maggio 2018) corrispondente al differenziale tra la posizione economica in godimento a quella conseguita a seguito della selezione medesima.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i lavoratori che al 31 dicembre dell'anno precedente, abbiano maturato un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, di almeno ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente.

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di ERCHIE, in busta chiusa, entro e non oltre il termine perentorio del **22 novembre 2019**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;

b) Categoria e posizione economica di appartenenza.

c) Di aver maturato alla data del 31.12.2018 almeno due anni di anzianità alle dipendenze di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001;

d) Di aver maturato alla data del 31.12.2018 almeno due anni di servizio nella medesima categoria e nella posizione economica immediatamente precedente

c) Attestazione che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione sono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti (attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e di formazione, titoli di studio e specializzazioni, etc.) che il candidato ritenga di dover allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente punto 2.

4. CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Tenuto conto della disciplina innanzi citata, la valutazione del personale dipendente avente diritto sarà effettuata dall'Ufficio Personale.

La progressione orizzontale sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

La graduatoria verrà formata utilizzando i seguenti tre criteri:

-la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 60 punti. A tal fine viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione delle performances individuali relative al triennio precedente e, nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate;

-la esperienza acquisita presso Enti di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 (max punti 30), intesa come anzianità assoluta, fino a 21 punti, da calcolare in ragione di 0,50 punti per anno o frazione superiore a mesi sei, e come anzianità nella fascia economica, fino a 9 punti, da calcolare in ragione di 3 punti per anno o frazione superiore a mesi sei;

-gli esiti delle attività formative e di aggiornamento che sono state certificate, quali ad esempio superamento degli esami per la patente europea dei computer, per un punteggio massimo di 10 punti, in relazione di 5 punti per ogni attestato acquisito.

L'effettiva attribuzione della P.E.O. è comunque subordinata al conseguimento di almeno 60 punti su un totale di 100 punti disponibili.

A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con la valutazione più elevata; nel caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica; infine, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

Il punteggio attribuibile per i corsi di formazione e aggiornamento svolti è così determinato:

a) corsi di formazione, aggiornamento, specializzazione di durata compresa fra le 10 e le 30 ore: punti 1,5 per ogni corso;

b) corsi di formazione, aggiornamento, specializzazione di durata maggiore alle 30 ore: punti 3 per ogni corso;

c) convegni, seminari, corsi brevi, ecc.: punti 0,5 per ognuno di essi.

La valutazione, ai fini del presente avviso, sarà relativa al servizio lavorativo prestato nella posizione economica posseduta fino al 31 dicembre dell'esercizio precedente.

Il calcolo dell'esperienza professionale avviene computando i periodi di servizio, debitamente documentati, prestati a tempo indeterminato ed utili ai fini pensionistici, alle dipendenze di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001.

Per il personale dipendente eventualmente cessato alla data di cui sopra, l'anno solare di riferimento per l'applicazione della disciplina in argomento è quello antecedente la data del collocamento a riposo.

Effettuate le valutazioni innanzi citate, con Determinazione Dirigenziale verrà approvata la graduatoria finale di merito, atto avverso il quale è possibile ricorrere, presso l'Ufficio del Segretario Generale, entro il termine di cinque giorni da quello in cui il dipendente ne viene a conoscenza.

Con successiva Determinazione Dirigenziale il personale dipendente utilmente collocato in graduatoria verrà inquadrato giuridicamente nella posizione economica conseguita al termine della selezione.

5. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI – CALENDARIO

Ogni comunicazione inerente la selezione in argomento sarà resa pubblica esclusivamente mediante affissione sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.erchie.br.it – Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al Regolamento UE 679/2016.

7. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nella normativa di settore.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di ERCHIE – Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso e all'Albo pretorio on line.

Erchie, 11/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Agata Rodi