COMUNE DI ERCHIE
AREA AFFARI ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE N. 838 del 07/12/2023

Determina N. 454 del 07/12/2023 del Responsabile di Settore.

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per gli anni 2021 e 2022.

IL RESPONSABILE DI AREA

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n.58 del 28.05.2021 di approvazione del Piano della Performance 2021-2023, Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), contenente il Piano degli Obiettivi (P.D.O.) anno 2021 e successive integrazioni;
- la deliberazione di CC. n. 3 del 28.04.2022 di approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021, contenente i risultati della gestione del decorso anno finanziario;
- la deliberazione di G.C. n.62 del 06.07.2022 di approvazione del Piano della Performance 2022-2024, Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), contenente il Piano degli Obiettivi (P.D.O.) anno 2022 e successive integrazioni;
- la deliberazione di CC. n. 16 del 06.07.2023 di approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2022, contenente i risultati della gestione del decorso anno finanziario;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: "*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse*", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 31/12/2013, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* individuale e organizzativa;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 113del 05/12/2023 avente ad oggetto "*ART.10 COMMA 1 LETT.B) DEL D.LGS. N.150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNI 2021 E 2022*", come rettificata con deliberazione n. 115 del 07/12/2023;

Dato atto che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Rilevato che l'organizzazione dell'ente negli anni 2021 e 2022 prevedeva prevalentemente la suddivisione in 3 Aree, a ciascuna delle quali era preposto un responsabile titolare di posizione organizzativa e che, per un breve periodo (luglio 2021- giugno 2022), è stata istituita altresì l'Area Vigilanza e Controllo;

Richiamata la nota del Nucleo di Valutazione – Dott. Leopizzi, acquisita al prot. n. 14614 del 09.11.2023 ad oggetto "Verbale di valutazione dei responsabili relativo all'anno 2021 e all'anno 2022", indirizzata al Segretario Comunale, con la quale trasmette il prospetto riassuntivo del

punteggio ottenuto da ogni singola P.O. sulle valutazioni per gli anni 2021 e 202, in riferimento agli obiettivi assegnati con i rispettivi Piani Esecutivi di Gestione, sulla scorta delle singole relazioni presentate dai Responsabili di Area;

Viste dunque le schede di valutazione che attestano, per le singole aree dell'ente, il seguente grado di raggiungimento del risultato atteso, ciascuno idoneo a consentire il riconoscimento della quota di indennità di risultato secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata:

Area	**Valutazione 2021**	**Retribuzione di risultato 2021**
Area I – AA.GG.	91.50/100	€ 1.617,03
Area II – Finanziaria	92.00/100	€ 5.025,65
Area III – Tecnica	80.00/100	€ 1.296,74
Area IV – Vigilanza	91.00/100	€ 2.499,48

Area	**Valutazione 2022**	**Retribuzione di risultato 2022**
Area I – AA.GG.	91.50/100	€ 331,01
Area II – Finanziaria	92.00/100	€ 5.299,53
Area III – Tecnica	87.00/100	€ 2.529,78
Area IV – Vigilanza	91.00/100	€ 2.379,07

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il C.C.D.I. 2019-2021 dell 'Ente;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il decreto sindacale n. 2 del 03.01.2023 con il quale lo scrivente, Dott. Glauco Caniglia, è stato nominato Responsabile dell'Area "affari istituzionali e servizi alla persona";

DETERMINA

1) di dare atto che il costo complessivo ammonta a:
   a. per l'anno 2021: € 10.438,90, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 2.484,46 (oneri previdenziali) e 887,31 (IRAP), a valere sui rispettivi capitoli di retribuzione;
   b. per l'anno 2022: € 10.539,39, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 2.508,37 (oneri previdenziali) e 895,85 (IRAP), a valere sui rispettivi capitoli di retribuzione;
2) di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai responsabili di area, titolari di P.O., la quota di retribuzione di risultato per gli anni 2021 e 2022, secondo quanto indicato nelle premesse, come da dettaglio allegato nel fascicolo d'ufficio, di seguito riepilogato:

Area	**Valutazione 2021**	**Retribuzione di risultato 2021**
Area I – AA.GG.	91.50/100	€ 1.617,03
Area II – Finanziaria	92.00/100	€ 5.025,65
Area III – Tecnica	80.00/100	€ 1.296,74
Area IV – Vigilanza	91.00/100	€ 2.499,48

Area	**Valutazione 2022**	**Retribuzione di risultato 2022**
Area I – AA.GG.	91.50/100	€ 331,01
Area II – Finanziaria	92.00/100	€ 5.299,53

Area III – Tecnica	87.00/100	€ 2.529,78
Area IV – Vigilanza	91.00/100	€ 2.379,07

3) di adempiere agli obblighi di legge ai fini della pubblicazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1094 del 07/12/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore CANIGLIA GLAUCO in data 07/12/2023.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 153 c. 5, in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della Proposta n.ro 1094 del 07/12/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Settore **Dott. FRACELLA GIUSEPPE il 07/12/2023.**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1379

Il 12/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 838 del 07/12/2023 con oggetto: **Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per gli anni 2021 e 2022.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da MASSARI FLAVIO il 12/12/2023.