COMUNE DI ERCHIE

AREA AFFARI ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE N. 839 del 07/12/2023

Determina N. 453 del 07/12/2023 del Responsabile di Settore.

OGGETTO: Liquidazione dell'incentivo per la performance individuale e organizzativa per gli anni 2021 e 2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Viste:

- La deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 30.04.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- La deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 28.05.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, a cui è stato allegato il "Piano della Performance 2021-2023";
- La deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- La deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 06.07.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024, a cui è stato allegato il "Piano della performance 2022-2024";

Consideratele norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, ovvero:

- Il CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il quale prevede all'art. 80, comma 3, che: "*la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2"*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- Il CCDI 2019-2021, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- Gli articoli 7, 9, 19 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009;
- La deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 20.09.2019, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale e organizzativa;
- La certificazione dell'O.I.V. in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Responsabili dei Servizi e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;

Vistala deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 05.12.2023 con cui è stata approvata la Relazione sulla Performance per gli anni 2021 e 2022, così come modificata dalla deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 07.12.2023;

Dato atto che è stato predisposto l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Sentito il Segretario Comunale

Visti:

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- Il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il decreto sindacale n. 2 del 03.01.2023 con il quale lo scrivente, Dott. Glauco Caniglia, è stato nominato Responsabile dell'Area "Affari istituzionali e servizi alla persona";

DETERMINA

1. Di ritenere tutto quanto innanzi premesso e considerato parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di liquidare, per i motivi sopra indicati e ai quali espressamente si rinvia, l'inventivo per la performance individuale e organizzativa, per gli anni 2021 e 2022, ai dipendenti come da dettaglio allegato nel fascicolo d'ufficio;
3. Di dare atto che il costo complessivo per la produttività organizzativa per l'anno 2021 ammonta ad € 16.865,55, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 5.447,57;
4. Di dare atto che il costo complessivo per la produttività organizzativa per l'anno 2022 ammonta ad € 26.566,07, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 8.580,84;
5. Di dare atto, altresì, che il costo complessivo per la produttività individuale per l'anno 2021 ammonta ad € 1.873,98, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 605,30;

6. Di dare atto, altresì, che il costo complessivo per la produttività individuale per l'anno 2022 ammonta ad € 2.955,73, oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 954,70;
7. Di dare atto che la somma complessiva per l'anno 2021 pari ad € 24.792,40 trova imputazione nei seguenti capitoli:
   - Per € 18.739,53 al cap. 230/0 (produttività), imp. N. 1474;
   - Per € 4.601,01 al cap. 251/0 (CPDEL), imp. N. 1481;
   - Per € 1.592,86 al cap. 231/0 (IRAP), imp. N. 1479;
8. Di dare atto che la somma complessiva per l'anno 2022 pari ad € 39.057,34 trova imputazione nei seguenti capitoli:
   - Per € 29.521,80 al cap. 230/0 (produttività), imp. N. 1478;
   - Per € 7.026,18 al cap. 251/0 (CPDEL), imp. N. 1482;
   - Per € 2.509,36 al cap. 231/0 (IRAP), imp. N. 1480;
9. Di adempiere agli obblighi di pubblicità e trasparenza come per legge.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1090 del 06/12/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore CANIGLIA GLAUCO in data 07/12/2023.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 153 c. 5, in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della Proposta n.ro 1090 del 06/12/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Settore **Dott. FRACELLA GIUSEPPE il 07/12/2023.**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1380

Il 12/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 839 del 07/12/2023 con oggetto: **Liquidazione dell'incentivo per la performance individuale e organizzativa per gli anni 2021 e 2022.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da MASSARI FLAVIO il 12/12/2023.