COMUNE DI CASTEL DEL GIUDICE

(Provincia di Isernia)

SEDUTA DEL 15.01.2024 **DELIBERA NR. 1**

DELIBERAZIONE ORIGINALE

DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE NELL'AMBITO DEL "PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITÀ PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) - PRIORITA 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI"-

L'anno duemilaventiquattro addì quindici del mese di gennaio, alle ore 19,00, con la continuazione, nella solita sala della adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco dott. Lino Nicola GENTLE e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg:

N°	Cognome e Nome		Carica	Presenti	Assenti
1	GENTILE	Lino Nicola	Sindaco	X	
2	CENCI	Claudio	Vicesindaco	X	
3	GENTILE	Remo	Assessore		x
			TOTALE	**2**	**1**

Partecipa alla seduta il dott. DI GIULIO Domenico, Vice-Segretario Comunale, il quale redige il presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato. (delibera, pagine interne)

==========

La proposta è stata istruita e redatta con il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile (art. 49 T.U.E.L. n. 267/00) dal sottoscritto Vice-Segretario Comunale e dal sottoscritto Responsabile dell'Area Finanziaria.
Data: 15.01.2024

Il Vice-Segretario Comunale
Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to Dr. Di Giulio Domenico

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE NELL'AMBITO DEL "PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITÀ PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) - PRIORITA 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI"-

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione:

VISTO l'art.89, comma 5 del Dlgs 267/2000 ai sensi del quale gli Enti locali, provvedono, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico , alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, salvo quanto previsto per gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari;

VISTO l'art 2 comma 1 del Dlgs 165/2001 che dispone che "le amministrazioni pubbliche definiscono, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi e determinano le dotazioni organiche complessive";

VISTO l'art.5 comma 1 del Dlgs. 165/2001 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2 comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

VISTO l'art.6 del Dlgs. 165/2001 che dispone che le amministrazioni pubbliche determinano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 35, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione in funzione delle finalità indicate all'art.1 comma 1 della suddetta legge quali la razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane ,previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'art.9, in coerenza con la Programmazione triennale del fabbisogno del personale e gli strumenti di Programmazione economica- finanziaria pluriennali, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

ATTESO che il processo di riforma e modernizzazione delle pubbliche amministrazioni ha tra i suoi obiettivi quello di razionalizzare le strutture e l'organizzazione secondo criteri di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità ed ampia flessibilità, assicurando il collegamento delle attività tra gli uffici;

RICHIAMATO il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa al fine di dotare l'Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

VISTO il DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché' in materia di immigrazione", convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

RICHIAMATO:
- l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) come modificato dall'art. 1 comma 295 legge 213/2023 (legge di bilancio per il 2024) il quale prevede che : "*a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, in deroga alle vigenti facolta' assunzionali, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale non dirigenziale da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 25 gennaio 2023, ovvero della categoria A del contratto collettivo nazionale di lavoro della Presidenza delConsiglio dei ministri, nel limite massimo complessivo di duemiladuecento unita', di cui settantuno unita' riservate al predetto Dipartimento. Le assunzioni delle unita' di personale di cui al primo periodo sono effettuate nei limiti delle vigenti dotazioni organiche di ciascuna amministrazione, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri la cui dotazione organica e' incrementata in misura corrispondente*».

VISTO ALTRESÌ
- l'"Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" – approvato con decreto n.607/2023 dall'Agenzia per la coesione territoriale, pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari in data 20 novembre 2023 finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni d'interesse da parte delle regioni, delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ai sensi del citato articolo 19 del DL 124/2023 ed in conformità con il PN CapCoe;

RILEVATO CHE:
- Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei

fondi europei;
- I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.
- con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale;
- la ricognizione del fabbisogno ed il riparto delle risorse saranno effettuate in base alle manifestazioni di interesse che perverranno;
- con il DPCM di cui sopra, saranno definiti il numero di unità di personale da assumersi complessivamente per ciascun territorio regionale, per ciascuna regione, provincia, città metropolitana, e per i comuni ed unioni dei comuni, individuando i profili professionali richiesti in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea.

PRESO ATTO CHE:

Cosi come previsto dai punti 7.1 e 7.2 dell'Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare – a pena di irricevibilità e/o inammissibilità - i requisiti ivi indicati, tra cui l'attestazione della consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti e l'assunzione dell'impegno a mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza di finanziamento per le finalità del presente avviso nonché l'impegno dell'Ente, entro la data di assunzione del personale, a procedere, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM;

VISTE le FAQ "Risposte ai quesiti – Edizione n. 2 del 10 gennaio 2024" pubblicate dal Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - Presidenza del Consiglio dei Ministri, ed in particolare il chiarimento dell'Art. 7 - RICEVIBILITÀ E AMMISSIBILITÀ DELLA DOMANDA con il quale si afferma "*I posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, quindi al momento della presentazione dell'istanza. Le dotazioni organiche degli Enti intendendosi come tali i fabbisogni dichiarati negli appositi provvedimenti ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL, possono eventualmente essere rideterminati ai fini della partecipazione all'Avviso*";

RITENUTO, pertanto, di procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai fini della partecipazione alla manifestazione di interesse di cui sopra, che riveste strumento preparatorio alla stesura del PIAO 2024-2026;

CONSIDERATO CHE :
- È volontà dell'Amministrazione Comunale presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso succitato ovvero presentare la candidatura per la contrattualizzazione del personale a tempo indeterminato nelle forme e nei modi previsti dalla legge al fine di assumere nuovo personale a tempo indeterminato da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali e da potere utilizzare per la realizzazione degli interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;

DATO ATTO CHE in caso di ammissibilità della domanda, e di successiva assegnazione di personale con il DPCM, si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato con il sopraindicato DPCM.

DATO ATTO ALTRESÌ CHE:
- le assunzioni previste dalla misura di cui all'art. 19 comma 1 del DL 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n.162) saranno rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL
124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, quindi si tratta di assunzioni etero finanziate e pertanto neutre rispetto alla facoltà assunzionali di cui all'art.33, commi 1-bis e 2 del DL n.34/2019;
- il comune nel caso in cui verrà individuato come destinatario del finanziamento dall'apposito DPCM è tenuto e si impegna ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate;

RITENUTO per le finalità anzidette, di dover rideterminare la dotazione organica dell'ente secondo il nuovo allegato " A" che costituisce pertanto la nuova dotazione organica dell'Ente e rappresenta parte integrante del presente provvedimento, prevedendo nell'ambito dell'Area dei Funzionari un ulteriore posto da utilizzare esclusivamente per la realizzazione degli interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea, aventi il seguente profilo:
- Funzionario Tecnico;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del d.lgs. n. 267/2000;

ACCERTATO CHE la nuova dotazione organica consente il rispetto dei vincoli previsti in materia di spesa del personale;

VISTO il Dlgs 165/2001;

VISTO il Dlgs 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale

DELIBERA

1) Di rideterminare e approvare, ai fini della presentazione della manifestazione di interesse nell'ambito del "Programma Nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (capcoe) - Priorita' 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari", la dotazione organica dell'ente come da allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con la previsione nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, di un ulteriore posto avente il profilo professionale di Funzionario Tecnico;
2) di dare atto che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale suddividendo i posti occupati ed i posti vacanti per profilo e per area;
3) di dare atto che la nuova dotazione organica consta di numero totale 3 posti di

profili inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata qualificazione, di cui n. 2 posti occupati e n. 1 vacante (da assumere ai sensi dell'art.19 DL 124/2023);

4) di dare atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è rispettosa del suddetto limite;
5) di dare atto che l'ente si impegna a mantenere disponibili i posti previsti nella dotazione organica per le finalità di cui all'avviso approvato con decreto n.607/2023 e che con successivo provvedimento, qualora l'ente dovesse risultare destinatario della misura di cui al DPCM si provvederà ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni;
6) di dare atto che il personale da assumere sarà inquadrato, con contratto a tempo indeterminato, nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali e sarà utilizzato fino al 31 dicembre 2029 esclusivamente per la realizzazione degli interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea; il predetto personale, reclutato secondo le modalità di cui al comma 5 dell'art.19 del DL 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 162/2023) ed assegnato alle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, non può accedere alle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo2001, n. 165, ne' essere utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo;
7) di dare atto che i costi per le superiori assunzioni previste dalla misura di cui all'art. 19 comma 1 del DL 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n.162), compresi oneri riflessi ed Irap nonché compensi per salario accessorio, gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo, quindi si tratta di assunzioni etero finanziate effettuate in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1,commi 557 della Legge n. 296/2006 e in deroga dei limiti di cui art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019 e pertanto neutre rispetto alla facoltà assunzionali di cui all'art.33, commi 1-bis e 2 del DL n.34/2019;
8) di trasmettere il presente atto alle OO.SS e alle R.S.U, ai soli fini informativi;
9) di demandare al responsabile del servizio amministrativo l'adozione degli atti conseguenti al presente deliberato
10) di dichiarare ai sensi dell'art. 134 comma 4 d.lgs. n. 267/2000 (TUEL) il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione ad esito favorevole unanime stante l'urgenza.

LA GIUNTA COMUNALE

AVUTA da parte del Presidente lettura della su estesa proposta di delibera;

ATTESA l' urgenza di provvedere,

Con voto unanime, espresso in forma palese,

D E L I B E R A

DI APPROVARLA nei termini sopra formulati;

successivamente

VISTO l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATA l'urgenza di provvedere per i motivi esplicitati;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese come per legge;

DI DICHIARARE, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 nr. 267;

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE **IL VICE- SEGRETARIO COMUNALE**

f.to Dott. Lino Nicola Gentile ***f.to Dott.Domenico Di Giulio***

SI DISPONE CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

- Venga posta in pubblicazione, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo on line nel sito informatico di questo Comune (art. 32, co. 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

- Venga comunicata ai sig.ri Capigruppo Consiliari mediante inserimento in apposito elenco, a norma dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

Castel del Giudice, lì 27/03/2024 **IL VICE- SEGRETARIO COMUNALE**

f.to Dott. Domenico Di Giulio

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo on line nel sito informatico di questo Comune e vi resterà ininterrottamente, in libera visione, per quindici giorni consecutivi, a partire dal 27/03/2024 al 11/04/2024 a norma dell' art.. 124 - 1°comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

Reg.Pubb.:n. 77

Castel del Giudice, lì 27/03/2024 **ILVICE-SEGRETARIO COMUNALE**

f.to Dott. Domenico Di Giulio

Copia Conforme all'originale.

Castel del Giudice, lì …… **ILVICE-SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Domenico Di Giulio

==========

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

( ) Il giorno ..... per essere stata pubblicata all'Albo on line nel sito informatico di questo Comune per dieci giorni consecutivi, a norma dell' art.. 134 - 3°comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

(X) Il giorno 15/01/2024 a norma dell' art.. 134 - 4°comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

Castel del Giudice, lì 15/01/2024

ILVICE-SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Di Giulio Domenico

All A) alla delibera di Giunta
Comunale n. 1 del 15/01/2024

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA COMUNE DI CASTEL DEL GIUDICE

CATEGORIE	QUALIFICHE	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti
Area degli operatori	Operatore Generico (a tempo pieno)	0	0	0
Area degli operatori esperti	Operatore tecnico specializzato (a tempo pieno)	1	1	0
	Collaboratore tecnico-manutentivo (a tempo pieno)	1	0	1
Area degli istruttori	Istruttore tecnico geometra (a tempo parziale)	0	0	0
	Istruttore amministrativo (a tempo pieno)	1	1	0
	Istruttore amministrativo-contabile (a tempo pieno)	0	0	0
	Agente P.M. (a tempo pieno)	0	0	0
Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	Istruttore direttivo contabile (a tempo parziale) in conv	1	1	0
	Istruttore direttivo tecnico (a tempo parziale) art. 110	1	1	0
	Funzionario Tecnico (art.19 DL 124/2023) tempo pieno	1	0	1
		6	**4**	**2**