

COMUNE DI CIVITAQUANA

PROVINCIA DI PESCARA

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

n° 18 del 15/04/2021

OGGETTO:	Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023 (art. 48 d.lgs. nr. 198/2006). Approvazione.
-----------------	---

L'anno **duemila ventuno**, il giorno **quindici** del mese di **aprile** alle ore **17,00**, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze del Comune, convocata con appositi avvisi, con la presenza dei signori:

Componenti	Carica	Presente	Assente
DI PROFIO SAMUELE	Sindaco	X	
DI BERTO EGIDIO	Assessore	X	
PETROCCO SIMONE	Assessore		X

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4.a, del T.U. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr.ssa Isceri Raffaella

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, nr. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, nr. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, nr. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e di cui alla L. 10 aprile 1991, nr. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

Richiamato l'art. 48 del predetto D.Lgs. nr. 198/2006, che testualmente prevede: "1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e

nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

Vista la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

Visto l'art. 21, L. 4 novembre 2010, nr. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs nr. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Ritenuto necessario ed urgente provvedere alla adozione del Piano Triennale 2021 – 2023 delle Azioni Positive previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Presa visione della bozza di nuovo piano valevole per il triennio 2021/2023 nel testo allegato alla presente delibera e ritenuta meritevole di approvazione;

Visti:

- l'art. 42, D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;

Visto il D.Lgs. nr. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei servizio ai sensi dell' art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime;

DELIBERA

La premessa che precede forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **Di approvare**, ai sensi ai dell'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006 nr. 198, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021–2023, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
2. **Di pubblicare** il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;
3. **Di trasmettere** copia di detto piano ai Responsabili di Servizio dell'Ente, nonché alle OO. SS.

Successivamente la Giunta Comunale, ravvisata l'urgenza di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione, con separata votazione unanime,

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 15/04/2021

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Chiulli Patrizio

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osserva:

.....
rilascia:

PARERE FAVOREVOLE; PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

PARERE NON NECESSARIO

Data 15/04/2021

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Rag. Chiulli Patrizio

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
f.to Sig. SAMUELE DI PROFIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa ISCERI RAFFAELA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs 267/2000.:

- E' stata affissa il giorno 17/04/2021 nel sito Web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69) e vi rimarrà per **quindici** giorni consecutivi fino al 02/05/2021 (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000).

N° 119 / 2021 del registro pubblicazioni

Civitaquana, li 17/04/2021.



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
IL MESSO NOTIFICATORE
Mazza Paolo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs 267/2000

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Civitaquana li, 17/04/2021.



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
IL MESSO NOTIFICATORE
Paolo Mazza