



COMUNE DI MONTEBELLO DI BERTONA
PROVINCIA DI PESCARA

Decreto N. 1 del 05/01/2022

OGGETTO: Decreto di nomina Responsabile Area Economico - Finanziaria - Periodo 2022/2024

OGGETTO: Attribuzione incarico Area Economico – Finanziaria – Periodo 2022/2024

IL SINDACO

PREMESSO che:

- il Comune di Montebello di Bertona, non dispone nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'Ente, ed in particolare quelle di direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO che il CCNL funzioni locali del 21.05.2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo all'art. 17, che negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

TENUTO CONTO che il sottoscritto in qualità di nuovo Sindaco eletto a seguito delle consultazioni amministrative del 26 maggio 2019, è tenuto a conferire la responsabilità di servizio, tenuto conto delle professionalità esistenti nell'organico comunale, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, con affidamento dei compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge o lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

VISTA:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 22 maggio 2019, con oggetto: "Art. 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018. Disciplinare per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e sistema di graduazione delle posizioni organizzative - Approvazione";
- la deliberazione della G.C. n. 47 del 01.06.2019, con oggetto: "Presenza d'atto della proposta di pesatura delle posizioni organizzative del nucleo di valutazione";

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 10, comma 1 del suddetto disciplinare di incarico, l'incarico di P.O. deve essere conferito a dipendenti classificati nella cat. D e che è possibile conferire l'incarico anche a personale inquadrato nella cat. C in via eccezionale e temporanea, nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in cat. D, non sia possibile conferire l'incarico ad interim per carenza di specifiche competenze professionali richieste, ricorrendone le condizioni;

EVIDENZIATO che nella dotazione organica del Comune di Montebello di Bertona, è presente una figura professionale inquadrata nella cat. D/7, è precisamente l'Istruttore Direttivo Contabile CIOTA Franco, in possesso delle necessarie competenze ed esperienze professionali maturate, come da curriculum vitae agli atti del Comune, per ricoprire l'incarico di responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

VERIFICATO i requisiti posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisita, dall'unico dipendente dell'area finanziaria di questo Ente ; CIOTA Franco – Istruttore Direttivo Contabile – Cat. D/7, con esperienza lavorativa maturata dal 21.12.1982, con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;

RICORDATO che l'incarico dovrà assolvere alle funzioni di Responsabile dell'Area Economico Finanziario, con l'assunzione di tutte le responsabilità gestionali e competenza ad adottare atti aventi valenza esterna, nonché le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

VISTO il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ed, in particolare, l'art 15, il quale prevede che:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

VISTO, altresì, il CCDI per il triennio 2016-2018 di parte normativa ed in particolare l'art. 34 "*criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato*" per i titolari di posizione organizzativa che al comma 1, lett. a) prevede che: "*nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'Ente, viene destinata una quota pari al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesimo P.O.*";

RILEVATO che, in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera c), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, tali importi erano finanziati con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale;

RICHIAMATA la DGC n. 54/2014, con la quale si è disponeva l'utilizzo parziale del dipendente Ciota Franco con il Comune di Farindola, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

CONSIDERATO, inoltre, che la retribuzione di posizione può essere quantificata in € 8.000,00 annue, per tredici mensilità, in relazione alla durata della prestazione lavorativa, nel rispetto dell'art. 17, comma 6, del CCNL 2016/2018;

DECRETA

per quanto sopra esposto

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente decreto e ne costituisce motivazione ai sensi della legge n. 241/'90 e smi; provvedimento;
2. di conferire al Sig. CIOTA Franco, Istruttore Direttivo Contabile D/7, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, dotato di adeguata competenza professionale ed esperienza gestionale, ai sensi del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per la durata di anni tre, a decorrere dalla data, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa, ed in particolare, dei seguenti servizi appartenenti all'area:
 - Gestione del trattamento economico degli amministratori e del personale;
 - Servizio finanziario – contabile – economato - tributi;
 - Diritto allo studio (fornitura beni servizio refezione scolastica, riscossione contributo trasporto scolastico, contributi alle famiglie per fornitura libri di testo);
3. di stabilire che il Sig. CIOTA Franco, sarà responsabile delle funzioni e dei servizi ricompresi nella posizione assegnata, con conseguente titolarità delle attribuzioni gestionali di cui all'art. 107 e 109 del T.U. 267/2000 e smi, da esercitarsi nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari;
4. di determinare la misura della retribuzione di posizione in € 8.000,00 annue per tredici mensilità, in relazione alla durata della prestazione lavorativa;
5. al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato che sarà quantificata successivamente alla verifica degli obiettivi raggiunti, da parte del nucleo di valutazione, nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione;
6. di stabilire che il presente provvedimento sarà notificato all'interessato al fine della formale accettazione;
7. di imputare la spesa di che trattasi, ad apposito capitolo del bilancio 2022/2024;
8. di pubblicare il presente provvedimento all'albo online e sul sito istituzionale dell'ente – sezione amministrazione trasparente.

Il Sindaco
f.to: Gianfranco MACRINI

Per accettazione:
f.to: Franco Ciota



Visto per la regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la relativa copertura finanziaria della spesa.

Data: 05.01.2022

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to: Franco Ciota

Montebello di Bertona, li 05/01/2022

Il Sindaco
MACRINI GIANFRANCO