



# COMUNE DI FOSSA

## SERVIZIO SEGRETERIA

**Determina del Responsabile di Settore N. 61 del 16/11/2018**

Proposta n.. 273 del 16/11/2018

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21/5/2018.

**Premesso che:**

- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 attribuiscono ai responsabili degli uffici e dei servizi la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica finalizzata all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'ente;
- con deliberazione di C.C. n. 6 del 29.03.2018 è stato approvato il bilancio di Previsione per il periodo 2018/2020;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Che il predetto articolo 67 del nuovo CCNL EELL del 21/05/2018 "Fondo Risorse Decentrate. Costituzione" con riferimenti ai seguenti commi prevede:

A decorrere dall'anno 2018, il Fondo Risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle Progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004 pari allo 0,2% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

1) L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

- a) Di un importo su base annua pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- b) Di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- c) La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi delle posizioni organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017;

Vista in particolare anche la dichiarazione congiunta n. 5 del predetto CCNL del 21/05/2018 " In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate dall'art. 67 comma 2 lettera a) e b), le parti

ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;

**Vista** la delibera delle Sezioni delle Autonomie della Corte dei Conti n. 6 del 2018 nella quale si specifica che “Gli incentivi disciplinati dall’art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall’art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”;

**Vista** la dichiarazione congiunta n. 9 al CCNL - Personale del Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018 che testualmente riporta: “Le parti prendono atto positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG) che, in relazione alle dichiarazioni già espresse dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla Ipotesi di CCNL sottoscritta in data 21/2/2018, chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

**Rilevato** pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l’anno 2018, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall’art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018, che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell’Amministrazione;

**Visto** il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale “la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

**Ritenuto** pertanto di dover determinare gli importi della parte fissa del Fondo risorse decentrate nell’importo di € 11.56,15, adeguandosi alle disposizioni del nuovo CCNL di tipo economico e giuridico ed in particolare:

- a quanto previsto dall’art 67 comma 2 lettera b (implementazione del fondo 2018 con i differenziali PEO, non assoggettato al limite in virtù della dichiarazione congiunta n. 5) e di approvare il prospetto “differenziali PEO storiche prevedendo per l’anno 2018 la somma di € 117.70 ed a regime dal 2019 la somma di € 133,77;
- a quanto previsto dall’art. 15 comma 4 del CCNL 2018 in ordine alla previsione, dall’anno 2018, della percentuale minima dell’indennità di risultato nel rispetto dei vincoli di cui al comma 7 del citato art. 67 e ciò prendendo atto che la somma delle retribuzioni di posizione e di risultato previste, impegnate ed erogate nell’anno 2016 è di € 16.942,00 e € 4.120,00 per un totale di € 21.062,00;

**Ribadito** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Dato atto che** nel corso dell’anno 2018 non vi saranno cessazioni di personale che permettono l’incremento della parte stabile del Fondo per Retribuzioni di Anzianità ;

Visti gli allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale ed in particolare:

- L'allegato 1, acclarante i differenziali dei costi PEO storiche ai sensi della lettera b) del comma 2 dell'art. 67 del vigente CCNL EELL, nonché i costi vigenti delle PEO storiche adeguati al nuovo CCNL del 21/05/2018 e l'indennità di comparto
- L'allegato 2, acclarante infine la costituzione del fondo anno 2016 e 2018 ;

**Ricordato** che tali risorse sono destinate al finanziamento degli obiettivi contenuti nelle "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate anno 2018" di competenza della Giunta Comunale e per la quale verrà redatta apposita proposta di delibera;

**Visto** l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ( Legge Finanziaria 2007);

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

**Visto** l'art. 4, comma 3, del CCNL 22.01.2004, e l'art. 40.bis, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, i quali prevedono che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti"*;

**Dato atto**, ancora:

- che il Comune non è dissestato né strutturalmente deficitario;
- che è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'esercizio 2017 e che, sulla base dei monitoraggi semestrali, tale vincolo è presumibile sia rispettato anche per l'esercizio 2018;
- che nell'anno 2017 è stato rispettato il tetto di spesa di personale con riferimento all'anno 2008 e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 sono avvenuti nel rispetto di tale limite;

**Preso atto** che le risorse necessarie per offrire copertura finanziaria all'accordo sono regolarmente iscritte nei capitoli 250 art. 1, 250 art 2 e 250 art 3 Missione 01 Programma 10 del bilancio di previsione 2018;

**Visto** il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**Veduto** il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 ed, in particolare, il principio contabile 4/2, punto 5.2;

## DETERMINA

1. **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI COSTITUIRE**, ai sensi dell'art. 67 del CCNL degli EE.LL. in data 21/05/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, dando atto del rispetto di quanto previsto

all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e di approvare pertanto il relativo prospetto "Costituzione del Fondo anno 2016 e 2018" per l'importo di € 11.568,15, al netto dell'incremento previsto dall'art. 67 comma 2 lett b) del citato CCNL del 21/05/2018 di cui al punto successivo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale All 2;

2. **DI DETERMINARE** l'incremento stabile di cui alla dichiarazione congiunta n. 5 nell'importo di € 117,70 per l'anno 2018 e di € 133,77 a regime a decorrere dall'anno 2019;
3. **DI DARE ATTO** che il Fondo delle risorse decentrate calcolato per l'anno 2018 non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del Fondo 2016 e che su di esso sono state praticate le riduzioni previste dal comma 2.bis dell'art. 9 del DL 78/2010;
4. **DI DARE ATTO** che non sono contrattabili, in quanto già disposte da precedenti contratti e contrattazioni decentrate, i seguenti importi:
  - o € 2.115,84 per indennità di comparto);
  - o € 2.931,04 per progressioni orizzontali storiche);Oltre che quelle relative ai differenziali delle PEO storiche derivanti dal nuovo CCNL 21/05/2018 di cui al prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale
  - a) Differenziali PEO anno 2018 € 117,70 a regime dal 2019 € 137,77
5. **DI ATTESTARE** che i finanziamenti relativi al Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 trovano copertura negli appositi capitoli 250 art. 1, 250 art 2 e 250 art 3 Missione 01 Programma 10 del bilancio di previsione 2018

6. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Revisore dei Conti per il parere di competenza.

#### VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore dichiara che la sottoscrizione della presente determinazione contiene in sé l'espressione del parere favorevole di regolarità tecnica ai fini dell'avvenuto controllo preventivo ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni.

Fossa, li 16/11/2018

IL DIRIGENTE  
ACCILI MARINA

