



COMUNE DI FOSSA

(Provincia di L'Aquila)

Via Roma, 47 - 67020 Fossa(AQ)

Tel. 0862751120 fax 0862751390

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20.12.2019	
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha valore per l'anno economico 2019 e produrrà i suoi effetti fino alla stipula del successivo accordo	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Marina Accili Componente Rag. Antonio Laurenzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le organizzazioni firmatarie del contratto nazionale.: Firmatarie della preintesa: Sig. Ferdinando Lattanzi CGIL-FP Sig. Daniele Mingroni – UIL -FPL Sig. Di Marco Gianfranco – RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Nel caso di rilievi da parte del Revisore questi saranno integralmente trascritti nella presente relazione da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 24.0.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si in data 24.01.2019 G.C. n. 8
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dal responsabile del Servizio Segreteria con determina n. 55 del 22.11.2019 dell'importo di € 11.568,15, oltre € 133,77 quali differenziali PEO art. 67 comma 2 lett. b) e € 332,80 incremento art. 67 comma 2 lett. a) per un importo complessivo di € 12.034,72; Si è preso atto che, della somma di € 12.034,72, € 5.046,88 risultano già impegnati per istituti consolidati (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) Restavano quindi da distribuire € 6.987,84. Nella distribuzione delle risorse è rispettato il disposto di cui all'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs n. 165/2001 secondo il quale *“La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3.* “ Nello specifico le risorse disponibili sono state utilizzate in forma prevalente per alcuni degli istituti di cui all'art. 45 comma 3 del d. lgs n. 165/2001 ed in particolare per :
- a. La performance individuale;
 - b. la performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - c. L'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	2.931,04
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	2.115,84
Progressioni orizzontali	2.471,55
Indennità condizioni di lavoro (ex indennità di disagio) – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	480,00
Indennità per particolari responsabilità Art. 70 quinquies co. 1 CCNL 21.05.2018	2.000,00
Produttività - performance	2.056,29
TOTALE	12.034,72

Sono previste risorse variabili non soggette al limite per € 17.300,00 relative all'incentivo per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del Decreto Legislativo 50/2016

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di

meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 14.01.2019)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per n. 3 dipendenti che verranno assegnate nel rispetto dei criteri di cui al CCNL del 21.05.2018,

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale ed un maggior benessere organizzativo che dovrebbe avere effetti benefici sulla produttività

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni del Responsabile del Servizio Segreteria n. 55 del 22.11.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.568,15
Risorse variabili non soggette al limite	466,57
Lavoro straordinario	
Totale risorse disponibili	12.034,72
Totale generale risorse	12.034,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in Euro 11.568,15 oltre € 133,77 quali differenziali PEO art. 67 comma 2 lett. b) e € 332,80 incremento art. 67 comma 2 lett. a) per un importo complessivo di € 12.034,72.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	10.412,15
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 5/10/2001 ART. 4 COMMA 2	

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	1.156,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate in € 17.300,00 e sono relative all'incentivo per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del Decreto Legislativo 50/2016

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/03/1999 articolo 7 CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9 comma 2-bis dl 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.568,15
Risorse variabili non soggette al limite	464,57
Lavoro straordinario	
Totale risorse disponibili	12.034,72
Totale generale risorse	12.034,72

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.046,88 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.115,84
Progressioni orizzontali(annualità pregresse)	2.931,04
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	5.046,88

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 6.987,84 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (ex indennità di disagio) – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	480,00
Indennità per particolari responsabilità Art. 70 quinquies co. 1 CCNL 21.05.2018	2.000,00
Progressioni orizzontali	2.471,55
Produttività - Performance	2.036,29

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	5.046,88
Somme regolate dal contratto progressioni orizzontali	2.471,55
Somme regolate dal contratto indennità condizioni di lavoro (ex indennità disagio)	480,00
Somme regolate dal contratto particolari responsabilità	2.000,00
Somme regolate dal contratto produttività-performance	2.036,29
Somme da recuperare anno precedente	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	12.034,72

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a Euro 11.568,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 5.046,88 somme che vengono mensilmente liquidate ai dipendenti comunali con allocazione delle somme nei rispettivi capitoli ed interventi Spese di Personale”. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell’Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziata con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l’anno in corso (2019) sono previste n. 3 progressioni orizzontali

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	11.568,15	11.568,15
Risorse variabili non soggette al limite		464,57
Residui anni precedenti		
Totale	11.568,15	12.034,72

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 250 art. 1 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 01 Piano dei conti 1.01.01.01.004 del Bilancio 2019** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2016 viene rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione è impegnato al **cap. 250 art. 1 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 01 Piano dei conti 1.01.01.01.004 del Bilancio 2019** fatto salvo l’importo delle progressioni inserito nei capitoli di riferimento..

Fossa, li 24.12.2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. Antonio Laurenzi