Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e del CCNL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.12.2018
Periodo temporale di vigenza		L'accordo ha valore per l'anno economico 2018 e produrrà i suoi effetti fino alla stipula del successivo accordo
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Marina Accili Componente Ing. Fausto Pancella Componente Rag. Carlo Dante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le organizzazioni firmatarie del contratto nazionale.: Firmatarie della preintesa: Sig. Ferdinando Lattanzi CGIL-FP Sig, Daniele Mingroni – UIL -FPL Sig. Simone Tempesta– UGL- FNA Sig. ra Federica Mattucci – RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Nel caso di rilievi da parte del Revisore questi saranno integralmente trascritti nella presente relazione da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 22.05.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera di Giunta comunale n. 4 in data 09.02.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.

Eventuali osservazioni

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dal responsabile del Servizio Finanziario con determine n. 205 del 06.11.2018 e n. 208 del 13.11.2018 dell'importo di € 25.377,00. Si è preso atto che, della somma di € 25,377,00, € 22.086,81 risultano già impegnati per istituti consolidati (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) Restavano quindi da distribuire € 3.290,19. Nella distribuzione delle risorse è rispettato il disposto di cui all'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs n. 165/2001 secondo il quale "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. " Nello specifico le risorse disponibili sono state utilizzate in forma prevalente per alcuni degli istituti di cui all'art. 45 comma 3 del d. lgs n. 165/2001 ed in particolare per :

a. La performance individuale;
b. la performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
c. L'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	18.789,46
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	3.297,35
Indennità condizioni di lavoro (ex indennità di rischio) – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	660,00
Indennità per specifiche responsabilità Art. 70 quinquies co. 2 CCNL 21.05.2018 (Indennità Anagrafe – Stato Civle , Maneggio valori)	630,00
Produttività	2.000,19
TOTALE	25.377,00

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22.05.2018)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale ed un maggior benessere organizzativo che dovrebbe avere effetti benefici sulla produttività

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Sevizio Finanziario n. 205 del 06.11.2018 integrata con determina n. 208 del 13/11/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.377,00
Risorse variabili	9.000,00
Residui anni precedenti	0
Totale	34.377,00

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte del fondo consolidato per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 25.377,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1, 4 e 5	
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2, 5, 6 e 7	

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2 RIA personale cessato anno precedente	672,49
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili non soggette al limite

Le risorse variabili non soggette al limite sono così determinate

Descrizione *	Importo
Art. 15, comma 1 lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.000,00
Art. 15, comma 1 lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1 lett. k) quota per la progettazione e incentivo tecnico	7.000,00
Art. 15, comma 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1 lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.09.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	0,00

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/03/1999 articolo 7 CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9 comma 2-bis dl 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010 (limite fondo 2010	

parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.049,49
Decurtazione per superamento limite	- 672,49
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	0
Totale	25.377,00

Sezione V – Risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.086,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.297,35
Progressioni orizzontali(annualità pregresse) (art. 34 e 35 CCNL 22/01/2004)	18.789,46
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	**22.086,81**

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 3.290,19 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22.01.2004)	660,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 22.01.2004)	330,0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Indennità di Anagrafe	300,00
Indennità di reperibilità (art. 23 comma 1 e 4 CCNL 14.09.2000)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'art. 37 CCNL 22.01.2004	2.000,19
Altro	

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.086,81
Somme regolate dal contratto	3.290,19
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	25.377,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a Euro 25.377,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 23.315,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	25.377,00	25.377,00	
Risorse variabili non soggette al limite	15.400,00	9.000,00	
Residui anni precedenti	478,00		
Totale	41.255,00	34.377,00	

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 68 intervento 1010801 piano dei conti 1.01.01.01.002 del Bilancio 2017** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dell'Amministrazione è impegnato al capitolo **cap. 68 intervento 1010801 piano dei conti 1.01.01.01.002 del Bilancio 2018** fatto salvo l'importo delle progressioni inserito nei capitoli di riferimento..

Ocre, lì 12/12 /2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Carlo Dante

COMUNE DI OCRE

(Provincia dell'Aquila)

Cap. 67040
C.F. 80002850669
P.I. 00212170666

Tel. 0862 751413
Fax. 0862 751722

Verbale di riunione

Piattaforma contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018

Il giorno undici del mese di dicembre dell'anno 2018 alle ore 14,30 si è riunita, presso la sede comunale, la delegazione trattante per la contrattazione decentrata per l'anno 2018, convocata con nota prot. n. 2876 del 19.11.2018, nelle persone di:

Dr.ssa Marina Accili	Rappresentante parte pubblica (Presidente)
Ing. Fausto Pancella	Rappresentante parte pubblica (componente)
Rag. Carlo Dante	Rappresentante parte pubblica (componente)
Ferdinando Lattanzi	CGIL FP
Simone Tempesta	UGL FNA
CISL - FPL	assente sebbene convocato
Daniele Mingroni	UIL – FPL
Mattucci Federica	RSU

La componente di parte pubblica dà atto che per l'anno 2018 il fondo corrisponde all'importo già determinato per l'anno 2017, giusta determine del Responsabile del Servizio Finanziario n. 205 del 06.11.2018 e n. 208 del 13.11.2018 pari a complessivi € 25.377,00 (risorse stabili) oltre € 2.000,00 (Incentivo celebrazioni matrimoni) ed € 7.000,00 per incentivi funzioni tecniche, risorse variabili non soggette al limite.

Su tale fondo, alla data di stipula del presente contratto, risultano essere già erogati i seguenti importi:

- ➢ Indennità di comparto (€ 3.688,73 - €391,38 per personale collocato a riposo al 01.12.2017) € **3.297,35**
- ✓ Progressioni Orizzontali (€ 19.626,98 - € 8367,52 per personale collocato a riposo al 701.12.2017) € **18.789,46**

Totale impegni fondo € **22.086,81**

Restano quindi disponibili € **3.290,19** per la produttività

Si stabilisce di destinare tale somma come segue:

Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies co. 2 CCNL 21.05.2018
(Ufficiale stato civile, messi notificatori, maneggio valori)

- Indennità di anagrafe € 300,00
- Indennità Maneggio valori (economo) n. 1 addetto € 330,00

Indennità condizioni di lavoro (ex indennità rischio) - art. 70 bis del CCNL 21.05.2018

Dipendenti	Numero	Importo mensile	Spesa annua
Operai esterni	2	30,00	**660,00**

La rimanente somma di € 2.000.19 viene attribuita al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa per la realizzazione dei progetti di cui al piano degli obiettivi e delle performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22.05.2018:

€ 1.200,00 (riservato ad un dipendente di categoria B6)

€ 500,00 (riservato ad un dipendente di categoria D3)

€ 300,19 (riservato ad un dipendente di categoria B6)

La quota variabile di € 2.000,00 (celebrazione matrimoni) non soggetta a limite è attribuita nell'importo di € 940,00, al dipendente addetto alla celebrazione degli stessi con le modalità e le percentuali di cui al Regolamento comunale vigente.

Pertanto, relativamente all'anno 2018, si concorda la seguente ripartizione del fondo:

Spese per risorse stabili	Importo
Indennità di comparto	3.297,35
Progressioni economiche orizzontali	18.789,46
Totale indennità fisse	**22.086,81**

(1)	
Risorse oggetto di contrattazione	
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio)	630,00
Indennità per specifiche responsabilità	660,00
Progetti di cui al piano performance obiettivo	2.000,19
TOTALE INDENNITA' STABILI	**25.377,00**
Spese per risorse variabili	
Incentivo celebrazione matrimoni	€ 940,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 940,00**

Infine si prende atto del Regolamento aggiornato per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 10/04/2018), per incentivi da erogare su progetti esecutivi approvati dal 19/04/2016 al 26/07/2018 e aggiornamento del Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, in adeguamento allo schema di "Regolamento recante disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche" approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome nella seduta del 26 luglio 2018, per inventivi da erogare su progetti esecutivi approvati dal 27/07/2018 nonché del Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione del fondo per "Incentivi per funzioni tecniche "Recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.L.gs. n. 50 del 18/04/2016per le funzioni svolte dal Personale assegnato alla Centrale Unica di Committenza in merito alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture che vengono sottoscritti dai sindacati per accettazione e condivisione.

Il presente verbale viene inviato al Revisore dei Conti ai fini dell'espressione del parere di propria competenza.

Letto, verificato e sottoscritto

Parte pubblica

Dott.ssa Marina Accili (Presidente)

Ing. Fausto Pancella (componente)

Carlo Dante (componente)

Parte sindacale

Ferdinando Lattanzi CGIL FP

Daniele Mingroni UIL – FP

Simone Tempesta UGL FNA

Federica Mattucci RSU