COMUNE DI OCRE

(Provincia dell'Aquila)

Cap. 67040
C.F. 80002850669
P.I. 00212170666

Tel. 0862 751413
Fax. 0862 751722

- *UFFICIO DEL SINDACO* —

DECRETO N. 3 DEL 29.09.2023

OGGETTO: Nomina Responsabile di struttura organizzativa apicale

IL SINDACO

Visto l'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in base al quale il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000. n. 267 che testualmente recita: *"spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico- amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo"*;

Considerato che, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett.d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici e Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa, disposizione;

Visto l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 il quale dispone:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze

organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Considerato che la struttura organizzativa dell'Ente, prevede le seguenti Aree:

- Area Amministrativa- Vigilanza
- Area Bilancio e Risorse finanziarie – Tributi
- Area Tecnico- Manutentiva
- Area Sisma e Ricostruzione

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 16/11/2022, ed in particolare, l'articolo 17, ai sensi del quale, tra l'altro, viene disposto quanto segue:

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento

6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

Visto altresì l'art. 23. comma 5 del citato contratto il quale prevede:

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi contro della intervenuta riduzione della prestazione lavoratore
- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 43 del 15.11.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la convenzione tra i comuni di Ocre e Fagnano Alto per la gestione in forma associata del servizio tecnico;

Visto il decreto n. 5 del 01.10.2020 con il quale è stata attribuita la responsabilità dell'Area Tecnico- Manutentiva e Area Sisma e Ricostruzione all' Ing. Fausto Pancella sino al 30.09.2023 ;

Ritenuto dover confermare al dipendente a tempo indeterminato Ing. Fausto Pancella, inquadrato nell'Area dei funzionari ad elevata qualificazione l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica- Manutentiva e dell'Area Sisma e Ricostruzione nonchè della relativa posizione organizzativa, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 16, del ridetto contratto nazionale;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 08.06.2020, esecutiva;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto funzioni locali;

Richiamato il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della l. 190/2012", in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico;

DECRETA

di confermare al dipendente Ing. Fausto Pancella, inquadrato nell'Area dei funzionari ad Elevata Qualificazione l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico- Manutentiva e Area Sisma e Ricostruzione nonchè della relativa posizione organizzativa, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.20022. Tra i compiti gestionali sono compresi gli atti di gestione del personale assegnato;

di confermare al summenzionato dipendente la retribuzione di posizione complessiva di € 10,667,00 lordi, su base annua per tredici mensilità; già riproporzionata in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa (24 ore settimanali) su base annua per tredici mensilità;

di dare atto che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16.11.2022;

di dare atto che l'incarico ha durata fino alla scadenza del mandato del sindaco, fatta salva la possibilità di rinnovo ai sensi art 18 comma 1 CCNL 16.11.2022 o revoca ai sensi dell'art. 18 comma 1, del citato contratto;

di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario contabile, per la adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compreso l'impegno della spesa;

di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente Ing. Fausto Pancella e al Segretario Comunale;

di dare atto che è stata acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente;

di disporre la pubblicazione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune.

IL SINDACO
Avv. Gianmatteo Riocci

COMUNE DI OCRE (AQ)