

**Ufficio dell'Organo di Revisione economico-finanziaria  
Comune di Accadia (FG)**

**VERBALE n. 35/2021 del 19 aprile 2021**

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di aprile alle ore diciannove presso il proprio studio professionale in Foggia alla via Torelli n. 22 si è riunito l'Organo di Revisione economico-finanziaria del Comune di Accadia nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 28 dicembre 2018 nella persona del dott. **Roberto Pierre Jean Dellisanti** in qualità di Revisore Unico, per procedere ai seguenti adempimenti:

1. rilascio parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “approvazione Piano triennale di personale del triennio 2021/2023 – adempimenti”.

Aprè, quindi, la seduta dei lavori.

**1) Rilascio parere sulla proposta di deliberazione Giunta Comunale avente ad oggetto “approvazione Piano triennale di personale del triennio 2021/2023 – adempimenti”**

Vista la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale con cui si approva il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, ricevuta dal Responsabile del servizio personale;

premessò che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'Organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021– 2023 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

DISPONIBILITÀ RESTI ASSUNZIONALI UTILIZZABILE NEL 2021 PER ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO				29.019,46	Modalità reclutamento
Figura	Settore	Categoria	Inquadramento	Costo	
Istruttore	AA.GG.	Cat. C	Full Time	24.752,45	Mobilità
			<b>totale</b>	<b>24.752,45</b>	

dato atto che nel corso del 2021 si conferma copertura delle seguenti figure:

Figura	Settore	Categoria	Inquadramento	Costo	Modalità reclutamento
Istruttore Direttivo Contabile	Economico-Finanziario	Cat. D	Part Time 18 ore (50%)	€ 16.659,36	Art.110 co 1
Istruttore Direttivo Tecnico	Tecnico	Cat. D	Part Time 12 ore (33%)	€ 11.106,24	Art.110 co 1
Istruttore P.M.	Polizia Municipale	Cat. C	Full Time	€ 24.752,36	Comando

nonché:

- la proroga rapporti lavori flessibili con il personale interessato dalle procedure di stabilizzazione art.20 comma 2 Legge n.75 del 2017, e fino alla copertura dei posti in p.o., spesa complessiva di € 19.572,00;
- proroga contratto tempo determinato 18H settimanali Cat. D Istruttore Direttivo Socio – Educativo - Culturale – esperto in euro progettazioni;
- Convenzione con il Comune di Trinitapoli per il servizio di Segreteria Comunale impegno economico presunto € 37.500,00;
- la copertura di n.1 posto di

Figura	Settore	Categoria	Inquadramento	Costo	Modalità reclutamento
Istruttore Direttivo	Affari Legali	Cat. D	Part Time 9 ore	€ 6.126,23	convenzione

preso atto e rilevato

- che l'ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021-2023 non devesi prevedere il ricorso a questa forma di reclutamento;
- che l'ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- -che l'ente ha in corso percorsi di stabilizzazione personale con contratto flessibile ai sensi dell'art.20 comma 2 Legge 75/2017 ai sensi della normativa vigente;
- che il piano occupazionale 2021-2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità

Tutto ciò premesso e considerato, l'Organo di Revisione:

- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- visto il D.M. 17 marzo 2020;
- vista la certificazione sulla programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023 rilasciata dal Responsabile del Settore Personale in data 12/04/2021;
- preso atto degli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

**accerta**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021 – 2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito

**ED ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta è sciolta alle ore 21,30 previa lettura, redazione e sottoscrizione del presente verbale, il quale consta di n. 3 pagine.

Copia del presente verbale viene trasmessa a mezzo PEC ai fini dell'annotazione nel protocollo generale dell'Ente Comunale.

L'Organo di Revisione

Dott. Roberto Pierre Jean Dellisanti



*Roberto P. J. Dellisanti*