

OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica			Controllo delle materie particolarmente esposte alla corruzione e/o individuazione di nuove rispetto a quelle individuate nel Piano di Prevenzione alla corruzione e alla illegalità									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Provvedere a garantire la prevenzione della corruzione e della legalità mediante la corretta applicazione delle disposizioni contenute nel piano triennale di prevenzione della corruzione ed in particolare: 1) svolgendo attività informativa nei confronti del Responsabile per la prevenzione della corruzione; 2) partecipando al processo di gestione del rischio; 3) proponendo le misure di prevenzione (art. 16 d.lgs. n. 165 del 2001); 4) assicurando l'osservanza del Codice di comportamento e verificando le ipotesi di violazione; 5) adottando le misure gestionali, quali l'avvio di procedimenti disciplinari, la sospensione del personale (artt. 16 e 55 bis d.lgs. n. 165 del 2001); 6) osservando le misure contenute nel P.T.P.C. (art. 1, comma 14, della l. n.190 del 2012); 7) individuando i referenti nelle figure dei responsabili dei procedimenti, che svolgono attività informativa nei loro confronti.									
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili			Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa			
			Importanza		a		Complessità		a			
			Impatto esterno		a		Realizzabilità		b			
Totale peso Obiettivo			Assoluto		625		Relativo			50,00		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						monitoraggio dato 2014						
N. proposte aventi ad oggetto l'individuazione delle attività nelle quali è più elevato il rischio di corruzione rilevato.												
N. misure organizzative proposte dirette a contrastare il rischio di corruzione.												
N. segnalazioni ricevute per ufficio												
N. segnalazioni segnalate al responsabile anticorruzione												
N. dichiarazioni rilasciate sul rispetto dei tempi procedurali												
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b					x	x	x	x	x	x	x	x
c					x	x	x	x	x	x	x	x
d					x	x	x	x	x	x	x	x
e					x	x	x	x	x	x	x	x
f					x	x	x	x	x	x	x	x
g					x	x	x	x	x	x	x	x
Personale coinvolto												
Fasi		Personale coinvolto					% partecipazione		Note			
		Tutto il Personale					100%					

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica			Misure atte ad agevolare l'esercizio del diritto di accesso dell'utenza mediante la diffusione di tutte le informazioni volte a garantire la piena trasparenza dell'attività dell'Ente. Aggiornamento dei dati conformemente al disposto del DLGS N. 33/2013 e ss.mm.ii.									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			L'obiettivo ha il fine di garantire l'adeguamento dell'Ente alle disposizioni relative alla trasparenza amministrativa conformemente a quanto disposto dal Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii. Il Dlgs 33/2013 ha promosso un percorso mirato al miglioramento costante della Trasparenza Amministrativa che prevede la pubblicazione di dati sul sito istituzionale e che impegna la struttura tecnica nella piena attuazione di adempimenti necessari a recuperare le informazioni "obbligatorie" da rendere pubbliche. Questa attività di gestione delle informazioni vede coinvolti tutti i settori, seppure con responsabilità diversificate, e rende necessario un approccio culturale innovativo, sempre più orientato ai controlli, alla trasparenza ed alla legalità.									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		a				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		b				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		625		Relativo			50,00		
Indicatori di risultato												
Descrizione						valore atteso						
% di rispetto delle informazioni pubblicate in merito ad attività e procedimenti						90%						
N. richieste di adeguamento alle disposizione del DLsg. 33/13 pervenute dal responsabile della Trasparenza/Segretario Comunale												
N. note di riscontro inviate alle richiesta pervenute di cui alla fase precedente												
% rispetto delle informazioni pubblicate in merito a incarichi, concessioni, provvedimenti, sovvenzioni, sussidi e contributi (tempi)												
% rispetto delle informazioni pubblicate in merito a incarichi, concessioni, provvedimenti, sovvenzioni, sussidi e contributi (atti)												
N. richieste di accesso civico pervenute												
% di rispetto delle informazioni pubblicate e/o aggiornate in merito alle competenze del proprio Settore												
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					X	X	X	X	X	X	X	X
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
	tutto il personale per la parte di competenza						100%					

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica			Monitoraggio tempi procedurali ex art. 24, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e art.1, comma 28 della Legge 190/2012.									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Provvedere, in ottemperanza alle disposizioni normative sopra richiamate, al monitoraggio dei tempi effettivi di conclusione dei principali procedimenti, all'uopo individuati per ciascun servizio, agli effettivi tempi di conclusione, sulla base del rispetto della tempistica di legge.									
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		a				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		b				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		625		Relativo			48,08		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione								Valore atteso				
Grado di completezza del risultato: procedimenti monitorati/procedimenti da individuati								100%				
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione	Note			
	Responsabile de servizio: Olinto Piras							10%				
	Anna Rita Fideli-Caterina Buccheri - Antonio Brandano - Walter Varruciu - Marina Mura							90%				

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica			Assicurare la regolarità dei procedimenti contabili dell'Ente attraverso la gestione ed il coordinamento dei processi di programmazione, di gestione e controllo nel rispetto delle nuove norme vigenti. Studio e analisi dell'applicazione della nuova normativa in merito all'armonizzazione del sistema contabile									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Predisposizione di tutta l'attività volta alla piena applicazione del nuovo sistema di contabilità economica. Armonizzazione sistemi contabili: analisi della normativa e coinvolgimento della struttura mediante l'organizzazione di incontri (almeno 3) finalizzati all'illustrazione delle novità normative in materia.									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		a				
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		225		Relativo			17,31		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
Predisposizione del Piano Pagamenti in collaborazione con gli altri settori al fine dell'efficiente monitoraggio del rispetto del patto di stabilità						nel rispetto delle disposizioni di legge						
Avvio procedura di applicazione al nuovo sistema contabilità economica						nel rispetto delle disposizioni di legge						
% numero incontri realizzati/incontri programmati						100%						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabile del servizio						100%					

Obiettivo n. 3												
Obiettivo: descrizione sintetica			Misure atte a garantire l'acquisizione, l'utilizzo ottimale e completo delle risorse a disposizione dell'ente. Istituzione del nuovo tributo: "Imposta municipale unica - IUC"									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Predisporre tutti gli atti per l'applicazione del nuovo tributo – Adeguamento Sw - Garantire il costante aggiornamento sulle modalità di riscossione dell'imposta Unica Comunale. Fornire costante e sistematico supporto ai cittadini.									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		225		Relativo			17,31		
Indicatori di risultato												
Descrizione								Valore atteso				
rapporto fra tempo effettivo___/___ /2014/ tempo programmato___/___ /2014;								100%				
razionalizzazione gestione rapporti con il pubblico												
aggiornamento ordinamento normativo												
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							%	Note			
	Responsabile							10%				
	Caterina Buccheri_ Anna Rita Fideli - Antonio Brandano							90%				

Obiettivo n. 4												
Obiettivo: descrizione sintetica		Predisposizione Bilancio di Fine Mandato										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		Misure atte ad effettuare la rendicontazione dell'operato dell'Amministrazione nel quinquennio di mandato. L'obiettivo si propone la predisposizioni di atti di ricognizione dell'attività Amministrativo - Politica dal 2010 ad oggi, con aggiornamento costante sino al 2015. Collaborazione con l'organo Politico al fine di rendere agevole la predisposizione in tempo utile del Bilancio di fine Mandato.										
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori				Responsabili						
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa					
	Importanza		a		Complessità		m					
	Impatto esterno		a		Realizzabilità		m					
Totale peso Obiettivo			Assoluto		225		Relativo			17,31		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
% N. atti messi a disposizione dall'Area/atti richiesti						100%						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						%		Note			
	Responsabile de servizio: Olinto Piras						10%					
	Anna Rita Fideli-Caterina Buccheri - Antonio Brandano - Walter Varrucchi - Marina Mura						90%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA SEGRETERIA**

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE													
Obiettivo n. 1													
Obiettivo: descrizione sintetica				Monitoraggio tempi procedurali ex art. 24, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e art.1, comma 28 della Legge 190/2012.									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Provvedere, in ottemperanza alle disposizioni normative sopra richiamate, al monitoraggio dei tempi effettivi di conclusione dei principali procedimenti, all'uopo individuati per ciascun servizio, agli effettivi tempi di conclusione, sulla base del rispetto della tempistica di legge.									
Pesatura Obiettivo													
Attori			Amministratori				Responsabili						
Variabili			Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa				
			Importanza		a		Complessità		a				
			Impatto esterno		a		Realizzabilità		b				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		625		Relativo			67,13		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)													
Descrizione								Valore atteso					
Grado di completezza del risultato: procedimenti monitorati/procedimenti da individuati								100%					
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a					x	x	x	x	x	x	x	x	
b													
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione	Note				
tutte	Segretario Comunale							10%					
tutte	Debora Golme- Margherita Lecca							90%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA SEGRETERIA**

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Predisposizione Bilancio di Fine Mandato								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Misure atte ad effettuare la rendicontazione dell'operato dell'Amministrazione nel quinquennio di mandato. L'obiettivo si propone la predisposizioni di atti di ricognizione dell'attività Amministrativo - Politica dal 2010 ad oggi, con aggiornamento costante sino al 2015. Collaborazione con l'organo Politico al fine di rendere agevole la predisposizione in tempo utile del Bilancio di fine Mandato.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			24,17	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione								Valore atteso				
% N. atti messi a disposizione dall'Area/atti richiesti								100%				
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione	Note			
tutte	Segretario Comunale							10%				
tutte	Debora Golme- Margherita Lecca							90%				

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA SEGRETERIA**

Obiettivo n. 3												
Obiettivo: descrizione sintetica			Standard amministrativo degli atti sottoposti a controllo periodico									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Garantire un elevato standard degli atti amministrativi sotto il profilo tecnico burocratico									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		m			Complessità		m				
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		81		Relativo			8,70		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso 2013						
N° ____ atti con deficit tecnico burocratico / n° ____atti corretti sotto il profilo tecnico burocratico						5%						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione		Note		
tutte	Segretario Comunale							80%				
tutte	Debora Golme- Margherita Lecca							20%				

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA LLPP**

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE												
Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica				Monitoraggio tempi procedurali ex art. 24, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e art.1, comma 28 della Legge 190/2012.								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Provvedere, in ottemperanza alle disposizioni normative sopra richiamate, al monitoraggio dei tempi effettivi di conclusione dei principali procedimenti, all'uopo individuati per ciascun servizio, agli effettivi tempi di conclusione, sulla base del rispetto della tempistica di legge.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio	Alta - Media- Bassa					Giudizio	Alta - Media- Bassa				
	Importanza	a					Complessità	a				
	Impatto esterno	a					Realizzabilità	b				
Totale peso Obiettivo		Assoluto		625		Relativo		34,25				
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione indicatore						Valore atteso annualità 2013						
Mappatura procedimenti da sottoporre a monitoraggio per settore						80%						
Grado di completezza del risultato: procedimenti monitorati/procedimenti da individuare						100%						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a						x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabile del servizio: Livio Manueddu						30%					
tutte	Angela Carzedda-Lorenzo Piras-Andrea Mura - Loredana Sanna-Pietro Giagheddu- Paola Pasella- Grazietta Deledda-Agnese Pitorra -						70%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA LLPP**

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Settore LLPP								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Avvio delle fasi di affidamento dei lavori previsti nel Piano triennale delle OO.PP. - ANNUALITA' 2014.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		a				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		375		Relativo			20,55	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso 2013						
Ralizzazione dei lavori e/o attivazione fasi di gara						70%						
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabile del servizio: Livio Manueddu						30%					
tutte	Angela Carzedda-Lorenzo Piras-Andrea Mura - Loredana Sanna-Pietro Giagheddu-						70%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA LLPP**

Obiettivo n. 3

Obiettivo: descrizione sintetica		Protezione Civile: attuazione Piano Protezione Civile Comunale										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		Avvio procedure per Istituzione Servizio Protezione Civile Comunale: Individuazione personale coinvolto, interventi formativi mirati, organizzazione logistica.										
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		b				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		375		Relativo			20,55		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso 2014						
Individuazione figure												
Informazione e formazione personale individuato												
Organizzazione logistica: acquisto attrezzature, mezzi												
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a						x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabile del servizio: Livio Manueddu						60%					
tutte	Angela Carzedda-Lorenzo Piras-Andrea Mura - Pietro Giagheddu						40%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA LLPP**

Obiettivo n. 4												
Obiettivo: descrizione sintetica				Predisposizione Bilancio di Fine Mandato								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Misure atte ad effettuare la rendicontazione dell'operato dell'Amministrazione nel quinquennio di mandato. L'obiettivo si propone la predisposizioni di atti di ricognizione dell'attività Amministrativo - Politica dal 2010 ad oggi, con aggiornamento costante sino al 2015. Collaborazione con l'organo Politico al fine di rendere agevole la predisposizione in tempo utile del Bilancio di fine Mandato.								
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili			Giudizio	Alta - Media- Bassa			Giudizio	Alta - Media- Bassa				
			Importanza	a			Complessità	m				
			Impatto esterno	a			Realizzabilità	m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			12,33	
Indicatori di risultato												
Descrizione							Valore atteso					
% N. atti messi a disposizione dall'Area/atti richiesti							100%					
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						partecipazione	Note				
tutte	Responsabile del servizio: Livio Manueddu						30%					
tutte	Angela Carzedda-Lorenzo Piras-Andrea Mura - Loredana Sanna-Pietro Giagheddu- Paola Pasella- Grazietta Deledda-Agnese Pitorra -						70%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA**

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE													
Obiettivo n. 1													
Obiettivo: descrizione sintetica				Monitoraggio tempi procedurali ex art. 24, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e art.1, comma 28 della Legge 190/2012.									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Provvedere, in ottemperanza alle disposizioni normative sopra richiamate, al monitoraggio dei tempi effettivi di conclusione dei principali procedimenti, all'uopo individuati per ciascun servizio, agli effettivi tempi di conclusione, sulla base del rispetto della tempistica di legge.									
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori				Responsabili							
Variabili	Giudizio	Alta - Media- Bassa			Giudizio	Alta - Media- Bassa							
	Importanza	a			Complessità	a							
	Impatto esterno	a			Realizzabilità	b							
Totale peso Obiettivo				Assoluto	625	Relativo				39,43			
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)													
Descrizione indicatore						Valore atteso annualità 2014							
Mappatura procedimenti da sottoporre a monitoraggio per settore						80%							
Grado di completezza del risultato: procedimenti monitorati/procedimenti da individuare						100%							
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a					x	x	x	x	x	x	x	x	
b													
c													
d													
e													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione	Note					
tutte	Responsabile del servizio: Riccardo Inzaina						30%						
tutte	Maria Citro-Renato Ventroni-Giovanni Brandino-Marco Giagheddu-Ivan Possano - Marika Monsoni						70%						

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA**

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Misure atte a garantire l'efficiente pianificazione e il governo del territorio								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Adozione Strumenti di pianificazione per attività turistico ricreative a Servizio della balneazione: Pul								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa			
		Importanza		a			Complessità		a			
		Impatto esterno		a			Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		375		Relativo			23,66	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione									Valore atteso 2014			
Adozione Pul									entro il 30.09.14			
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione	Note			
tutte	Responsabile del servizio: Riccardo Inzaina							30%				
tutte	Giovanni Brandino							70%				

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA**

Obiettivo n. 3

Obiettivo: descrizione sintetica		Rendicontazione sulle attività specifiche svolte su demanio										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		Predisporre un processo di rendicontazione periodica sugli interventi di verifica e controlli svolti dal Settore su attività specifiche esercitate sul demanio pubblico oltre quelle strettamente connesse alle concessioni demaniali.										
Pesatura Obiettivo												
Attori	Amministratori					Responsabili						
Variabili	Giudizio	Alta - Media- Bassa				Giudizio	Alta - Media- Bassa					
	Importanza	a				Complessità	m					
	Impatto esterno	m				Realizzabilità	m					
Totale peso Obiettivo		Assoluto		135		Relativo		8,52				
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso 2014						
Regolamentazione attività specifiche su demanio pubblico												
Predisposizione Disciplinare dedicato												
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a						x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
tutte	Responsabile del servizio: Riccardo Inzaina					30%						
tutte	Giovanni Brandino					70%						

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA TECNICA**

Obiettivo n. 4												
Obiettivo: descrizione sintetica				Predisposizione Bilancio di Fine Mandato								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Misure atte ad effettuare la rendicontazione dell'operato dell'Amministrazione nel quinquennio di mandato. L'obiettivo si propone la predisposizioni di atti di ricognizione dell'attività Amministrativo - Politica dal 2010 ad oggi, con aggiornamento costante sino al 2015. Collaborazione con l'organo Politico al fine di rendere agevole la predisposizione in tempo utile del Bilancio di fine Mandato.								
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili			Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa			
			Importanza		a		Complessità		m			
			Impatto esterno		a		Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo		14,20		
Indicatori di risultato												
Descrizione							Valore atteso					
% N. atti messi a disposizione dall'Area/atti richiesti							100%					
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					X	X	X	X	X	X	X	X
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione		Note		
tutte	Responsabile del servizio: Riccardo Inzaina							30%				
tutte	Mariano Cilio-Renato Ventromi-Giovanni Brambino-Marco Ciucheddu-Ivan Dessano-Merilo							70%				

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA AMMINISTRATIVA**

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE												
Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica				Monitoraggio tempi procedurali ex art. 24, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e art.1, comma 28 della Legge 190/2012.								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Provvedere, in ottemperanza alle disposizioni normative sopra richiamate, al monitoraggio dei tempi effettivi di conclusione dei principali procedimenti, all'uopo individuati per ciascun servizio, agli effettivi tempi di conclusione, sulla base del rispetto della tempistica di legge.								
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili			Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa			
			Importanza		a		Complessità		a			
			Impatto esterno		a		Realizzabilità		b			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		625		Relativo			73,53	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione								Valore atteso				
Mappatura procedimenti da sottoporre a monitoraggio per settore								80%				
Grado di completezza del risultato: procedimenti monitorati/procedimenti da individuare								100%				
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione	Note			
tutte	Antonella Pasella							100%				

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA AMMINISTRATIVA**

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Predisposizione Bilancio di Fine Mandato								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Misure atte ad effettuare la rendicontazione dell'operato dell'Amministrazione nel quinquennio di mandato. L'obiettivo si propone la predisposizioni di atti di ricognizione dell'attività Amministrativo - Politica dal 2010 ad oggi, con aggiornamento costante sino al 2015. Collaborazione con l'organo Politico al fine di rendere agevole la predisposizione in tempo utile del Bilancio di fine Mandato.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			26,47	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
% N. atti messi a disposizione dall'Area/atti richiesti						100%						
Fasi												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Antonella Pasella						100%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA VIGILANZA**

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE												
Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica			Monitoraggio tempi procedurali ex art. 24, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e art.1, comma 28 della Legge 190/2012.									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			Provvedere, in ottemperanza alle disposizioni normative sopra richiamate, al monitoraggio dei tempi effettivi di conclusione dei principali procedimenti, all'uopo individuati per ciascun servizio, agli effettivi tempi di conclusione, sulla base del rispetto della tempistica di legge.									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili		Giudizio	Alta - Media- Bassa			Giudizio	Alta - Media- Bassa					
		Importanza	a			Complessità	a					
		Impatto esterno	a			Realizzabilità	b					
Totale peso Obiettivo			Assoluto		625	Relativo			73,53			
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
Mappatura procedimenti da sottoporre a moritoraggio per settore						80%						
Grado di completezza del risultato: procedimenti monitorati/procedimenti da individuare						100%						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Decandia - Zirottu - Costaggiu - Puddu - Deledda - Caterina Piras - Marongiu						100%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA VIGILANZA**

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Predisposizione Bilancio di Fine Mandato								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Misure atte ad effettuare la rendicontazione dell'operato dell'Amministrazione nel quinquennio di mandato. L'obiettivo si propone la predisposizioni di atti di ricognizione dell'attività Amministrativo - Politica dal 2010 ad oggi, con aggiornamento costante sino al 2015. Collaborazione con l'organo Politico al fine di rendere agevole la predisposizione in tempo utile del Bilancio di fine Mandato.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			26,47	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
% N. atti messi a disposizione dall'Area/atti richiesti						100%						
Fasi												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x	x	x	x	x	x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Decandia - Zirottu - Costaggu - Puddu - Deledda - Caterina Piras - Marongiu						100%					

**COMUNE DI SAN TEODORO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2014 - AREA VIGILANZA**