

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI SAN TEODORO

Verbale n° 5 del 3.08.2015

Al Sindaco
Al Segretario Comunale
Ai responsabili di Servizio

Nel giorno 3.08.2015 alle ore 8.30 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Validazione obiettivi di Performance anno 2015;
- ❖ Varie ed eventuali;

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente

Visto Part. 4 del D.Lgs 165/01 :*“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “ Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

Visto Part. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;*

Visto Part. 7 del D.Lgs 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” a mente del quale “1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;*

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”;*

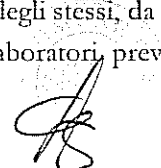
Acquisiti gli indirizzi del Sindaco su Obiettivi di Performance Individuale Istituzionale e Strategica e di Performance Organizzativa;

DISPONE

La trasmissione gli obiettivi di performance 2015, elaborati sulla base delle priorità ed indirizzi forniti dal Sindaco e corredati dei relativi pesi, nonché degli obiettivi comportamentali scelti, e relativi pesi per l'esame, integrazione e/o modifica, approvazione e la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, in apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

L' assegnazione degli obiettivi al personale non titolare di P.O., mediante la declinazione degli stessi, da parte di ciascun Responsabile, nelle schede di programmazione\valutazione apposite per i collaboratori previste dal sistema di valutazione approvato dall'Ente, entro una settimana dall'approvazione.

Allegati: A. COMPORTAMENTI PROFESSIONALI



**Il Nucleo di Valutazione
Dr.ssa Graziella Mellino**



ALLEGATO A: Comportamenti Organizzativi

