



# COMUNE DI SAN TEODORO

PROVINCIA DI OLBIA - TEMPIO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta in data : 15/10/2013  
Deliberazione N° 95

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE  
ANNO 2013**

L'anno *DUEMILATREDICI* addì *QUINDICI*, del mese di *OTTOBRE*, ore *13.15*, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

All'appello risultano:

MELONI ANTONIO	P	
COSTAGGIU GAVINO	P	
BAZZU GIAN RENZO	P	
DERETTA RITA	P	
INZAINA MAURIZIO		A
MELINU ALBERTO	P	

Totale Presenti: 5  
Totale Assenti: 1

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dr. SSA PETTA GRAZIELLA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il DOTT. MELONI ANTONIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il parere favorevole espresso dal responsabile del settore personale, sulla proposta di deliberazione: favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

### **Premesso:**

- che con Deliberazione della G.C. n. 10 in data 31.01.2011 è stato approvato il modello di piano delle performance ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;
- che l'art.10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
  1. ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
  2. la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
  3. le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
  4. ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

**Rilevato** che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto “L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance”;

**Visto** il Decreto Legislativo, 1 agosto 2011, n°141, il quale ha disposto, in una specifica disposizione transitoria, modificativa degli art. 19 e 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, che la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, “si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.”, e comunque, ai sensi della modifica apportata con l'art.2, del medesimo decreto, al comma 6, dell'art.19 del 150/2009, le fasce non si applicano al personale dipendente, se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a quindici e, ai dirigenti, se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a cinque. In ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente;

**Visto**, altresì il D.Lgs.14 marzo 2013, n.33, recante il “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;

**Considerato** che il D.Lgs.33/2013 è intervenuto sui Programmi triennali per la trasparenza e l'integrità, modificando la disciplina recata dall'art.11 del D.Lgs.n.150/2009, anche al fine di coordinare i contenuti del Programma con quelli del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Piano della performance, il quale all'art. 10, comma 3, testualmente recita:

“3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.”;

**Ritenuta** inoltre opportuna l'adozione del Piano degli obiettivi di Performance che costituisce un atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla

valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

**Rilevato che** l'attività posta in essere dal Comune di San Teodoro per la predisposizione di un documento risponda ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

**Vista** la nota Prot. n°19505 del 8.10.2013, con la quale è stata trasmessa al Sindaco, Assessori e Responsabili di P.O. la proposta del Piano della Performance per l'anno 2013;

**Visto** il verbale del Nucleo di Valutazione n°2 del 7.10.2013, con il quale vengono validati gli obiettivi di performance 2013 di cui alle schede allegate;

**Ritenuto**, pertanto:

- di approvare, quale schema di Piano dettagliato degli obiettivi di Performance il documento predisposto così come risultante dal modello allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che i Responsabili dei Servizi, sulla base delle indicazioni fornite dalla parte politica di riferimento, dovranno assegnare gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione al personale addetto;

**Attesa** la competenza della Giunta Comunale a deliberare, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Con voti unanimi

### **DELIBERA**

**Di approvare**, l'allegato Piano dettagliato degli obiettivi di Performance che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2013;

**Di individuare** quale obiettivo di *Performance Organizzativa* alcune **misure atte ad agevolare l'esercizio del diritto di accesso dell'utenza mediante:**

- **la diffusione di tutte le informazioni volte a garantire la piena trasparenza dell'attività dell'Ente, con l'applicazione delle norme di cui al DLGS N. 33/2013 e ss.mm.ii.**
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei cittadini sulla qualità dei servizi erogati dall'ente, mediante la somministrazione per ciascun servizio di un questionario ai cittadini utenti;

**Di fissare la percentuale del 90% di soddisfazione dei cittadini intervistati quale** soglia per poter accedere al premio previsto sulla variabile di performance di cui trattasi;

**Di dare** mandato ai Responsabili di servizio di predisporre ed assegnare gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione al personale addetto;

**Di dare** al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata, ai sensi del 4° comma, dell'art.134 del D. Lgs. 267/2000.

### **PARERE FAVOREVOLE**

Sulla regolarità tecnica ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RAG. OLINTO PIRAS



**COMUNE DI SAN TEODORO**  
PROVINCIA DI OLBIA TEMPIO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

**IL SINDACO**  
MELONI ANTONIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
PETTA GRAZIELLA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la suesata deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune come prescritto dall' art.124 del D. Lgs. N° 267/2000, per quindici giorni decorrenti dal \_\_\_\_\_.

San Teodoro, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
PETTA GRAZIELLA

\_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

- E' dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs.N°267/2000;
- E' esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

San Teodoro, li 15/10/2013

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
PETTA GRAZIELLA

\_\_\_\_\_